

ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ФАКУЛЬТЕТ ПСИХОЛОГИИ

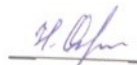
Утверждено:
на заседании кафедры
протокол № 9 от «28» мая 2019 г.

Согласовано:
председатель УМК факультета

Зав.кафедрой



/А.С. Гаязов



/Н.В. Асафьева/

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина Экономические и хозяйственные основы управления образованием
часть, формируемая участниками образовательных отношений

Программа магистратуры

Направление подготовки
44.04.01 Педагогическое образование

Профиль подготовки
Управление системами образования

квалификация
магистр

Составитель
доцент, к. пед. наук



/ Гурова Е.В. /

Для приема: 2020 г.

Уфа 2020

Составитель : к.пед.наук., доцент Гурова Е.В.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры педагогики протокол № 9 от «28» мая 2019 г.

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры, протокол № 9 от «09» апреля 2020 г.

Заведующий кафедрой



/ Гаязов А.С./

Список документов и материалов

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций
2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы
3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)
4. Фонд оценочных средств по дисциплине
 - 4.1. Перечень компетенций и индикаторов достижения компетенций с указанием соотнесенных с ними запланированных результатов обучения по дисциплине. Описание критериев и шкал оценивания результатов обучения по дисциплине.
 - 4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценивания результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине.
5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины
 - 5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины
 - 5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы
6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

1. 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

В результате освоения образовательной программы обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Категория (группа) компетенций	Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	ПК — 1 Способен организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ	ПК — 1.1. Знать способы создания условий для организации педагогического процесса в образовательной организации и деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	Знает: способы создания условий для организации педагогического процесса в образовательной организации и деятельности субъектов образования, образовательных сообществ
	ПК — 3 Способен осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль	ПК — 3.1. Знать как осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль	Знает: способы создания условий для руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля
	ПК — 1 Способен организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ	ПК — 1.2. Знать как организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ	Умеет: организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ
	ПК — 3 Способен осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль	ПК — 3.2. Уметь осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль	Умеет: организовывать и осуществлять руководство и контроль основными видами деятельности образовательной организации
	ПК — 1 Способен организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ	ПК — 1.3. Владеть способами организации педагогического процесса в образовательной организации и организации деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	Владеет: способами организации педагогического процесса в образовательной организации и организации деятельности субъектов образования, образовательных сообществ
	ПК — 3 Способен осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль	ПК — 3.3. Владеть : способами организации и осуществления руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля	Владеет: способами организации и осуществления руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля

2. Цель и место дисциплины в структуре основной образовательной программы

Дисциплина «Экономические и хозяйственные основы управления образованием» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

Дисциплина «Экономические и хозяйственные основы управления образованием» изучается на 2 курсе в 3 семестре.

Цель изучения дисциплины «Экономические и хозяйственные основы управления образованием»: формирование знаний об особенностях экономических и хозяйственных основ управления системами образования.

3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)

Содержание рабочей программы представлено в Приложении № 1.

4.

Фонд оценочных средств по дисциплине

4.1. Перечень компетенций и индикаторов достижения компетенций с указанием соотношенных с ними запланированных результатов обучения по дисциплине. Описание критериев и шкал оценивания результатов обучения по дисциплине

Код и формулировка компетенции ПК — 1 Способен организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения	
		Не зачтено	Зачтено
<i>ПК — 1.1. Знать</i> способы создания условий для организации педагогического процесса в образовательной организации и деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	Знает: способы создания условий для организации педагогического процесса в образовательной организации и деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	Отсутствие знаний или неполные представления о способах создания условий для организации педагогического процесса в образовательной организации и деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	Сформированные знания о способах создания условий для организации педагогического процесса в образовательной организации и деятельности субъектов образования, образовательных сообществ
<i>ПК — 1.2. Знать</i> как организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ	Умеет: организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ	Отсутствие умений или не систематические умения организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ	Успешное умения организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ
<i>ПК — 3.2. Уметь</i> осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль	Владеет: способами организации педагогического процесса в образовательной организации и организации деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	Не полное владение способами организации педагогического процесса в образовательной организации и организации деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	Успешное владение способами организации педагогического процесса в образовательной организации и организации деятельности субъектов образования, образовательных сообществ

Код и формулировка компетенции ПК — 3 Способен осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения	
		Не зачтено	Зачтено
ПК — 3.1. Знать как осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль	Знает: способы создания условий для руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля	Недостаточно знает способы создания условий для руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля	Хорошо знает способы создания условий для руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля
ПК — 3.2. Уметь осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль	Умеет: организовывать и осуществлять руководство и контроль основными видами деятельности образовательной организации	Недостаточно сформировано умение организовывать и осуществлять руководство и контроль основными видами деятельности образовательной организации	Сформировано умение организовывать и осуществлять руководство и контроль основными видами деятельности образовательной организации
ПК — 3.3. владеть : способами организации и осуществления руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля	Владеет: способами организации и осуществления руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля	Недостаточно владеет способами организации и осуществления руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля	Свободно владеет способами организации и осуществления руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля

42. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценивания результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Оценочные средства
<i>ПК — 1.1. Знать</i> способы создания условий для организации педагогического процесса в образовательной организации и деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	Знает: способы создания условий для организации педагогического процесса в образовательной организации и деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	Собеседование
<i>ПК — 3.1. Знать</i> как осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль	Знает: способы создания условий для руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля	Семинар
<i>ПК — 1.2. Знать</i> как организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ	Умеет: организовывать педагогический процесс в образовательной организации и деятельность субъектов образования, образовательных сообществ	Реферат
<i>ПК — 3.2. Уметь</i> осуществлять руководство основными видами деятельности образовательной организации и их контроль	Умеет: организовывать и осуществлять руководство и контроль основными видами деятельности образовательной организации	Доклад-презентация
<i>ПК — 1.3. владеть</i> способами организации педагогического процесса в образовательной организации и организации деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	Владеет: способами организации педагогического процесса в образовательной организации и организации деятельности субъектов образования, образовательных сообществ	тестирование
<i>ПК — 3.3. владеть</i> : способами организации и осуществления руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля	Владеет: способами организации и осуществления руководства основными видами деятельности образовательной организации и их контроля	тестирование

Вопросы для семинаров

Занятие № 1 Экономические и хозяйственные основы управления образованием как наука.
 Возникновение экономики образования и ее место в системе экономических наук.
 Логика формирования экономической системы (механизма) образовательного учреждения.
 Экономическая модель сферы образования.
 Экономические переменные сферы образования.
 Примеры моделей в образовании

Экономические законы в экономике образования

Занятие № 2 Экономические основы функционирования образовательного учреждения
Экономические отношения в сфере образования. отличительные черты услуг.

Специфичность товара «образовательная услуга» .

Образовательное учреждение как субъект рыночной экономики.

Организационно-правовая форма образовательного учреждения

Предпринимательство. Конкуренция

Занятие № 3 Материально-техническая база образования .Ресурсы образовательного учреждения

Определение понятия материальная база. Основные и оборотные фонды

Совершенствование материально-технической базы.

Планирование и развитие материально-технической базы

Основные средства учреждения образования

Трудовые ресурсы.

Финансовые ресурсы.

Организация оказания образовательных услуг

Занятие № 4 Финансово-хозяйственная деятельность учреждений образования

Организация финансово-хозяйственной и экономической деятельности. Управленческий цикл.

Государственное задание. Формирование плана финансово-хозяйственной деятельности

учреждения. Требования к форме и информационному наполнению плана финансово-

хозяйственной деятельности, анализ условий его реализации. Показатели, характеризующие

контингент воспитанников, а также трудовые, материально-технические и финансовые ресурсы

Занятие № 5 Рынок образовательных услуг и его государственное регулирование

Специфика образовательных услуг как предпосылка государственного регулирования

Определение и характеристика рынка образовательных услуг

Сущность и функции государственного регулирования рынка образовательных услуг.

Совершенствования институционально-правовой основы деятельности экономических агентов на рынке образовательных услуг

Усиление стимулирующей роли государства на рынке образовательных услуг в процессе реформирования сферы образования.

Эффективность государственного регулирования рынка образовательных услуг в современных условиях.

Занятие № 6 Система оплаты труда работников образования

Законодательное и нормативное регулирование бюджетной классификации РФ. Система оплаты

труда в учреждениях, реализующих программы общего образования. Нормативное подушевое

финансирование. Система оплаты труда в государственных образовательных учреждениях

высшего профессионального образования. Переход на новую систему оплаты труда (НСОТ)

Занятие № 7 Оценка эффективности работы образовательного учреждения Организационные

основы планирования и направления инновационной деятельности. Маркетинговая

деятельность.

Издержки (расходы) образовательного учреждения.
Результативность (доходы) деятельности образовательного учреждения.
Показатели финансового состояния.
Экономический анализ в процессе деятельности образовательного учреждения.
Основы бухгалтерского учета. Антикризисное управление

Критерии оценивания семинарского занятия:

Оценка «отлично»

выставляется студенту, сформулировавшему полный и правильный ответ на вопросы семинара, логично структурировавшему и изложившему материал. При этом студент должен показать знание литературы. Для получения отличной оценки необходимо продемонстрировать умение обозначить проблемные вопросы в соответствующей области, проанализировать их и предложить варианты решений, дать исчерпывающие ответы на уточняющие и дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо»

выставляется студенту, который дал полный правильный ответ на вопросы семинара с соблюдением логики изложения материала, но допустил при ответе отдельные неточности, не имеющие принципиального характера.

Оценка «хорошо» может выставляться студенту, недостаточно чётко и полно ответившему на уточняющие и дополнительные вопросы.

Оценка «удовлетворительно»

выставляется студенту, показавшему неполные знания, допустившему ошибки и неточности при ответе на вопросы семинара, продемонстрировавшему неумение логически выстроить материал ответа и сформулировать свою позицию по проблемным вопросам. При этом хотя бы по одному из заданий ошибки не должны иметь принципиального характера. Студент, ответ которого оценивается «удовлетворительно», должен опираться в своем ответе на учебную литературу.

Оценка «неудовлетворительно»

выставляется студенту, если он не дал ответа по вопросам семинара; дал неверные, содержащие фактические ошибки ответы на все вопросы; не смог ответить на дополнительные и уточняющие вопросы. Неудовлетворительная оценка выставляется отказавшемуся отвечать на вопросы семинара.

Типовые контрольные задания:

1.Реферат – продукт самостоятельной работы обучающегося, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на нее.

Преподаватель предлагает обучающимся темы рефератов, разрабатывает вместе с обучающимися новые собственные темы, рекомендует план работы по написанию реферата, предъявляет требования к его оформлению.

Требования к написанию реферата по дисциплине «Экономические и хозяйственные основы управления образованием».

Реферат должен быть оформлен в печатном варианте в формате А 4. Титульный лист должен включать название дисциплины, тему реферата, Ф.И.О. обучающегося, отделение, курс, факультет, на котором обучается обучающийся. Содержание реферата включает введение, обзор научно-методической литературы по проблеме исследования, заключение и библиографию.

Во введении должна быть отражена актуальность темы исследования, должен быть дан краткий анализ основных теоретических взглядов по теме исследования.

Основная часть включает в себя теоретическую и практическую части. Теоретическая часть представляет собой обзор и анализ научно-методической литературы по теме реферата и должна включать основные теоретические взгляды современного менеджмента по рассматриваемой проблеме, основные понятия по теме.

Практическая часть предполагает выполнение студентом практической работы, например: исследование экономических механизмов управления данным образовательным учреждением.

Основная часть реферата предполагает подразделение на параграфы, количество и название параграфов определяется самим студентом исходя из рассмотренного и проанализированного материала.

В заключительной части реферата должны быть сформулированы выводы. Также должен быть представлен библиографический список.

Задание должно быть выполнено в соответствии со сформулированными методическими требованиями.

Критерии оценки:

- соответствие теме;
- глубина изучения и обобщения материала;
- адекватность выбора и полнота использования литературных источников;
- правильность оформления реферата.

Критерии оценки рефератов

оценка «отлично» выставляется, если работа студента написана грамотным научным языком, имеет чёткую структуру и логику изложения, точка зрения студента обоснованна, в работе присутствуют ссылки на нормативно-правовые акты, примеры, мнения известных учёных в данной области. Студент работе выдвигает новые идеи и трактовки, демонстрирует способность анализировать материал.

Оценка «хорошо» выставляется, если работа студента написана грамотным научным языком, имеет чёткую структуру и логику изложения, точка зрения студента обоснованна, в работе присутствуют ссылки на нормативно-правовые акты, примеры, мнения известных учёных в данной области.

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент выполнил задание, однако не продемонстрировал способность к научному анализу, не высказывал в работе своего мнения, допустил ошибки в логическом обосновании своего ответа.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если студент не выполнил задание, или выполнил его формально, ответил на заданный вопрос, при этом не сослался на мнения учёных, не трактовал нормативно-правовые акты, не высказывал своего мнения, не проявил способность к анализу, то есть в целом цель реферата не достигнута

Темы для написания рефератов.

1. Сущность экономики образования.
2. Образование как приоритетная отрасль современной экономики.
3. Экономические и хозяйственные основы управления образованием как наука.
4. Социально-экономические функции образования
5. Система образования Российской Федерации
6. Российский и зарубежный опыт развития системы образования
7. Эффективность образования как показатель взаимодействия педагогической, социальной и экономической составляющих.
8. Правовое регулирование отношений в сфере образования.
9. Рынок образовательных услуг и его государственное регулирование.

10. Труд в сфере образования
11. Рынок труда.
12. Актуальные проблемы и направления взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг.
13. Особенности и структура финансирования системы образования.
14. Источники финансирования системы образования и их классификация
15. Профессиональные стандарты в сфере образования. Аттестация в сфере образования.

Доклад-презентация – подготовленное обучающимся самостоятельное публичное выступление по представлению полученных результатов, решения определенной учебно- практической, учебно-исследовательской или научной проблемы. Данное задание частично регламентированное, имеющее нестандартное подачу материала и позволяющее диагностировать у обучающихся умения интегрировать знания различных областей, аргументировать собственную точку зрения. Может выполняться в индивидуальном порядке или группой обучающихся.

Параметры оценочного средства для доклада-презентации

Оценка **«отлично»** ставится, если обучающийся раскрыл заявленную тему, проявил креативность и владение программным продуктом на хорошем уровне, также ответил на дополнительные вопросы.

Оценка **«хорошо»** ставится, если обучающийся раскрыл заявленную тему, продемонстрировал владение программным продуктом, но при этом не все ответы правильны, содержатся незначительные ошибки.

Оценка **«удовлетворительно»** ставится, если обучающийся раскрыл тему, но содержатся значительные ошибки, однако все вышеперечисленное не препятствует усвоению последующего программного материала.

Оценка **«неудовлетворительно»** ставится, если обучающийся не раскрыл тему доклада-презентации и (или) не предоставил доклада-презентации, что препятствует усвоению последующего программного материала.

Темы презентаций

1. Подготовьте презентацию «Образование как сфера интеллектуальной деятельности и отрасль экономики. История экономики образования».
2. Подготовьте презентацию «Правовое регулирование отношений в сфере образования»
3. Подготовьте презентацию «Общие характеристики и специфика хозяйствования экономики образования»
4. Подготовьте презентацию «Анализ и пути совершенствования финансово-хозяйственной деятельности образовательных учреждений»
5. Подготовьте презентацию «Понятие и структура системы образования в Российской Федерации».

Тест – система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.

Материал тестового анализа знаний по дисциплине

1. Экономика образования:

А) является самостоятельной наукой;

- Б) наукой не является;
- В) имеет узкоспециализированную направленность;
- Г) составной частью входит в систему экономических наук.

2. В современной литературе образование трактуется как:

- А) обучение;
- Б) совокупность знаний, полученных путем специального обучения; В) просвещение;
- Г) все вместе взятое.

3. В процессе образования тесно переплетаются между собой процессы:

- А) педагогические и воспитательные; Б) экономические и социальные;
- В) педагогические и социальные;
- Г) педагогические, воспитательные, экономические, социальные и иные.

4. В последнее время единственной статьёй расходов образовательных учреждений, которая финансируется из бюджета полностью, являются расходы на:

- А) коммунальные расходы
- Б) питание учащихся
- В) заработную плату Г) выплату заработной платы

5. Освоение образовательных программ:

- А) возможно лишь в специальных учебных заведениях; Б) без отрыва от производства невозможно;
- В) отвергает семейную форму обучения; Г) возможно в различных формах.

6. Образовательные организации:

- А) являются первичным структурным звеном в сфере просвещения; Б) не являются субъектом гражданского права;
- В) не могут быть лицом юридическим;
- Г) не могут вступать в имущественные отношения.

7. Образование как отрасль национальной экономики представляет собой:

- А) сложную систему составляющих ее элементов; Б) совокупность образовательных организаций;
- В) систему образовательных организаций, организаций и предприятий, осуществляющих образовательную деятельность;
- Г) систему учреждений, осуществляющих подготовку и переподготовку кадров.

8. Экономическая функция образования состоит в том, что оно (укажите не менее двух верных ответов):

- А) служит центральным звеном структуры национального хозяйства; Б) обеспечивает подготовку и переподготовку работников образования;
- В) обеспечивает воспроизводство квалифицированной рабочей силы для всех отраслей национальной экономики;
- Г) удовлетворяет потребности общества в образовательных услугах.

9. Чем непосредственно владеет и распоряжается образовательная организация?

- А) землей, на которой находятся учебные здания и постройки; Б) учебными и иными зданиями и сооружениями;
- В) денежными средствами, выделяемыми из федерального бюджета на организацию и совершенствование учебного процесса;
- Г) денежными средствами, материальным имуществом и другими объектами, переданными в дар физическими или юридическими лицами.

10. Принципы организации управления образованием:

- А) единство единоначалия и коллегиальности; Б) планирование;

В) стимулирование трудовой деятельности работников образования; Г) анализ достигнутого.

11. К особенностям управления в образовательной сфере относятся:

- А) опережение образовательных организаций в деле применения менеджмента по сравнению с другими отраслями национальной экономики;
- Б) сочетание в школьном менеджменте педагогической и экономической сторон управления;
- В) полное отсутствие квалифицированных специалистов – менеджеров в системе образования;
- Г) образовательная организация может управляться так же, как и промышленное предприятие.

12. В современной России образовательные услуги:

- А) предоставляются бесплатно;
- Б) полностью оплачиваются родителями и самими учащимися;
- В) частично оплачиваются субъектами рынка образовательных услуг; Г) недоступны для массового потребителя.

13. Особенностью образовательных услуг является:

- А) их неосвязаемость;
- Б) неотделимость услуг от педагогических работников;
- В) сложность оценки получателем потребительских свойств предоставляемых услуг; Г) все ответы верны.

14. Источниками финансирования системы образования являются средства (укажите не менее двух правильных ответов):

- А) федерального бюджета; Б) местного бюджета;
- В) доходы от собственной деятельности; Г) все ответы верны.

15. Расходы на содержание образовательной организации включают в себя (укажите не менее двух правильных ответов):

- А) расходы на создание и поддержание материальной базы;
- Б) выплаты заработной платы работникам образовательной организации; В) расходы на праздничные мероприятия;
- Г) расходы на приобретение путевок сотрудникам образовательной организации.

16. Не подлежит налогообложению реализация следующих услуг в сфере образования:

- А) сдача помещений в аренду;
- Б) реализация продукции собственного производства; В) оказание консультационных услуг;
- Г) услуги по проведению учебно-производственного или воспитательного процесса.

17. Атгестация педагогических работников является:

- А) еще одним проявлением нерациональности организации труда педагога; Б) важным инструментом морального и материального стимулирования;
- В) основным средством регулирования отношений внутри педагогического коллектива;
- Г) одним из принципов маркетинга в образовании.

18. Заработная плата в образовании:

- А) является единственной формой вознаграждения за труд;
- Б) это часть национального дохода, которая должна поступать работникам в соответствии с количеством и качеством их труда;
- В) не может служить стимулом к повышению количества и качества труда педагога;
- Г) есть часть национального дохода, созданного работниками отраслей материального производства и поступающая в сферу образования в результате перераспределения через бюджет.

19. Ресурсная база образовательных организаций:

- А) есть совокупность вещественных элементов, необходимых для развития учебных заведений;
- Б) есть совокупность вещественных элементов, необходимых для функционирования и развития учебных заведений и образовательных комплексов;
- В) представляет собой набор материально-вещественных средств, необходимых для обеспечения условий быта учащихся и их родителей;
- Г) не влияет на качество образовательного и воспитательного процесса в сфере образования.

20. Ресурсное обеспечение образования:

- А) относится к группе отраслей социально-культурной сферы;
- Б) является пережитком командно-административной системы управления экономикой; В) является отраслью экономики, входящей в группу отраслей «реального» сектора;
- Г) не обеспечивает условий для расширенного воспроизводства основных фондов в образовании.

21. Расширенное воспроизводство основных фондов в образовании:

- А) осуществляется за счет средств, получаемых образовательной организацией от своей коммерческой деятельности;
- Б) в настоящее время нецелесообразно, так как в России наблюдается снижение рождаемости и уменьшение количества детей школьного возраста;
- В) обеспечивает переход к дистанционному обучению;
- Г) в настоящее время в России невозможно в связи с продолжающимся мировым экономическим кризисом.

22. Платные образовательные услуги осуществляются за счёт _____ средств:

- А) бюджетных.
- Б) внебюджетных. В) собственных.
- Г) заёмных.

23. Образование является некоммерческой сферой и требует в первую очередь _____ регулирования:

- А) муниципального Б) государственного В) мирового
- Г) частного

24. Расходы на оплату труда планируются отдельно по педагогическому, административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу и образуют:

- А) надтарифный фонд
- Б) фонд заработной платы
- В) норму расхода учреждения по заработной плате
- Г) тарифный фонд

25. Образовательные организации:

- А) являются первичным структурным звеном в сфере просвещения;
- Б) не являются субъектом гражданского права;
- В) не могут быть лицом юридическим;
- Г) не могут вступать в имущественные отношения

Критерии оценки тестовых заданий:

Оценка «отлично» ставится, если обучающийся выполнил тестовое задание в полном объеме с соблюдением, предъявляемых требований.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся выполнил тестовое задание в полном объеме, при этом ответы недостаточно аргументированы, допустил отдельные ошибки.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающийся выполнил тестовое задание не в полном объеме, предъявляемые требования соблюдены частично; допустил значительные ошибки; однако все вышеперечисленное не препятствует усвоению последующего программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся не выполнил тестовое задание и (или) выполнены не в полном объеме

Собеседование - средство контроля, организованное как специальная беседа педагога с обучающимся на темы, связанные с изучаемой (проработанной) темой, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме, умение анализировать и обобщать материал.

Критерии оценки собеседования:	
- продемонстрирована способность анализировать и обобщать информацию;	
- продемонстрирована способность синтезировать новую информацию;	
- сделаны обоснованные выводы на основе интерпретации информации, разъяснения;	
- установлены причинно-следственные связи, выявлены закономерности;	
«5», если	Задание выполнено полностью
«4», если	Задание выполнено с незначительными погрешностями
«3», если	Обнаруживает знание и понимание большей части задания

Вопросы для собеседования:

1. Заработная плата в сфере образования. Функции заработной платы.
2. Новая система оплаты труда в системе образования.
3. Методы мотивации и стимулирования педагогического труда.
4. Экспертиза в системе образования: сущность и виды.
5. Модернизация российской системы образования: сущность, этапы, формы, методы, механизм.
6. Зарубежный и отечественный опыт модернизации образования.
7. Инновационные деятельность в сфере образования: содержание и формы.
8. Проблемы и перспективы инновационной модернизации образования.
9. Сущность образовательной политики Российской Федерации на современном этапе развития..
10. Финансово-хозяйственная деятельность учреждений образования

Выполнение всех вышеперечисленных заданий на оценки «3» удовлетворительно и выше, является допуском к зачету

Критерии оценки зачета

«Зачтено», если ответ содержит знание и владение основным материалом дисциплины, понятийным аппаратом, умение определить место той или иной темы в общем порядке изучения тем по дисциплине; точное определение круга основных вопросов по теме, умение изложить суть содержания каждого вопроса.

«Не зачтено», если ответ содержит незнание основных понятий, грубые категориальные ошибки, неумение ясно изложить суть основных вопросов, образовательная программа дисциплины не освоена в требуемом объеме

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература:

1. Сыроваткина, Т.Н. Основы экономики образования : учебное пособие / Т.Н. Сыроваткина ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет». - Оренбург : ОГУ, 2013. - 153 с. : табл. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=270308>

Дополнительная литература:

2. Бочков, Д.В. Актуальные проблемы управления образовательной организацией: экономика образования : учебно-методическое пособие / Д.В. Бочков. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. - 158 с. : ил., схем., табл. - Библиогр.: с. 100-103. - ISBN 978-5-4475-8960-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=457435> (

3. Шмырёва, Н.А. Инновационные процессы в управлении педагогическими системами : учебное пособие / Н.А. Шмырёва ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет». - Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2014. - 108 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-8353-1687-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278517>

5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Интернет-ресурсы:

1. Электронная библиотечная система «ЭБ БашГУ» - <https://elib.bashedu.ru/>
2. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» - <https://biblioclub.ru/>
3. Электронная библиотечная система издательства «Лань» - <https://e.lanbook.com/>
4. Электронный каталог Библиотеки БашГУ - <http://www.bashlib.ru/catalogi/>
5. Универсальная Базы данных EastView (доступ к электронным научным журналам) - <https://dlib.eastview.com/browse>
6. Научная электронная библиотека - elibrary.ru (доступ к электронным научным журналам) - https://elibrary.ru/projects/subscription/rus_titles_open.asp

программное обеспечение:

1. Windows 8 Russian. Windows Professional 8 Russian Upgrade. Договор № 104 от 17.06.2013 г. Лицензии бессрочные
2. Microsoft Office Standard 2013 Russian. Договор № 114 от 12.11.2014 г. Лицензии бессрочные

6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

<i>Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий</i>	<i>Вид занятий</i>	<i>Наименование оборудования, программного обеспечения</i>		
1	2	3		
Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа: аудитория № 226 (главный корпус, аудитория № 345 (главный корпус	<i>Лекции</i>	Аудитория 226		
		Учебная мебель, учебно-наглядные пособия, экран		
		ручной ViewscreenLotus, ноутбук LenovoG58, проектор OptomaX305ST		
		Программное обеспечение: Microsoft Windows (договор №104 от 17.06.2013); Microsoft Office (договор №114 от 12.11.2014)		
		Аудитория 345		
		Учебная мебель, учебно-наглядные пособия, рабочие места для учащихся, персональные компьютеры в комплекте №1 IRUComp 510, экран настенный		
		Программное обеспечение: Microsoft Windows (договор №104 от 17.06.2013); Microsoft Office (договор №114 от 12.11.2014)		
		Программное обеспечение: Microsoft Windows (договор №104 от 17.06.2013); Microsoft Office (договор №114 от 12.11.2014)		
		2. Учебные аудитории для занятий семинарского типа:	<i>Практические занятия</i>	Аудитория 524
		аудитория № 524 физико-математический корпус, аудитория № 520 физико-математический корпус		Учебная мебель, доска аудиторная
	1. Коммутатор HP V1905-24 Switch 24*10/100+2*10/100/1000 (210134000000287)			
	2. Персональный компьютер в комплекте HP AiO 20" CQ 100 eu (2101048555) в количестве 28 шт			
	3. Экран ScreeMedia Golgview 274*206 NW 4:3 (210134000000285)			
	4. Универсальное потолочное крепление ScreeMedia для проектора, регулировка высоты (210136000000308)			
	5. Шкаф TLK TWP-065442-G-GY (410136000000078)			
	6. Патч-корд (1296)			
	7. Доска аудиторная ДА32			
		Аудитория № 520		
		Учебная мебель, доска аудиторная		

		1. Монитор LG 19 L1942S SF 1280 x 1024,5ms,8000:1,black (3,4 кг,VGA,19"(48,3см)5mc (1101045000) В количестве 12 шт 2. Системный блок HP Pavilion Slimline S3500FAMD Athlon64 X2 5400+/2.8GHz,4Gb,500Gb (1101045019) в количестве 12 шт 3. Доска аудиторная ДАЗ6 Программное обеспечение: Microsoft Windows (договор №104 от 17.06.2013); Microsoft Office (договор №114 от 12.11.2014)
3. Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций: аудитория № 339 (главный корпус)	групповые индивидуальные консультации	и Аудитория № 339 (главный корпус) Учебная мебель, учебно-наглядные пособия, доска классная, доска магнитно-маркерная поворотная (напольная), ДП-12(б) Мобильный класс AquariusAquaCartClass 16 ноутбуков Программное обеспечение: Microsoft Windows (договор №104 от 17.06.2013); Microsoft Office (договор №114 от 12.11.2014)
4. Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации: аудитория № 339 (главный корпус)	контроль	Аудитория № 339 (главный корпус) Учебная мебель, учебно-наглядные пособия, доска классная, доска магнитно-маркерная поворотная (напольная), ДП-12(б) Мобильный класс AquariusAquaCartClass 16 ноутбуков Программное обеспечение: Microsoft Windows (договор №104 от 17.06.2013); Microsoft Office (договор №114 от 12.11.2014)
5. Помещения для самостоятельной работы: читальный зал, библиотека	Самостоятельная работа	Читальный зал Учебная мебель, учебно-наглядные пособия, принтер Kyocera M130 – 1 шт., сканер Epson V33 – 1 шт., моноблок Compaq Intel Atom, 20.0", 2 GB, Моноблок IRu 502, 21.5", Intel Pentium, 4 GB, огнетушитель – 1 шт., подставка автосенсорная на сканер – 1 шт. Библиотека Учебная мебель, учебно-наглядные пособия, огнетушитель – 1 шт.
6. Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: аудитория № 305 (главный корпус)	хранение профилактическое обслуживание учебного оборудования	и Аудитория № 305 Стол, стул, шкаф-стеллаж, мобильное мультимедийное оборудование – проектор, ноутбук, экран переносной

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФАКУЛЬТЕТ ПСИХОЛОГИИ

СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫдисциплины Экономические и хозяйственные основы управления образованием

на 3 семестре

Заочная

Вид работы	Объем дисциплины
Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / часов)	3/108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	16,2
лекций	6
практических/ семинарских	10
лабораторных	
других (групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие работу обучающихся с преподавателем) (ФКР)	0,2
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	87,8
Учебных часов на подготовку к экзамену/зачету/дифференцированному зачету	
Контроль	4

Форма(ы) контроля:

зачет 3 семестр

№ п/п	Тема и содержание	Форма изучения материалов: лекции, практические занятия, семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельная работа и трудоемкость (в часах)				С Р	Основная и дополнительная литература, рекомендуемая студентам (номера из списка)	Задания по с
		ЛК	ПР/СЕМ	ЛР				
1	2	3	4	5	6	7		

1.	Экономические и хозяйственные основы управления образованием как наука. Возникновение экономики образования и ее место. В системе экономических наук. Предметом экономики образования. Логика формирования экономической системы (механизма) образовательного учреждения. Функции экономики образования. Экономическая модель сферы образования. Экономические переменные сферы образования. Примеры моделей в образовании: модель в форме функции–модель в виде графика, модель в виде таблицы, модель в виде схемы. Экономические законы в экономике образования	2	–		12	1-3	Самостоятел рекомендуем дополнитель (конспектир Подготовка
2.	Экономические основы функционирования образовательного учреждения Экономические отношения в сфере образования. отличительные черты услуг. Специфичность товара «образовательная услуга» . Образовательное учреждение как субъект рыночной экономики. Организационно-правовая форма образовательного учреждения Предпринимательство. Конкуренция	2	2		12	1-3	Самостоятел рекомендуем дополнитель (конспектир реферату Подготовка занятиям
3.	Материально-техническая база образования .Ресурсы образовательного учреждения Определение понятия материальная база. Основные и оборотные фонды Совершенствование материально-технической базы. Работа по оснащению. Планирование и развитие материально-технической базы Основные средства учреждения образования: экономическая сущность, состав, структура, классификация и виды. Оборотные средства: понятие, сущность, материально-вещественный состав, структура. Трудовые ресурсы. Персонал образовательного учреждения: понятие, состав, структура и характеристика. Финансовые ресурсы. Сущность и функции финансов образовательного учреждения. Оплата труда. Организация оказания образовательных усл	2			1,2	1 - 3	Самостоятел рекомендуем дополнитель (конспектир собеседован Подготовка
4.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждений образования Организация финансово-хозяйственной и экономической деятельности. Управленческий цикл. Государственное задание. Формирование плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Требования к форме и информационному наполнению плана финансово-хозяйственной деятельности, анализ условий его реализации. Показатели, характеризующие контингент воспитанников, а также трудовые, материально-технические и финансовые ресурсы.		2		1,2	1-3	Самостоятел рекомендуем дополнитель (конспектир Подготовка к тестирован
5.	Рынок образовательных услуг и его государственное регулирование Специфика образовательных услуг как предпосылка государственного регулирования .Определение и характеристика рынка образовательных услуг . Сущность и функции государственного регулирования рынка образовательных услуг. Совершенствования институционально-правовой основы деятельности экономических агентов на рынке образовательных услуг .Усиление стимулирующей роли государства на рынке образовательных услуг в процессе реформирования сферы образования. Эффективность государственного регулирования рынка образовательных услуг в современных условия.		2		1,2	1-3	Самостоятел рекомендуем дополнитель (конспектир докладу Подготовка Подготовка занятиям
6	Система оплаты труда работников образования Законодательное и нормативное регулирование бюджетной классификации РФ. Система оплаты труда в учреждениях, реализующих программы общего образования. Нормативное подушевое финансирование. Система оплаты труда в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования. Переход на новую систему оплаты труда (НСОТ)		2		12	1-3	Самостоятел рекомендуем дополнитель (конспектир собеседован

7	Оценка эффективности работы образовательного учреждения Управление образовательным учреждением. Организационные основы планирования и направления инновационной деятельности. Маркетинговая деятельность. Издержки (расходы) образовательного учреждения. Результативность (доходы) деятельности образовательного учреждения. Показатели финансового состояния. Экономический анализ в процессе деятельности образовательного учреждения. Основы бухгалтерского учета. Антикризисное управление		2		15,8	1-3	Самостоятел рекомендуем дополнитель (конспектир тестировани
Всего часов: 108		6	10		87,8		