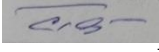
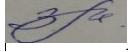


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ФАКУЛЬТЕТ ПСИХОЛОГИИ

Утверждено:
на заседании кафедры
протокол № 1 от «01» сентября 2020 г.
Зав.кафедрой общей психологии
 /С. И. Галяутдинова

Согласовано:
Председатель УМК
факультета психологии
 /З. М. Гиниятова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Психологическое обеспечение служебной деятельности

Базовая часть

программа специалитета

Направление подготовки (специальность)
37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) подготовки
Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности

квалификация
ПСИХОЛОГ

Разработчик (составитель):
старший преподаватель кафедры общей
психологии Голубина Н. В.

 /Голубина Н. В.

Для приема: 2020 г.

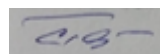
Уфа 2020

Составитель: старший преподаватель кафедры общей психологии

Голубина Н.В. 

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры общей психологии
протокол от «01» сентября 2020 г. № 1

Заведующий кафедрой



___/ Галяутдинова С.И./

Список документов и материалов

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	4
2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы	6
3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)	7
4. Фонд оценочных средств по дисциплине	7
4.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания	7
4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	12
4.3. <i>Рейтинг-план дисциплины (при необходимости)</i>	21
5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	21
5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	21
5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины	22
6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине	22

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения образовательной программы обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине (ОК-4; ПК-1, ПК-5, ПК-6, ПСК-2):

Результаты обучения	Формируемая компетенция (с указанием кода)	Примечание	
Знания	Знать: 1. методы исследования ценностных и смысложизненных ориентаций, духовно-нравственного потенциала как профессиональные задачи служебной деятельности, соответствующие нормам морали; 2. профессиональную этику и служебный этикет как нормативные регуляторы служебной деятельности;	<i>ОК-4:</i> способность выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета;	
	1. экстремальные условия служебной деятельности личного состава;	<i>ПК-1:</i> способность осуществлять психологическое обеспечение служебной деятельности личного состава в экстремальных условиях;	
	1. актуальные психологические возможности (психологические ресурсы) субъекта служебной деятельности, такие как стрессоустойчивость и саморегуляция; 2. методы исследования стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения служебной деятельности;	<i>ПК-5:</i> способность выявлять актуальные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач;	
	1. общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих; 2. структуры программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих;	<i>ПК-6:</i> способность разрабатывать программы, организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;	
	1. виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава; 2. содержание видов психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава;	<i>ПСК-2:</i> способность осуществлять психологическое обеспечение служебной деятельности сотрудников личного состава;	
Умения	Уметь: 1. дифференцировать методы исследования ценностных и смысложизненных ориентаций, духовно-нравственного	<i>ОК-4:</i> способность выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной	

	<p>потенциала как профессиональные задачи служебной деятельности, соответствующие нормам морали;</p> <p>2. использовать профессиональную этику и служебный этикет как нормативные регуляторы служебной деятельности;</p>	<p>этики и служебного этикета;</p>	
	<p>1. анализировать, обобщать конкретные ситуации относительно экстремальных условий;</p> <p>2. применять психопрофилактические методы и психологическую подготовку личного состава к экстремальным условиям;</p>	<p><i>ПК-1:</i> способность осуществлять психологическое обеспечение служебной деятельности личного состава в экстремальных условиях;</p>	
	<p>1. дифференцировать уровни актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности, таких как стрессоустойчивость и саморегуляция;</p> <p>2. дифференцировать методы исследования стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения профессиональных задач служебной деятельности;</p>	<p><i>ПК-5:</i> способность выявлять актуальные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач;</p>	
	<p>1. дифференцировать общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;</p> <p>2. планировать организацию и осуществление содержания программ по общей, специальной и целевой психологической подготовке;</p>	<p><i>ПК-6:</i> способность разрабатывать программы, организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;</p>	
	<p>1. дифференцировать виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава, например, психологическая подготовка и психологическая профилактика;</p> <p>2. дифференцировать виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава по целям, например, исследовательские, практические, педагогические;</p>	<p><i>ПСК-2:</i> способность осуществлять психологическое обеспечение служебной деятельности сотрудников личного состава;</p>	
Владения (навыки и / опыт деятельности)	<p>Владеть:</p> <p>1. методами воздействия на ценностно-смысловую сферу, духовно-нравственный потенциал как профессиональными задачами служебной деятельности, соответствующими нормам морали;</p> <p>2. профессиональной этикой и служебным этикетом как нормативными регуляторами служебной деятельности в работе с личным составом;</p>	<p><i>ОК-4:</i> способность выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета;</p>	
	<p>1. анализом конкретных ситуаций</p>	<p><i>ПК-1:</i></p>	

	относительно экстремальных условий; 2. психопрофилактическими методами и психологической подготовкой личного состава к экстремальным условиям;	способность осуществлять психологическое обеспечение служебной деятельности личного состава в экстремальных условиях;	
	1. выявлением уровней актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности, таких как стрессоустойчивость и саморегуляция;	<i>ПК-5:</i> способность выявлять актуальные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач;	
	1. разработкой программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих;	<i>ПК-6:</i> способность разрабатывать программы, организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;	
	1. навыками психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава: психологической подготовкой и психологической профилактикой;	<i>ПК-2:</i> способность осуществлять психологическое обеспечение служебной деятельности сотрудников личного состава;	

2. ЦЕЛЬ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цель изучения дисциплины «Психологическое обеспечение служебной деятельности» овладеть методами решения профессиональных задач в области психопрофилактики межличностных отношений личного состава в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета и психологической подготовки личного состава, в том числе к экстремальным условиям, с учетом актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) личности сотрудника.

Дисциплина принадлежит к базовой части программы специалитета.

Дисциплина «Психологическое обеспечение служебной деятельности» изучается в А семестре 5 курса очной формы обучения.

Освоение дисциплины опирается на знания, умения и компетенции, приобретенные в процессе изучения: Специализация "Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности", Психологическое обеспечение служебной деятельности, Оперативно-розыскная психология, Арттерапия, Военная психология, Психология совладающего поведения, Практика по получению первичных профессиональных умений, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности, Практика по получению профессиональных умений и опыта в профессиональной деятельности.

Дисциплина «Психологическое обеспечение служебной деятельности» является основой для изучения следующих дисциплин: Междисциплинарный государственный экзамен, Подготовка и защита выпускной квалификационной работы и др.

3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)

Содержание рабочей программы представлено в Приложении 1

4. Фонд оценочных средств по дисциплине

4.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

ОК-4: способность выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		не зачтено	зачтено
Первый этап (уровень)	Знать: 1. методы исследования ценностных и смысложизненных ориентаций, духовно-нравственного потенциала как профессиональные задачи служебной деятельности, соответствующие нормам морали;	Знает фрагментарно методы исследования ценностных и смысложизненных ориентаций, духовно-нравственного потенциала как профессиональные задачи служебной деятельности, соответствующие нормам морали;	Знает методы исследования ценностных и смысложизненных ориентаций, духовно-нравственного потенциала как профессиональные задачи служебной деятельности, соответствующие нормам морали, ссылается на источники, приводит примеры;
	2. профессиональную этику и служебный этикет как нормативные регуляторы служебной деятельности;	Знает фрагментарно профессиональную этику и служебный этикет как нормативные регуляторы служебной деятельности;	Знает понятия профессиональная этика и служебный этикет как нормативные регуляторы служебной деятельности, ссылается на источники, приводит примеры;
Второй этап (уровень)	Уметь: 1. дифференцировать методы исследования ценностных и смысложизненных ориентаций, духовно-нравственного потенциала как профессиональные задачи служебной деятельности, соответствующие нормам морали;	Умеет фрагментарно дифференцировать методы исследования ценностных и смысложизненных ориентаций, духовно-нравственного потенциала как профессиональные задачи служебной деятельности, соответствующие нормам морали;	Умеет дифференцировать методы исследования ценностных и смысложизненных ориентаций, духовно-нравственного потенциала как профессиональные задачи служебной деятельности, соответствующие нормам морали, ссылается на источники, приводит примеры;
	2. использовать профессиональную этику и служебный	Умеет фрагментарно использовать профессиональную	Умеет использовать профессиональную этику и служебный этикет как нормативные

	этикет как нормативные регуляторы служебной деятельности;	этику и служебный этикет как нормативные регуляторы служебной деятельности;	регуляторы служебной деятельности, ссылаются на источники, приводит примеры;
Третий этап (уровень)	Владеть: 1. методами воздействия на ценностно-смысловую сферу, духовно-нравственный потенциал как профессиональными задачами служебной деятельности, соответствующими нормам морали;	Владеет фрагментарно методами воздействия на ценностно-смысловую сферу, духовно-нравственный потенциал как профессиональными задачами служебной деятельности, соответствующими нормам морали;	Владеет методами воздействия на ценностно-смысловую сферу, духовно-нравственный потенциал как профессиональными задачами служебной деятельности, соответствующими нормам морали, ссылаются на источники, приводит примеры;
	2. профессиональной этикой и служебным этикетом как нормативными регуляторами служебной деятельности в работе с личным составом;	Владеет фрагментарно профессиональной этикой и служебным этикетом как нормативными регуляторами служебной деятельности в работе с личным составом;	Владеет профессиональной этикой и служебным этикетом как нормативными регуляторами служебной деятельности в работе с личным составом, ссылаются на источники, приводит примеры;

ПК-1: способность осуществлять психологическое обеспечение служебной деятельности личного состава в экстремальных условиях.

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		не зачтено	зачтено
Первый этап (уровень)	Знать: 1. экстремальные условия служебной деятельности личного состава;	Фрагментарно знает экстремальные условия служебной деятельности личного состава;	Знает экстремальные условия служебной деятельности личного состава, ссылаются на источники, приводит примеры;
Второй этап (уровень)	Уметь: 1. анализировать, обобщать конкретные ситуации относительно экстремальных условий;	Фрагментарно умеет анализировать, обобщать конкретные ситуации относительно экстремальных условий;	Умеет анализировать, обобщать конкретные ситуации относительно экстремальных условий, ссылаются на источники, приводит примеры;
	2. применять психопрофилактические методы и психологическую подготовку личного состава к экстремальным	Фрагментарно умеет применять психопрофилактические методы и психологическую подготовку личного состава к	Умеет применять психопрофилактические методы и психологическую подготовку личного состава к экстремальным условиям, ссылаются на источники, приводит примеры;

	условиям;	экстремальным условиям;	
Третий этап (уровень)	Владеть: 1. анализом конкретных ситуаций относительно экстремальных условий;	Фрагментарно владеет анализом конкретных ситуаций относительно экстремальных условий;	Владеет анализом конкретных ситуаций относительно экстремальных условий, ссылается на источники, приводит примеры
	2. психопрофилактическими методами и психологической подготовкой личного состава к экстремальным условиям;	Фрагментарно владеет психопрофилактическими методами и психологической подготовкой личного состава к экстремальным условиям;	Владеет психопрофилактическими методами и психологической подготовкой личного состава к экстремальным условиям, ссылается на источники, приводит примеры

ПК-5: способность выявлять актуальные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач.

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		не зачтено	зачтено
Первый этап (уровень)	Знать: 1. актуальные психологические возможности (психологические ресурсы) субъекта служебной деятельности, такие как стрессоустойчивость и саморегуляция;	Знает фрагментарно актуальные психологические возможности (психологические ресурсы) субъекта служебной деятельности, такие как стрессоустойчивость и саморегуляция;	Знает актуальные психологические возможности (психологические ресурсы) субъекта служебной деятельности, такие как стрессоустойчивость и саморегуляция, ссылается на источники, приводит примеры;
	2. методы исследования стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения служебной деятельности;	Знает фрагментарно методы исследования стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения служебной деятельности;	Знает методы исследования стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения служебной деятельности, ссылается на источники, приводит примеры;
Второй этап (уровень)	Уметь: 1. дифференцировать уровни актуальных психологических возможностей	Умеет фрагментарно дифференцировать уровни актуальных психологических возможностей	Умеет дифференцировать уровни актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности, таких как

	(психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности, таких как стрессоустойчивость и саморегуляция;	(психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности, таких как стрессоустойчивость и саморегуляция;	стрессоустойчивость и саморегуляция, ссылается на источники, приводит примеры;
	2. дифференцировать методы исследования стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения профессиональных задач служебной деятельности;	Умеет фрагментарно дифференцировать методы исследования стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения профессиональных задач служебной деятельности;	Умеет дифференцировать методы исследования стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения профессиональных задач служебной деятельности, ссылается на источники, приводит примеры;
Третий этап (уровень)	Владеть: 1. выявлением уровней актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности, таких как стрессоустойчивость и саморегуляция;	Владеет фрагментарно выявлением уровней актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности, таких как стрессоустойчивость и саморегуляция;	Владеет выявлением уровней актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности, таких как стрессоустойчивость и саморегуляция, ссылается на источники, приводит примеры;

ПК-6: способность разрабатывать программы, организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		не зачтено	зачтено
Первый этап (уровень)	Знать: 1. общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;	Фрагментарно знает общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;	Знает общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих, ссылается на источники, приводит примеры;
	2. структуры программ	Фрагментарно знает	Знает структуры программ общей,

	общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих;	структуры программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих;	специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих, ссылается на источники, приводит примеры;
Второй этап (уровень)	Уметь: 1. дифференцировать общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;	Фрагментарно умеет дифференцировать общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;	Умеет дифференцировать общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих, ссылается на источники, приводит примеры;
	2. планировать организацию и осуществление содержания программ по общей, специальной и целевой психологической подготовке;	Фрагментарно умеет планировать организацию и осуществление содержания программ по общей, специальной и целевой психологической подготовке;	Умеет планировать организацию и осуществление содержания программ по общей, специальной и целевой психологической подготовке, ссылается на источники, приводит примеры;
Третий этап (уровень)	Владеть: 1. разработкой программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих;	Фрагментарно владеет разработкой программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих;	Владеет разработкой программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих, ссылается на источники, приводит примеры

ПСК-2: способность осуществлять психологическое обеспечение служебной деятельности сотрудников личного состава;

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		не зачтено	зачтено
Первый этап (уровень)	Знать: 1. виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава;	Фрагментарно знает виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава;	Знает виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава, ссылается на источники, приводит примеры;

	2. содержание видов психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава;	Фрагментарно знает содержание видов психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава;	Знает содержание видов психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава, ссылается на источники, приводит примеры;
Второй этап (уровень)	Уметь: 1. дифференцировать виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава, например, психологическая подготовка и психологическая профилактика;	Фрагментарно умеет дифференцировать виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава, например, психологическая подготовка и психологическая профилактика;	Умеет дифференцировать виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава, например, психологическая подготовка и психологическая профилактика, ссылается на источники, приводит примеры;
	2. дифференцировать виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава по целям, например, исследовательские, практические, педагогические;	Фрагментарно умеет дифференцировать виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава по целям, например, исследовательские, практические, педагогические;	Умеет дифференцировать виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава по целям, например, исследовательские, практические, педагогические, ссылается на источники, приводит примеры;
Третий этап (уровень)	Владеть: 1. навыками психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава: психологической подготовкой и психологической профилактикой.	Фрагментарно владеет навыками психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава: психологической подготовкой и психологической профилактикой	Владеет навыками психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава: психологической подготовкой и психологической профилактикой, ссылается на источники, приводит примеры

4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

(ОК-4; ПК-1, ПК-5, ПК-6, ПСК-2)

Для очной формы обучения

Этапы освоения	Результаты обучения	Компетенция	Оценочные средства
Первый этап (уровень)	Знать: 1. методы исследования ценностных и смысловожизненных ориентаций, духовно-нравственного потенциала как профессиональные задачи служебной	ОК-4	Устный опрос, глоссарий, тестирование

нь)	деятельности, соответствующие нормам морали;		
	2. профессиональную этику и служебный этикет как нормативные регуляторы служебной деятельности;	ОК-4	Устный опрос, глоссарий, тестирование
Второй этап (уровень)	Уметь: 1. дифференцировать методы исследования ценностных и смысложизненных ориентаций, духовно-нравственного потенциала как профессиональные задачи служебной деятельности, соответствующие нормам морали;	ОК-4	Устный опрос, глоссарий, тестирование
	2. использовать профессиональную этику и служебный этикет как нормативные регуляторы служебной деятельности;	ОК-4	Устный опрос, глоссарий, тестирование
Третий этап (уровень)	Владеть: 1. методами воздействия на ценностно-смысловую сферу, духовно-нравственный потенциал как профессиональными задачами служебной деятельности, соответствующими нормам морали;	ОК-4	Устный опрос, глоссарий, тестирование
	2. профессиональной этикой и служебным этикетом как нормативными регуляторами служебной деятельности в работе с личным составом;	ОК-4	Устный опрос, глоссарий, тестирование
Первый этап (уровень)	Знать: 1. экстремальные условия служебной деятельности личного состава;	ПК-1	Устный опрос, глоссарий, тестирование
Второй этап (уровень)	Уметь: 1. анализировать, обобщать конкретные ситуации относительно экстремальных условий;	ПК-1	Устный опрос, глоссарий, тестирование
	2. применять психопрофилактические методы и психологическую подготовку личного состава к экстремальным условиям;	ПК-1	Устный опрос, глоссарий, тестирование
Третий этап (уровень)	Владеть: 1. анализом конкретных ситуаций относительно экстремальных условий;	ПК-1	Устный опрос, глоссарий, тестирование
	2. психопрофилактическими методами и психологической подготовкой личного состава к экстремальным условиям;	ПК-1	Устный опрос, глоссарий, тестирование
Первый этап (уровень)	Знать: 1. актуальные психологические возможности (психологические ресурсы) субъекта служебной деятельности, такие как стрессоустойчивость и саморегуляция;	ПК-5	Устный опрос, глоссарий, тестирование
	2. методы исследования стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения служебной деятельности;	ПК-5	Устный опрос, глоссарий, тестирование
Второй этап (уровень)	Уметь: 1. дифференцировать уровни актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности, таких как стрессоустойчивость и саморегуляция;	ПК-5	Устный опрос, глоссарий, тестирование
	2. дифференцировать методы исследования	ПК-5	Устный опрос,

	стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения профессиональных задач служебной деятельности;		гlossарий, тестирование
Третий этап (уровень)	Владеть: 1. выявлением уровней актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности, таких как стрессоустойчивость и саморегуляция;	ПК-5	Устный опрос, гlossарий, тестирование
Первый этап (уровень)	Знать: 1. общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;	ПК-6	Устный опрос, гlossарий, тестирование
	2. структуры программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих;	ПК-6	Устный опрос, гlossарий, тестирование
Второй этап (уровень)	Уметь: 1. дифференцировать общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих;	ПК-6	Устный опрос, гlossарий, тестирование
	2. планировать организацию и осуществление содержания программ по общей, специальной и целевой психологической подготовке;	ПК-6	Устный опрос, гlossарий, тестирование
Третий этап (уровень)	Владеть: 1. разработкой программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих;	ПК-6	Устный опрос, гlossарий, тестирование
Первый этап (уровень)	Знать: 1. виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава;	ПСК-2	Устный опрос, гlossарий, тестирование
	2. содержание видов психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава;	ПСК-2	Устный опрос, гlossарий, тестирование
Второй этап (уровень)	Уметь: 1. дифференцировать виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава, например, психологическая подготовка и психологическая профилактика;	ПСК-2	Устный опрос, гlossарий, тестирование
	2. дифференцировать виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава по целям, например, исследовательские, практические, педагогические;	ПСК-2	Устный опрос, гlossарий, тестирование
Третий этап (уровень)	Владеть: 1. навыками психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава: психологической подготовкой и психологической профилактикой.	ПСК-2	Устный опрос, гlossарий, тестирование

Для заочной формы обучения не предусмотрены.

Оценочные средства

Устный опрос – форма текущего контроля самостоятельной работы студента с учебной литературой. Представляет собой публичное выступление по представлению полученных результатов определенного учебно-практического вопроса семинара/контрольной работы с использованием основных понятий.

Критерии оценки устного опроса для *ОФО*:

– соответствие теме, поставленным целям и задачам;

- понимание темы, умение критического анализа информации;
- знание методов изучения (анализа, синтеза, классификации и др.) и умение их применять;
- обобщение информации с помощью таблиц, схем, рисунков и т.п.;
- формулирование аргументированных выводов, владение терминологией,
- совокупность параметров, составляет – 2 балла.

Критерии оценки устного опроса для ЗФО не предусмотрены.

Вопросы семинарских занятий для устного опроса

Модуль 1. Введение в психологию служебной и профессиональной деятельности

1.1. Теоретические основы психологического анализа профессиональной деятельности

Вопросы. История изучения психологических аспектов профессиональной деятельности. Основная проблематика исследований в области психологии профессионализма (Е.А. Климов, А.А. Деркач, А.К. Маркова и др.). Содержание понятий «профессиональная деятельность», «служебная деятельность», «государственная служба». Психологический анализ деятельности. Основные принципы психологического анализа деятельности. Области применения психологического анализа профессиональной деятельности. Связь дисциплины с другими отраслями научного знания.

1.2. Психологическая структура профессиональной деятельности

Вопросы. Составляющие профессиональной деятельности. Психологический анализ служебной деятельности. Понятие профессиональной задачи. Субъект и профессиональная задача. Простые и сложные задачи в профессиональной деятельности. Основные характеристики субъекта профессиональной деятельности (Е. А. Климов).

1.3. Профессиональная устойчивость и ее оценка

Вопросы. Профессиональные ценности, ценностные и смысложизненные ориентации, духовно-нравственный потенциал сотрудников. Конфликт в системе ценностей. Психологический ресурс сотрудника ОСД. Профессиональная устойчивость и ее оценка. Уровни актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности (стрессоустойчивость и саморегуляция). Стремление к опасности и отказы от заданий. Проведение расследований происшествий. Концепции и классификация ошибок. Ошибка и опыт: переживания вины и ответственность. Виды психологического обеспечения служебной деятельности: психологическая подготовка, поддержка, защита, реабилитация.

Модуль 2. Человек как субъект служебной и профессиональной деятельности

2.1. Операционально-смысловые структуры опыта профессионала

Вопросы. Память и профессиональный опыт: подходы к анализу профессионального опыта, индивидуальный опыт человека. Теоретическое обоснование понятия «перцептивный мир». Информационная и концептуальная модели в интерпретации понятия «перцептивный мир». Перцептивный мир: действие и структура опыта. Описание перцептивных миров в различных видах деятельности

2.2. Психологическое сопровождение процесса профессиональной подготовки личного состава

Вопросы. Понятие профессиональной подготовки сотрудников ОСД, ее структура и содержание. Основные психологические концепции профессиональной подготовки. Теория поэтапного формирования умственных действий и понятий: сферы применения и практический опыт. Суггестивные техники в профессиональной подготовке: проблемы исследования. Психологическая структура процесса обучения сотрудников в различных условиях. Знания, навыки, умения и убеждения как конечный результат профессиональной подготовки. Психологические критерии оценки основных составляющих результата профессиональной подготовки.

2.3. Роль психолога в организации и проведении профессиональной подготовки сотрудников

Вопросы. Общие обязанности должностных лиц воинской части по организации и

проведению психологической работы. Содержание и особенности профессиональной деятельности психолога воинской части. Направления работы психолога воинской части. Примерные нормы продолжительности различных видов профессиональной деятельности психолога. Планирование психологической работы. Разработка программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих.

Модуль 3. Психология служебных и профессиональных отношений

3.1. Профессиональная среда и коллектив как объект изучения в профессиональной психологии

Вопросы. Профессиональное общество и профессиональное сотрудничество. Профессиональная среда как совокупность предметных и социальных условий труда. Структура, виды профессиональной среды. Профессиональная среда и совместная деятельность. Социально-психологические условия среды. Совместная деятельность личного состава. Эмоциональная атмосфера совместной деятельности.

3.2. Структура и модели социально-психологического климата

Вопросы. Социально-психологический климат. Содержание понятия социально-психологического климата. Причины возникновения, классификации конфликтов и способы их разрешения. Психопрофилактика конфликтов. Основные стадии конфликтов. Преданность организации. Отношение организации к своим сотрудникам.

3.3. Условия служебной и профессиональной деятельности

Вопросы. Санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические, социально-психологические условия профессиональной и служебной деятельности. Служебная деятельность в экстремальных, сверхэкстремальных и особых условиях. Профессиональный стресс. Содержание понятия профессионального стресса. Источники профессионального стресса. Особенности системно-ситуативного анализа служебной деятельности в экстремальных условиях. Типичные (по масштабности, динамике, по ущербам) и неординарные (экзвизитные) ситуации экстремальной деятельности. Понятие и основные элементы структуры психологического обеспечения служебной деятельности в экстремальных условиях.

Лабораторные работы не предусмотрены.

Глоссарий – индивидуальная форма текущего контроля самостоятельной работы студента с психологическим словарем, представляющий собой составление письменно терминологических единиц дисциплины.

Критерии оценки глоссария для *ОФО*:

– соответствие теме;

– понимание и умение критического анализа информации;

В итоге совокупность параметров составляет – 1 балл.

Оценивание глоссария на зачете проводится в процентах. Допускается при зачете: от 0 до 25 %:

– не усвоение самостоятельной работы с глоссарием или

– несущественные неточности в определении основных понятий.

Критерии оценки глоссария для *ЗФО* не предусмотрены.

Термины глоссария дисциплины:

коллектив, адаптация, дезадаптация, психопрофилактика, стрессоустойчивость и саморегуляция, асоциальные явления, профессиональная, гендерная, этническая, социальная, конфессиональная группа, методы исследования социальных групп, ситуация, ситуационный подход, деятельность, методика, шкалы методики, ценностные и смысложизненные ориентации, духовно-нравственный потенциал, фактор риска, субъект, профессиональные обязанности, права, должностные обязанности, государственный служащий, стресс, психодиагностика, психодиагностический инструментарий, психодиагностическое исследование, теоретическое и эмпирическое исследование, структура психологического исследования, отношение, межличностные отношения, субъект-субъектные отношения,

влияние, воздействие, психологические условия, средства воздействия, оценка, критерии оценки, реальный, субъективный мир, убеждение, внушение и заражение, психологическое воздействие, психологический климат, системно-ситуативный анализ деятельности, экстремальные условия, решение профессиональных задач, профессиональное общество, профессиональная среда, коллектив, профессиональная этика, служебный этикет, ошибка, опыт, переживание вины, ответственность, психологическая подготовка (специальная и целевая).

Тестирование – это форма рубежного контроля, который осуществляется путем выбора правильного ответа на вопрос из трех предложенных

Критерии оценки тестовых заданий для *ОФО*:

Структура работы	Критерии оценки	Распределение баллов
Один вопрос теста (30 вопросов в варианте по трем модулям)	Неправильный ответ	0
	Правильный ответ	1
итог		0-30 баллов

Критерии оценки тестовых заданий для *ЗФО* не предусмотрены.

Работа выполняется индивидуально, без использования дополнительных источников. Ответы вписываются в предоставленные бланки ответов.

Тестовые задания включают термины дисциплины «Психологическое обеспечение служебной деятельности», отражающие компетенции.

При изучении дисциплины используются тестовые задания закрытого типа. Каждое тестовое задание включает вопрос и 3 варианта ответов к нему. Тестирование выполняется в письменной форме.

Примеры задания тестового контроля

Инструкция: Вам предлагаются тестовые задания. Каждый тест содержит вопрос и предполагаемые ответы на него. Вы должны выбрать только один ответ, который представляется Вам верным. На чтение и выбор ответа на вопрос отводится не более 1 минуты.

1. *Что из перечисленного относится к понятию «коллектив»?*

1. учебный класс 2. социальный слой 3. нет правильного ответа

2. *Отличительным признаком духовно-нравственного потенциала личности является?*

1. духовная культура 2. многообразие отношений 3 нет правильного ответа

3. *Какой признак, прежде всего, определяет принадлежность условий труда к экстремальным?*

1. величина доходов 2. уровень образования 3. нет правильного ответа

Зачет является итоговой формой контроля.

Критерии оценивания результатов зачета для *ОФО*:

Критериями оценивания являются баллы, которые выставляются преподавателем за виды деятельности (оценочные средства) по итогам изучения модулей (разделов дисциплины), перечисленных в рейтинг-плане дисциплины (текущий контроль – 50 баллов; рубежный контроль – 50 баллов, поощрительные баллы – максимум 10).

Шкала оценивания *для зачета*:

зачтено - от 60 до 110 баллов (включая 10 поощрительных баллов),

не зачтено — от 0 до 59 баллов.

Критерии выставления итоговой оценки «зачтено» состоит из суммы баллов текущего, рубежного контроля.

Вопросы для зачета:

1. Теоретические основы психологического анализа профессиональной деятельности

2. История изучения психологических аспектов профессиональной деятельности.

3. Основная проблематика исследований в области психологии профессионализма (Е.А. Климов, А.А. Деркач, А.К. Маркова и др.).
4. Содержание понятий «профессиональная деятельность», «служебная деятельность», «государственная служба».
5. Психологический анализ деятельности.
6. Основные принципы психологического анализа деятельности. Области применения психологического анализа профессиональной деятельности.
7. Связь дисциплины с другими отраслями научного знания.
8. Психологическая структура профессиональной деятельности
9. Составляющие профессиональной деятельности.
10. Психологический анализ служебной деятельности.
11. Понятие профессиональной задачи.
12. Субъект и профессиональная задача.
13. Простые и сложные задачи в профессиональной деятельности.
14. Основные характеристики субъекта профессиональной деятельности (Е. А. Климов).
15. Профессиональная устойчивость и ее оценка
16. Профессиональные ценности, ценностные и смысложизненные ориентации, духовно-нравственных потенциал сотрудников.
17. Конфликт в системе ценностей.
18. Психологический ресурс сотрудника ОСД.
19. Уровни актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности (стрессоустойчивость и саморегуляция).
20. Стремление к опасности и отказы от заданий.
21. Проведение расследований происшествий.
22. Концепции и классификация ошибок.
23. Ошибка и опыт: переживания вины и ответственность.
24. Виды психологического обеспечения служебной деятельности: психологическая подготовка, поддержка, защита, реабилитация.
25. Человек как субъект служебной и профессиональной деятельности
26. Операционально-смысловые структуры опыта профессионала
27. Память и профессиональный опыт: подходы к анализу профессионального опыта, индивидуальный опыт человека.
28. Теоретическое обоснование понятия «перцептивный мир».
29. Информационная и концептуальная модели в интерпретации понятия «перцептивный мир».
30. Перцептивный мир: действие и структура опыта.
31. Описание перцептивных миров в различных видах деятельности
32. Психологическое сопровождение процесса профессиональной подготовки личного состава
33. Понятие профессиональной подготовки сотрудников ОСД, ее структура и содержание.
34. Основные психологические концепции профессиональной подготовки.
35. Теория поэтапного формирования умственных действий и понятий: сферы применения и практический опыт.
36. Суггестивные техники в профессиональной подготовке: проблемы исследования.
37. Психологическая структура процесса обучения сотрудников в различных условиях.
38. Знания, навыки, умения и убеждения как конечный результат профессиональной подготовки.
39. Психологические критерии оценки основных составляющих результата профессиональной подготовки.

40. Роль психолога в организации и проведении профессиональной подготовки сотрудников
 41. Общие обязанности должностных лиц воинской части по организации и проведению психологической работы.
 42. Содержание и особенности профессиональной деятельности психолога воинской части.
 43. Направления работы психолога воинской части.
 44. Примерные нормы продолжительности различных видов профессиональной деятельности психолога.
 45. Планирование психологической работы.
 46. Разработка программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих.
 47. Психология служебных и профессиональных отношений
 48. Профессиональная среда и коллектив как объект изучения в профессиональной психологии
 49. Профессиональное общество и профессиональное сотрудничество.
 50. Профессиональная среда как совокупность предметных и социальных условий труда.
 51. Структура, виды профессиональной среды.
 52. Профессиональная среда и совместная деятельность.
 53. Социально-психологические условия среды.
 54. Совместная деятельность личного состава.
 55. Эмоциональная атмосфера совместной деятельности.
 56. Структура и модели социально-психологического климата
 57. Социально-психологический климат.
 58. Содержание понятия социально-психологического климата.
 59. Причины возникновения, классификации конфликтов и способы их разрешения.
 60. Психопрофилактика конфликтов.
 61. Основные стадии конфликтов.
 62. Преданность организации.
 63. Отношение организации к своим сотрудникам.
 64. Условия служебной и профессиональной деятельности
 65. Санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические, социально-психологические условия профессиональной и служебной деятельности.
 66. Служебная деятельность в экстремальных, сверхэкстремальных и особых условиях. Профессиональный стресс.
 67. Содержание понятия профессионального стресса. Источники профессионального стресса.
 68. Особенности системно-ситуативного анализа служебной деятельности в экстремальных условиях.
 69. Типичные (по масштабности, динамике, по ущербам) и неординарные (экзвизитные) ситуации экстремальной деятельности.
 70. Понятие и основные элементы структуры психологического обеспечения служебной деятельности в экстремальных условиях
- Практико-ориентированные вопросы:
72. Раскрыть этапы программы психодиагностики психологического ресурса на примере сотрудника ОВД полиции.
 73. Обосновать способы исследования психологических критериев оценки основных составляющих результата (ПВК) профессиональной подготовки на примере инспекторов ИДН.
 74. Раскрыть этапы программы психодиагностики и психопрофилактики стрессоустойчивости сотрудника СБ как общую программу психологической подготовки.

75. Обосновать этапы и содержание программы анализа профессионального опыта (ассесмент) на примере сотрудника оперативно-розыскной деятельности как специальную программу психологической подготовки.

76. Представить примеры применения методов воздействия на ценностно-смысловую сферу, духовно-нравственный потенциал как профессиональные задачи служебной деятельности.

77. Соотнести структуру и модели социально-психологического климата служебного коллектива с морально-психологическим состоянием сотрудников.

78. Обосновать этапы и содержание программы целевой психологической подготовки и системно-ситуативный анализ служебной деятельности на примере сотрудников МЧС в экстремальных условиях.

4.3. РЕЙТИНГ-ПЛАН ДИСЦИПЛИНЫ

представлен в Приложении 2.

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

а) Основная литература

1. Сухих, А. В. Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности: учебное пособие / А. В. Сухих, Н. И. Корытченкова; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет». — Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2013. — 290 с.: ил. — Библиогр.: с. 223-224. — ISBN 978-5-8353-1563-5; То же [Электронный ресурс]. — URL: <http://biblioclub.ru/>

2. Иванова, Е. М. Психология профессиональной деятельности [Электронный ресурс] / Иванова Е. М. — М.: Пер Сэ, 2006. — 192 с.— Доступ к тексту электронного издания возможен через Электронно-библиотечную систему "Университетская библиотека online". — ISBN 5-9292-0151-X. — <URL:<http://www.biblioclub.ru/>

б) дополнительная литература:

1. Захарова, Л. Н. Психология управления. Учебное пособие [Электронный ресурс] / Захарова Л. Н. — М.: Логос, 2012. — 376 с. — (Новая университетская библиотека). — Доступ к тексту электронного издания возможен через Электронно-библиотечную систему «Университетская библиотека online». — ISBN 978-5-98704-499-5.— <URL:<http://www.biblioclub.ru/>

2. Морозова, И. С. Организационно-методические аспекты становления и развития психологической службы в учреждении [электронный ресурс]: учеб. пособие / И.С. Морозова, К. Белогай, Т. Отт.— Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2011. — 299 с. — ISBN 978-5-8353-1186-6. — <URL:<http://biblioclub.ru/>

3. Шадриков, В. Д. Психология деятельности человека [Электронный ресурс] / В. Д. Шадриков. — М.: Институт психологии РАН, 2013. — 464 с. — Доступ к тексту электронного издания возможен через Электронно-библиотечную систему «Университетская библиотека online». — ISBN 978-5-4263-0029-3. — <URL:<http://biblioclub.ru/>

в) программное обеспечение и интернет-ресурсы:

1. Башкирский государственный университет. Электронные каталоги и поисковые системы <http://www.bashlib.ru/resources/catalog-rus-lib/>

2. Библиотека МГУ им. М.В. Ломоносова [Электронный ресурс]: [веб-сайт]. — Режим доступа: <http://www.lib.msu.ru/>

3. Научная электронная библиотека [Электронный ресурс]: [веб-сайт]. — Режим доступа: <http://elibrary.ru/>

4. <http://www.who.int> – Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ).

г) базы данных, информационно-справочные материалы и поисковые системы:

www.bashedu.ru,

www.pedlib.ru,

www.rsl.ru,

Научная Электронная Библиотека eLIBRARY <http://www.elibrary.ru>

5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)

№	Учебные и научные ресурсы	Характеристика	Доступ	Регистрация	Ссылка на ресурс
Учебные ресурсы					
1.	Электронно-библиотечная система «Электронный читальный зал»	Полнотекстовая БД учебных и научных электронных изданий, в т.ч. содержит внутривузовские издания	Авторизованный доступ по паролю из любой точки сети Интернет	Регистрация в Отделе Электронной информации Библиотеки (корпус физмата, читальный зал №2)	https://bashedu.bibliotech.ru/Account/LogOn
2.	Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online»	Полнотекстовая БД учебных и научных электронных изданий	Авторизованный доступ по паролю из любой точки сети Интернет	Регистрация с любого ПК из сети БашГУ,	http://www.biblioclub.ru/
3.	Электронно-библиотечная система издательства «Лань»	Полнотекстовая БД учебных и научных электронных изданий	Авторизованный доступ по паролю из любой точки сети Интернет	Регистрация с любого ПК из сети БашГУ	http://e.lanbook.com/
Российские научные ресурсы					
4.	Научная электронная библиотека (eLibrary)	Полнотекстовая и аннотированная БД электронных научных изданий и публикаций в периодических изданиях	Авторизованный доступ по паролю в сети вуза. Пользование ресурсами открытого доступа с любого компьютера в сети Интернет	Регистрация с любого ПК из сети БашГУ.	http://elibrary.ru/
5.	База данных «Вестник Московского университета» (на платформе East View)	Полнотекстовая БД научных статей, опубликованных в журнале «Вестник МГУ» (25 серий)	Авторизованный доступ по паролю в сети вуза	Без регистрации	http://online.ebiblioteka.ru/

6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Для обеспечения данной дисциплины «Психологическое обеспечение служебной деятельности» необходимы: компьютерная и проекционная техника для мультимедийного сопровождения лекций; инвентарь для проведения деловых игр и круглого стола; базовые и дополнительные учебники и учебные пособия, справочная и энциклопедическая литература, монографии и методические издания; психологическая периодика.

Мультимедийные средства обучения, разработанные в рамках учебной программы, призваны содействовать более глубокому и осознанному усвоению учебного материала.

При изучении данной дисциплины рекомендуется использовать:

- учебно-наглядные пособия (таблицы, схемы);
- карточки с кейсами по темам дисциплины;
- психодиагностические методики;
- аудиовизуальные материалы (презентации к лекциям);
- технические средства обучения (мультимедийный проектор, ноутбук);
- специализированные аудитории:

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения Реквизиты подтверждающего документа
1	2	3
<p>1. учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа: аудитория № 606 (гуманитарный корпус), аудитория № 607 (гуманитарный корпус).</p> <p>2. учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа: аудитория № 603 (гуманитарный корпус), аудитория № 604 (гуманитарный корпус).</p> <p>3. помещения для самостоятельной работы: читальный зал № 5 (гуманитарный корпус).</p> <p>4. учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций: аудитория № 602 б (гуманитарный корпус).</p> <p>5. учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации: аудитория № 601 б (гуманитарный корпус).</p>	<p>Аудитория № 606 Учебная мебель, доска, мультимедийный проектор Panasonic PT-LB78BE, экран настенный Classic Norma 244*183, ноутбук Lenovo G570, 15.6, Intel Celeron, 2 Gb</p> <p>Аудитория № 607 Учебная мебель, доска, мультимедийный проектор Panasonic PT-LB78BE, экран настенный Classic Norma 244*183, ноутбук Lenovo G570, 15.6, Intel Celeron, 2 Gb</p> <p>Аудитория № 603 Учебная мебель, доска</p> <p>Аудитория № 604 Учебная мебель</p> <p>Читальный зал № 5 (гуманитарный корпус) Учебная мебель – 27 посадочных мест, учебно-наглядные пособия, принтер Kyocera M130 – 1 шт., сканер Epson V33 – 1 шт., моноблок Compaq Intel Atom, 20.0”, 2 GB, Моноблок IRu 502, 21.5”, Intel Pentium, 4 GB, огнетушитель – 1 шт., подставка автосенсорная на сканер – 1 шт.</p> <p>Аудитория № 602 б Учебная мебель, доска</p> <p>Аудитория № 601 б Учебная мебель</p>	<p>1. Windows 8 Russian. Windows Professional 8 Russian Upgrade. Бессрочная лицензия OLP NL Academic Edition (договор №104 от 17.06.2013 г.)</p> <p>2. Microsoft Office Standard 2013 Russian. Бессрочная лицензия OLP NL Academic Edition (договор №114 от 12.11.2014 г.)</p>

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ФАКУЛЬТЕТ ПСИХОЛОГИИ

СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

дисциплины

Психологическое обеспечение служебной деятельности

Вид работы	Объем дисциплины	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / часов)	3 ЗЕТ /108 часов	Не предусмотрена
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	24,2	
лекций	12	
практических / семинарских	12	
лабораторных	0	
Других (групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие работу обучающихся с преподавателем) (ФКР)	0,2	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	83,8	
Учебных часов на подготовку к экзамену/зачету/дифференцированному зачету (Контроль)	0	

Форма(ы) контроля:

Зачет А семестр 5 курс очной формы обучения

№ п/п	Тема и содержание	Форма изучения материалов: лекции, практические занятия, семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельная работа и трудоемкость (в часах)				Основная и дополнительная литература, рекомендуемая студентам (номера из списка)	Задания по самостоятельной работе студентов	Форма текущего контроля успеваемости (коллоквиумы, контрольные работы, компьютерные тесты и т.п.)
		ЛК	ПР/СЕМ	ЛР	СР			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	<p>Модуль 1. Введение в психологию служебной и профессиональной деятельности</p> <p>1.1. Теоретические основы психологического анализа профессиональной деятельности</p> <p>История изучения психологических аспектов профессиональной деятельности. Основная проблематика исследований в области психологии профессионализма (Е.А. Климов, А.А. Деркач, А.К. Маркова и др.). Содержание понятий «профессиональная деятельность», «служебная деятельность», «государственная служба». Психологический анализ деятельности. Основные принципы психологического анализа деятельности. Области применения психологического анализа профессиональной деятельности. Связь дисциплины с другими отраслями научного знания.</p>	1	1	0	3,8	1,2 1,2,3	Самостоятельное изучение рекомендуемой основной и дополнительной литературы, выписать термины, подготовиться к устному опросу,	Устный опрос, глоссарий,
2.	<p>1.2. Психологическая структура профессиональной деятельности</p> <p>Составляющие профессиональной деятельности. Психологический анализ служебной деятельности. Понятие профессиональной задачи. Субъект и профессиональная задача. Простые и сложные задачи в профессиональной деятельности. Основные характеристики субъекта профессиональной деятельности (Е. А. Климов).</p>	1	1	0	10	1,2 1,2,3	Самостоятельное изучение рекомендуемой основной и дополнительной литературы, выписать термины,	Устный опрос, глоссарий,

	Методы исследования ценностных и смысложизненных ориентаций, духовно-нравственного потенциала субъекта. Методы воздействия на ценностно-смысловую сферу, духовно-нравственный потенциал, соответствующими нормам морали.						подготовиться к устному опросу,	
3.	1.3. Профессиональная устойчивость и ее оценка Профессиональные ценности, ценностные и смысложизненные ориентации, духовно-нравственный потенциал сотрудников. Конфликт в системе ценностей. Психологический ресурс сотрудника ОСД. Профессиональная устойчивость и ее оценка. Уровни актуальных психологических возможностей (психологических ресурсов) субъекта служебной деятельности (стрессоустойчивость и саморегуляция). Методы исследования стрессоустойчивости и саморегуляции как психологических возможностей (психологических ресурсов), необходимых для эффективного выполнения служебной деятельности субъектом. Профессиональная этика и служебный этикет как нормативные регуляторы служебной деятельности в работе с личным составом. Стремление к опасности и отказы от заданий. Проведение расследований происшествий. Концепции и классификация ошибок. Ошибка и опыт: переживания вины и ответственность. Виды психологического обеспечения служебной деятельности: психологическая подготовка, поддержка, защита, реабилитация.	1	1	0	15	1,2 <i>1,2,3</i>	Самостоятельное изучение рекомендуемой основной и дополнительной литературы, выписать термины, подготовиться к устному опросу,	Устный опрос, глоссарий, тестирование
4.	Модуль 2. Человек как субъект служебной и профессиональной деятельности 2.1. Операционально-смысловые структуры опыта профессионала Память и профессиональный опыт: подходы к анализу профессионального опыта, индивидуальный опыт человека.	1	1	0	5	1,2 <i>1,2,3</i>	Самостоятельное изучение рекомендуемой основной и дополнительной литературы,	Устный опрос, глоссарий,

	Теоретическое обоснование понятия «перцептивный мир». Информационная и концептуальная модели в интерпретации понятия «перцептивный мир». Перцептивный мир: действие и структура опыта. Описание перцептивных миров в различных видах деятельности							выписать термины, подготовиться к устному опросу,	
5.	2.2. Психологическое сопровождение процесса профессиональной подготовки личного состава Понятие профессиональной подготовки сотрудников ОСД, ее структура и содержание. Основные психологические концепции профессиональной подготовки. Теория поэтапного формирования умственных действий и понятий: сферы применения и практический опыт. Суггестивные техники в профессиональной подготовке: проблемы исследования. Психологическая структура процесса обучения сотрудников в различных условиях. Знания, навыки, умения и убеждения как конечный результат профессиональной подготовки. Психологические критерии оценки основных составляющих результата профессиональной подготовки. Общая, специальная и целевая психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих.	2	2	0	15	1,2 1,2,3	Самостоятельное изучение рекомендуемой основной и дополнительной литературы, выписать термины, подготовиться к устному опросу,	Устный опрос, глоссарий,	
6.	2.3. Роль психолога в организации и проведении профессиональной подготовки сотрудников Общие обязанности должностных лиц воинской части по организации и проведению психологической работы. Содержание и особенности профессиональной деятельности психолога воинской части. Направления работы психолога воинской части. Примерные нормы продолжительности различных видов профессиональной деятельности психолога. Планирование психологической работы. Разработка программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих.	2	2	0	10	1,2 1,2,3	Самостоятельное изучение рекомендуемой основной и дополнительной литературы, выписать термины, подготовиться к устному опросу,	Устный опрос, глоссарий, тестирование	

7.	<p>Модуль 3. Психология служебных и профессиональных отношений</p> <p>3.1. Профессиональная среда и коллектив как объект изучения в профессиональной психологии</p> <p>Профессиональное общество и профессиональное сотрудничество. Профессиональная среда как совокупность предметных и социальных условий труда. Структура, виды профессиональной среды. Профессиональная среда и совместная деятельность. Социально-психологические условия среды. Совместная деятельность личного состава. Эмоциональная атмосфера совместной деятельности. Виды психологического обеспечения служебной деятельности сотрудников личного состава.</p>	2	2	0	10	1,2 1,2,3	Самостоятельное изучение рекомендуемой основной и дополнительной литературы, выписать термины, подготовиться к устному опросу,	Устный опрос, глоссарий,
8.	<p>3.2. Структура и модели социально-психологического климата</p> <p>Социально-психологический климат. Содержание понятия социально-психологического климата. Причины возникновения, классификации конфликтов и способы их разрешения. Психопрофилактика конфликтов. Основные стадии конфликтов. Преданность организации. Отношение организации к своим сотрудникам.</p>	1	1	0	5	1,2 1,2,3	Самостоятельное изучение рекомендуемой основной и дополнительной литературы, выписать термины, подготовиться к устному опросу,	Устный опрос, глоссарий,
9.	<p>3.3. Условия служебной и профессиональной деятельности</p> <p>Санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические, социально-психологические условия профессиональной и служебной деятельности. Служебная деятельность в экстремальных, сверхэкстремальных и особых условиях. Профессиональный стресс. Содержание понятия профессионального стресса. Источники профессионального стресса. Особенности системно-ситуативного анализа служебной деятельности в</p>	1	1	0	10	1,2 1,2,3	Самостоятельное изучение рекомендуемой основной и дополнительной литературы, выписать термины, подготовиться к	Устный опрос, глоссарий, тестирование

	экстремальных условиях. Анализ ситуаций относительно экстремальных условий. Типичные (по масштабности, динамике, по ущербам) и неординарные (экзвизитные) ситуации экстремальной деятельности. Понятие и основные элементы структуры психологического обеспечения служебной деятельности в экстремальных условиях. Психопрофилактические методы и психологическая подготовка личного состава к экстремальным условиям.						устному опросу,	
	Всего часов:	12	12	0	83,8	72		зачет

РЕЙТИНГ-ПЛАН ДИСЦИПЛИНЫ
«Психологическое обеспечение служебной деятельности»
 специальность 37.05.02 «Психология служебной деятельности» курс 5, семестр А.

Виды учебной деятельности студентов	Балл за конкретное задание	Число заданий за семестр	Баллы	
			Минимальный	Максимальный
Модуль 1. Введение в психологию служебной и профессиональной деятельности				
Текущий контроль				15
1. Устный опрос	2	3	0	6
2. глоссарий	1	9		9
Рубежный контроль				15
3. Тестирование	1	15	0	15
Модуль 2. Человек как субъект служебной и профессиональной деятельности				
Текущий контроль				15
1. Устный опрос	2	3	0	6
2. глоссарий	1	9		9
Рубежный контроль				15
3. Тестирование	1	15	0	15
Модуль 3. Психология служебных и профессиональных отношений				
Текущий контроль				20
1. Устный опрос	2	3	0	6
2. глоссарий	1	14		14
Рубежный контроль				20
3. Тестирование	1	20	0	20
Итоговый контроль				
1. зачет				100
Посещаемость (баллы вычитаются из общей суммы набранных очков)				
1. Посещение лекционных занятий				6
Посещение практических (семинарских, лабораторных) занятий				10