


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ПРАВА

Утверждено:
на заседании кафедры
протокол от «22» апреля 2020 г. № 8

Зав. кафедрой  / Азнагулова Г.М.

Согласовано:
Председатель УМК Института права



/ Кострова М.Б.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Правовое регулирование трудовых отношений в нефтегазовых компаниях

Профессиональный цикл. Вариативная часть

программа магистратуры

Направление подготовки
40.04.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) подготовки
«Бизнес-юрист в топливно-энергетическом комплексе»

Квалификация
Магистр

Разработчик (составитель) старший преподаватель кафедры теории государства и права, к.ю.н.
--



/ Латыпова Н.С.

Для приема: 2020 г.

Уфа 2020 г.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры теории государства и права, протокол от «7» мая 2018 г. № 12

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры теории государства и права, протокол № 5 от «10» января 2019 г.

Заведующая кафедрой



_____ / Азнагулова Г.М.

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры теории государства и права, протокол № 8 от «22» апреля 2020 г.

Заведующая кафедрой



_____ / Азнагулова Г.М.

Список документов и материалов

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	4
2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы	5
3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)	6
4. Фонд оценочных средств по дисциплине	6
4.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания	6
4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	9
5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	18
5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	18
5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины	18
6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине	20

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения образовательной программы обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Результаты обучения		Формируемая компетенция (с указанием кода)	Примечание
Знания	Знать: Нормативные правовые акты в сфере правового регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях, и основы реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности	✓ способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2)	
	Виды и правила толкования нормативных правовых актов, коллективных трудовых договоров, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	✓ способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-7).	
Умения	Уметь: Применять знания нормативных правовых актов и основ реализации норм трудового права в сфере регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях	✓ способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2).	
	Применять правила толкования нормативных правовых актов, коллективных трудовых договоров, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	✓ способностью квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-7).	
Владения (навыки / опыт деятельности)	Владеть: Навыками квалифицированного применения нормативных правовых актов коллективных трудовых договоров, в сфере правового регулирования и реализации норм трудового материального и процессуального права в профессиональной деятельности работников нефтегазовых компаний	✓ способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2)	

	Навыками толкования нормативных правовых актов, коллективных трудовых договоров, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	✓ способностью квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-7).	
--	---	---	--

2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Правовое регулирование трудовых отношений в нефтегазовых компаниях» относится к вариативной части.

Дисциплина изучается на 2 курсе в 4 семестре по очной форме обучения.

Цели изучения дисциплины: формирование у обучающихся знаний в области правового регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях; получение обучающимися теоретических знаний об особенностях заключения трудового договора, отраслевых соглашений и коллективных договоров в нефтегазовых компаниях, регулирования режима труда и отдыха, охраны труда в нефтегазовых компаниях, а также выработка умений и навыков применения материальных норм трудового законодательства при принятии процедурных и процессуальных решений.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках ранее изученных дисциплин в соответствии с учебным планом.

3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)

Содержание рабочей программы представлено в Приложении № 1.

Общая трудоемкость дисциплины «Правовое регулирование трудовых отношений в нефтегазовых компаниях» для очной формы обучения составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Итоговая форма контроля – зачет.

4. Фонд оценочных средств по дисциплине

4.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Код и формулировка компетенции: «Способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности» (ПК-2)

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		Зачтено	Не зачтено
Первый этап (уровень)	Знать: Нормативные правовые акты в сфере правового регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях, и основы реализации норм материального и	Знает на удовлетворительном, хорошем или отличном уровне нормативные правовые акты в сфере правового регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях, и основы реализации норм	Не знает на удовлетворительном уровне нормативные правовые акты в сфере правового регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях, и основы реализации норм

	процессуального права в профессиональной деятельности	материального и процессуального права в профессиональной деятельности	материального и процессуального права в профессиональной деятельности
Второй этап (уровень)	Уметь: Применять знания нормативных правовых актов и основ реализации норм трудового права в сфере регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях	Умеет на удовлетворительном, хорошем или отличном уровне применять знания нормативных правовых актов и основ реализации норм трудового права в сфере регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях	Отсутствие умений применять знания нормативных правовых актов и основ реализации норм трудового права в сфере регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях
Третий этап (уровень)	Владеть: Навыками квалифицированного применения нормативных правовых актов в сфере правового регулирования и реализации норм трудового материального и процессуального права в профессиональной деятельности работников нефтегазовых компаний	Владеет на удовлетворительном, хорошем или отличном уровне навыками квалифицированного применения нормативных правовых актов в сфере правового регулирования и реализации норм трудового материального и процессуального права в профессиональной деятельности работников нефтегазовых компаний	Не владеет на удовлетворительном уровне навыками квалифицированного применения нормативных правовых актов в сфере правового регулирования и реализации норм трудового материального и процессуального права в профессиональной деятельности работников нефтегазовых компаний

Код и формулировка компетенции: «Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты» (ПК-7)

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		Зачтено	Не зачтено
Первый этап (уровень)	Знать: - Виды и правила толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	Знает на удовлетворительном, хорошем или отличном уровне виды и правила толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	Не знает на удовлетворительном уровне виды и правила толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях
Второй этап (уровень)	Уметь: - Применять правила толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	Умеет на удовлетворительном, хорошем или отличном уровне применять правила толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	Отсутствие умений применять правила толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях
Третий этап (уровень)	Владеть: - навыками толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	Владеет на удовлетворительном, хорошем или отличном уровне навыками толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые	Не владеет на удовлетворительном уровне навыками толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые

		отношения в нефтегазовых компаниях	отношения в нефтегазовых компаниях
--	--	------------------------------------	------------------------------------

Показатели сформированности компетенции:

«зачтено» выставляется, если студент усвоил материал по программе дисциплины, способен преобразовывать теоретические знания в профессиональные умения и навыки;

«не зачтено» выставляется, если студент не усвоил материал по программе дисциплины, не способен преобразовывать теоретические знания в профессиональные умения и навыки.

При очной форме обучения в результате оценивания выставляется оценка за виды деятельности (оценочные средства) по итогам изучения модулей (разделов дисциплины), перечисленных в содержании рабочей программы.

Шкалы оценивания для очной формы обучения (зачет):

«зачтено»

«не зачтено»

4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Этапы освоения	Результаты обучения	Компетенция	Оценочные средства
1-й этап Знания	Нормативные правовые акты в сфере правового регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях, и основы реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности	✓ (ПК-2)	устный опрос, тестирование
	Виды и правила толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	✓ (ПК-7)	устный опрос
2-й этап Умения	Применять знания нормативных правовых актов и основ реализации норм трудового права в сфере регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях	✓ (ПК-2)	проверка решения задач
	Применять правила толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	✓ (ПК-7)	проверка готовности к интерактивному занятию

3-й этап Владеть навыками	Навыками квалифицированного применения нормативных правовых актов в сфере правового регулирования и реализации норм трудового материального и процессуального права в профессиональной деятельности работников нефтегазовых компаний	✓ (ПК-2)	проверка подготовленности к интерактивному занятию, проверка решения задач
	Навыками толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения в нефтегазовых компаниях	✓ (ПК-7).	проверка готовности к интерактивному занятию

Образец билета для зачета

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТА ПРАВА

программа магистратуры

Дисциплина

Правовое регулирование трудовых отношений в нефтегазовых компаниях

Билет для зачета №1

1. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организациях нефтегазового комплекса.
2. Реализация права на отпуск при увольнении.

Зав. кафедрой теории государства и права _____ / _____

Вопросы для зачета:

1. Особенности правового регулирования труда работников нефтегазовых компаний.
2. Дифференциация в правовом регулировании труда работников нефтегазовой отрасли.
3. Коллективные договоры и соглашения в нефтегазовых компаниях.
4. Межотраслевые, отраслевые и внутриотраслевые нормативные акты как регуляторы трудовых отношений в нефтегазовом комплексе.
5. Роль актов социального партнерства в регулировании труда работников нефтегазового комплекса.
6. Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ: порядок принятия и распространение действия на работодателей, не участвовавших в его заключении.
7. Основные условия отраслевого соглашения.
8. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организациях нефтегазового комплекса.

9. Содержание и порядок принятия локальных нормативных правовых актов работодателей нефтегазового комплекса, содержащих нормы трудового права.
10. Особенности порядка приема на работу работников нефтегазового комплекса.
11. Первичный и периодический медицинский осмотр (освидетельствование).
12. Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования для отдельных категорий работников.
13. Особенности содержания трудовых договоров, заключаемых с работниками нефтегазового комплекса.
14. Прекращение трудового договора.
15. Режимы рабочего времени в нефтяных компаниях.
16. Сокращенная продолжительность рабочего времени.
17. Применение вахтового метода организации работ в нефтегазовых компаниях.
18. Учет рабочего времени, непрерывная работа.
19. Правовое регулирование сверхурочной работы, ненормированного рабочего дня и работы в ночное время.
20. Перерыв, ежедневный (междусменный) отдых работников нефтегазовых компаний.
21. Ежегодные оплачиваемые отпуска и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска для работников в районах Крайнего Севера, во вредных и (или) опасных условиях труда и на тяжелых работах.
22. Порядок предоставления и переноса отпусков.
23. Отпуск без сохранения заработной платы.
24. Отзыв из отпуска и его правовые последствия.
25. Реализация права на отпуск при увольнении.
26. Коллективно-договорное регулирование времени отдыха в нефтегазовой отрасли.
27. Тарифные ставки, доплаты и надбавки компенсационного характера, устанавливаемые в нефтяных компаниях.
28. Районные коэффициенты, коэффициенты тарифных ставок по видам деятельности в нефтегазовой отрасли.
29. Минимальный размер оплаты труда в нефтегазовой отрасли.
30. Ответственность работодателя при невыплате и задержке выплаты заработной платы.
31. Понятие охраны труда.
32. Органы государственного надзора и общественного контроля.
33. Органы прокуратуры в системе государственного надзора.
34. Государственная инспекция труда как орган надзора.
35. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору в сфере труда.
36. Система правового регулирования охраны труда в нефтегазовой отрасли.
37. Требования по охране труда в нефтегазовой отрасли.
38. Технические регламенты в нефтегазовой отрасли.
39. Обучение и проверка знаний по охране труда, технике безопасности и производственной безопасности.
40. Особенности расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в нефтегазовой отрасли.
41. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.
42. Правила внутреннего трудового распорядка в компаниях нефтегазовой отрасли.
43. Меры поощрения за добросовестный труд.
44. Ведомственные награды в нефтегазовой отрасли.
45. Дисциплинарная ответственность в нефтегазовой отрасли.
46. Соотношение общей и специальной дисциплинарной ответственности.
47. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения.
48. Материальная ответственность работодателя.
49. Виды материальной ответственности работников.

50. Отнесение территорий к районам Крайнего Севера и приравненным к нему местностям.
51. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях.
52. Исчисление трудового стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях.
53. Оплата труда: районный коэффициент и северная надбавка за стаж работы на Крайнем Севере.
54. Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях.
55. Компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работников Крайнего Севера.
56. Компенсации расходов, связанных с переездом работников Крайнего Севера.
57. Новеллы законодательства в сфере правового регулирования труда работников нефтяных компаний.
58. Проблемы реализации отраслевого социального партнерства в нефтегазовой отрасли.
59. Регулирование рынка занятости, эффективность заключения коллективных трудовых договоров в нефтяной промышленности.
60. Зарубежный опыт правового регулирования трудовых отношений в нефтяных компаниях.

Критерии оценки для очной формы обучения:

«Зачтено» выставляется, если студент усвоил материал по программе дисциплины, способен преобразовывать теоретические знания в профессиональные умения и навыки

«Незачтено» выставляется, если студент не усвоил материал по программе дисциплины, не способен преобразовывать теоретические знания в профессиональные умения и навыки

Вопросы для устных опросов

Тема 1. Особенности правового регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях.

1. Особенности правового регулирования труда работников нефтегазовых компаний. Дифференциация в правовом регулировании труда работников нефтегазовой отрасли.
2. Коллективные договоры и соглашения в нефтегазовых компаниях.
3. Межотраслевые, отраслевые и внутриотраслевые нормативные акты как регуляторы трудовых отношений в нефтегазовом комплексе.

Тема 2. Социальное партнерство как метод правового регулирования социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли

1. Роль актов социального партнерства в регулировании труда работников нефтегазового комплекса.
2. Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ: порядок принятия и распространение действия на работодателей, не участвовавших в его заключении. Основные условия отраслевого соглашения.
3. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организациях нефтегазового комплекса.

4. Содержание и порядок принятия локальных нормативных правовых актов работодателей нефтегазового комплекса, содержащих нормы трудового права.

Тема 3. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками нефтегазовой отрасли

1. Особенности порядка приема на работу работников нефтегазового комплекса. Первичный и периодический медицинский осмотр (освидетельствование).
2. Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования для отдельных категорий работников.
3. Особенности содержания трудовых договоров, заключаемых с работниками нефтегазового комплекса.
4. Прекращение трудового договора.

Тема 4. Особенности правового регулирования рабочего времени работников нефтегазодобывающей отрасли.

1. Режимы рабочего времени в нефтяных компаниях.
2. Сокращенная продолжительность рабочего времени.
3. Применение вахтового метода организации работ в нефтегазовых компаниях.
4. Учет рабочего времени, непрерывная работа.
5. Правовое регулирование сверхурочной работы, ненормированного рабочего дня и работы в ночное время.

Тема 5. Правовое регулирование времени отдыха работников нефтегазового сектора.

1. Перерыв, ежедневный (междусменный) отдых работников нефтегазовых компаний.
2. Ежегодные оплачиваемые отпуска и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска для работников в районах Крайнего Севера, во вредных и (или) опасных условиях труда и на тяжелых работах.
3. Порядок предоставления и переноса отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы.
4. Коллективно-договорное регулирование времени отдыха в нефтегазовой отрасли.

Тема 6. Организация и регулирование заработной платы работников нефтегазовых компаний.

1. Тарифные ставки, доплаты и надбавки компенсационного характера, устанавливаемые в нефтяных компаниях.
2. Районные коэффициенты, коэффициенты тарифных ставок по видам деятельности в нефтегазовой отрасли.
3. Минимальный размер оплаты труда. Ответственность работодателя при невыплате и задержке выплаты заработной платы.

Тема 7. Охрана труда в нефтегазовых компаниях

1. Понятие охраны труда. Система правового регулирования охраны труда в нефтегазовой отрасли.
2. Требования по охране труда в нефтегазовой отрасли.
3. Технические регламенты. Обучение и проверка знаний по охране труда, технике безопасности и производственной безопасности.

4. Особенности расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в нефтегазовой отрасли.

Тема 8. Дисциплина труда работников нефтегазовых компаний

1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.
2. Правила внутреннего трудового распорядка в компаниях нефтегазовой отрасли.
3. Меры поощрения за добросовестный труд. Ведомственные награды в нефтегазовой отрасли.
4. Дисциплинарная ответственность в нефтегазовой отрасли.

Тема 9. Гарантии и компенсации, предоставляемые в связи с работой в районах Крайнего Севера.

1. Отнесение территорий к районам Крайнего Севера и приравненным к нему местностям. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях.
2. Исчисление трудового стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях.
3. Оплата труда: районный коэффициент и северная надбавка за стаж работы на Крайнем Севере.
4. Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях.
5. Компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно. Компенсации расходов, связанных с переездом.

Тема 10. Актуальные проблемы правового регулирования трудовых отношений в нефтегазовой отрасли.

1. Новеллы законодательства в сфере правового регулирования труда работников нефтяных компаний.
2. Проблемы реализации отраслевого социального партнерства в нефтегазовой отрасли.
3. Регулирование рынка занятости, эффективность заключения коллективных трудовых договоров в нефтяной промышленности.
4. Зарубежный опыт правового регулирования трудовых отношений в нефтяных компаниях.

Критерии оценки:

- "не зачтено" выставляется студенту, если студент от ответа, в недостаточном объеме знает материал;
- оценка "зачтено" выставляется студенту, если ответ студента полный, развернутый с некоторыми несущественными погрешностями.

Задания для тестирования

Описание теста:

Данный тест состоит из четырех заданий: необходимо выбрать единственно правильный вариант из предложенных вариантов.

Пример варианта теста:

1. Межотраслевое государственное управление социально-трудовой сферой на уровне Российской Федерации осуществляет
 - а) Минтрудсоцразвития
 - б) Минтруд
 - в) Минсоцразвития
 - г) Минздравсоцразвития
2. Сторонами социального партнерства являются
 - а) работник, работники, работодатели, органы гос. власти
 - б) работодатели, органы гос. власти и местного самоуправления
 - в) работники и работодатели в лице представителей
 - г) работники (их представители) и органы государственной власти
3. «Социальная хартия российского бизнеса» принята
 - а) Союзом нефтегазопромышленников России
 - б) ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»
 - в) Общественной палатой РФ
 - г) Координационным Советом при Президенте РФ
4. Право проявлять инициативу по проведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению коллективного договора имеют
 - а) работники и их представители
 - б) работники и работодатель
 - в) работники, работодатель и их представители
 - г) работодатель и его представитель
5. Единый представительный орган работников при наличии нескольких профсоюзов (их объединений) на соответствующем уровне социального партнерства строится на принципах ... представительства
 - а) паритетного
 - б) пропорционального
 - в) равного
 - г) свободного
6. В ходе проведения коллективных переговоров стороны обязаны предоставлять друг другу необходимую информацию не позднее ... со дня получения соответствующего запроса
 - а) 5 дней
 - б) двух недель
 - в) одного месяца
 - г) трех месяцев
7. На предложение одной стороны о начале коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора вторая сторона должна ответить в течение 7 календарных дней
 - а) указав своих представителей на переговорах
 - б) согласием или отказом
 - в) представив предложения по порядку предстоящих переговоров
 - г) предоставив разработанный проект кол договора
8. С участием Правительства РФ заключается ... соглашение
 - а) генеральное
 - б) региональное

- в) отраслевое тарифное
- г) территориальное

9. Отраслевые (межотраслевые) соглашения могут заключаться на уровнях
- а) федеральном
 - б) федеральном и региональном
 - в) федеральном, региональном и территориальном
 - г) региональном и территориальном
10. Отраслевые соглашения в нефтегазовой отрасли на уровне РФ стали заключаться, начиная с ... года
- а) 2000
 - б) 1998
 - в) 1995
 - г) 1992

Критерии оценки

- оценка "не зачтено" выставляется студенту, если студент решил правильно менее 50 % заданий;
- оценка "зачтено" выставляется студенту, если студент правильно решил от 51 до 100 % заданий.

Решение задач

Примерные задачи по дисциплине:

Задача 1. При обсуждении проекта коллективного договора на общем собрании работников нефтеперерабатывающего завода «Нефтехимпром» администрация отказалась взять на себя обязательство провести водопровод в общежитие из-за отсутствия необходимых ассигнований на эти цели. Одновременно на администрацию возлагалась обязанность предупреждать рабочих об изменении норм выработки и сдельных расценок не позднее, чем за 6 дней до их введения. Кроме того, в приложении к коллективному договору перечне должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск, предлагалось предусмотреть увеличение продолжительности дополнительного отпуска бензоаппаратчикам и аппаратчикам химводоочистки с 6 до 12 рабочих дней.

В каком порядке разрешаются разногласия, возникшие при заключении коллективного договора? В каком порядке вносятся изменения и дополнения в коллективный договор?

Задача 2. Государственный инспектор труда Тюменской области с участием представителя Госгортехнадзора при проверке соблюдения законодательства об охране труда на предприятии по переработке газа «Газпромстрой» обнаружил ряд нарушений. В частности, рабочие не были обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты (респираторами и спецобувью), на территории производственного участка были превышены нормы загазованности. В связи с обнаруженными нарушениями государственный инспектор труда приостановил работы на данном участке до устранения этих нарушений.

Какими правами обладает государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации? Назовите нормативный правовой акт, определяющий ее компетенцию. В какой орган можно обжаловать принятые государственным инспектором труда решения?

Задача 3. Работники ОАО «Транснефтьстрой» обратились к руководству компании с предложением начать коллективные переговоры. Руководство отказалось, мотивируя отказ тем, что 51% акций компании принадлежат Российской Федерации и, следовательно, только РФ уполномочена вести коллективные переговоры.

Правомерен ли отказ? Дайте аргументированный ответ.

Критерии оценки

- оценка "не зачтено" выставляется студенту, если он отказывается от ответа; в недостаточном объеме знает материал;
- оценка "зачтено" выставляется студенту, если ответ по задаче полный, развернутый с некоторыми несущественными погрешностями.

Занятия, проводимые в интерактивной форме

Перечень дискуссионных тем для групповой дискуссии По дисциплине Правовое регулирование трудовых отношений в нефтегазовых компаниях

Групповая дискуссия на тему: «Ваше отношение к эффективности заключения коллективных трудовых договоров в нефтяной промышленности».

Цель занятия:

- Ознакомиться с понятием и порядком заключения коллективных соглашений в нефтегазовых компаниях, их содержанием;
- Ознакомиться с позициями различных ученых в области трудового права по данным вопросам.

1. Подготовительный этап.

1. Распределение ролей.

Студенты делятся на три равные группы: одна – утверждающая сторона; другая – отрицающая сторона. Количество студентов в группе должно быть равным. Третья группа – судьи во главе с председателем (преподавателем).

2. Подготовка к дискуссии.

Председатель знакомит участников с регламентом и правилами проведения дискуссии. Команды готовятся к дискуссии: обсуждают тему и определяют аргументы в поддержку своей позиции.

Схема построения аргумента:

Аргумент → доказательство → поддержка

или

Свидетельство → рассуждение → вывод

2. Проведение дискуссии

Председатель начинает дискуссию: объявляет тему, формулирует проблему и устанавливает регламент выступления. Первый выступающий имеет в своем распоряжении не более трех минут, последующие - не более двух. Первые участники команды, открывающие диспут, излагают позицию команды. Последующие участники команды излагают аргументы в поддержку этой позиции. Один студент излагает один аргумент.

После высказывания своих позиций команды начинают опровергать аргументы своего противника. Один участник излагает одно опровержение. Команды имеют право на определенное количество опровержений.

3. Подведение итогов дискуссии

В конце дискуссии судьи оглашают название команды - победителя. Судьи объясняют результаты дискуссии, выделяют сильные и слабые стороны команд. Участники оценивают

свое участие в дискуссии в целом и в частности – что удалось, а что нет, возможности улучшения дискуссии.

Критерии оценки:

- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он отказывается от участия в интерактивном занятии, демонстрирует отсутствие знаний содержания темы дисциплины, необходимых для участия в интерактивном занятии;
- оценка «зачтено» выставляется студенту, если его участие в интерактивном занятии активно, он проявляет творческий подход, демонстрирует знания по теме занятия.

Перечень дискуссионных тем для круглого стола

по дисциплине

Правовое регулирование трудовых отношений в нефтегазовых компаниях

- 1 Новеллы законодательства в сфере правового регулирования труда работников нефтяных компаний
- 2 Проблемы реализации отраслевого социального партнерства в нефтегазовой отрасли.
3. Регулирование рынка занятости, эффективность заключения коллективных трудовых договоров в нефтяной промышленности.
4. Зарубежный опыт правового регулирования трудовых отношений в нефтяных компаниях

Цель занятия:

- Сформировать навыки разрешения правовых проблем и коллизий, навыками квалифицированного толкования отдельных нормативных правовых актов;
- Научиться самостоятельно вырабатывать решение правовых проблем, возникающих в процессе трудовой деятельности в нефтегазовых компаниях.

1. Подготовительный этап.

1. Распределение тем докладов

Студенты распределяют четыре темы докладов для выступления в качестве основных докладчиков.

2. Подготовка к круглому столу.

Председатель знакомит участников с регламентом и правилами проведения круглого стола. Выступающие готовятся к круглому столу: обсуждают тему и определяют аргументы в поддержку своей позиции.

2. Проведение круглого стола

Председатель начинает работу круглого стола: объявляет темы докладов, формулирует основные проблемы и устанавливает регламент выступлений. Выступающие имеют в распоряжении 5-7 минут. Участники излагают основные доводы и предложения по теме доклада, освещают основные правовые проблемы, коллизии и спорные вопросы правоприменительной практики. Последующие участники круглого стола задают вопросы основному докладчику, вступают в дебаты, дискуссию, предлагают собственный взгляд на освещаемый в докладе вопрос.

3. Подведение итогов круглого стола

В конце работы круглого стола называются основные участники дискуссии, предложившие наиболее актуальные вопросы для обсуждения, аргументировано предложивших свою точку зрения и активно участвовавших в обсуждении тем докладов. Ведущий объясняет результаты круглого стола, выделяют сильные и слабые стороны докладчиков. Участники оценивают свое участие в круглом столе в целом и в частности – что удалось, а что нет, возможности

совершенствования порядка проведения круглого стола.

Критерии оценки:

- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он отказывается от участия в интерактивном занятии, демонстрирует отсутствие знаний содержания темы дисциплины, необходимых для участия в интерактивном занятии;
- оценка «зачтено» выставляется студенту, если его участие в интерактивном занятии активно, он проявляет творческий подход, демонстрирует знания по теме занятия.

Образец интерактивного занятия

по дисциплине

Правовое регулирование трудовых отношений в нефтегазовых компаниях

Тема: «Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками нефтегазовой отрасли»

Вид интерактива: «Работа в малых группах».

Порядок проведения:

Цель занятия:

- Ознакомиться с особенностями заключения и прекращения трудового договора с работниками нефтегазовой отрасли,
- повысить навыки дебатирования (отстаивания своей позиции путем приведения аргументов)

1. Подготовительный этап – 10 мин.

1. Распределение: студенты делятся на 5 групп (по количеству источников). Внутри группы рекомендуется наличие следующих игроков:

- ✓ Координатор (посредник-организатор деятельности группы);
- ✓ Секретарь (записывает результаты работы);
- ✓ Аналитик (анализирует высказанные позиции с целью поиска сильных и слабых ее сторон);
- ✓ Активный слушатель (старается пересказать своими словами то, о чем только что говорил кто-либо из членов группы, помогая сформулировать мысль, общую идею);
- ✓ Оформитель (отвечает за творческое воплощение идеи группы);
- ✓ Таймкипер (timekeeper) (следит за временем, отпущенным на выполнение задания).

2. После распределения ролей преподаватель проводит жеребьевку между командами. Поскольку тема игры «Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками нефтегазовой отрасли», соответственно, в жеребьевке участвуют следующие вопросы:

- ❖ 1. Особенности порядка приема на работу работников нефтегазового комплекса.
- ❖ 2. Первичный и периодический медицинский осмотр (освидетельствование).
- ❖ 3. Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования для отдельных категорий работников.
- ❖ 4. Особенности содержания трудовых договоров, заключаемых с работниками нефтегазового комплекса.
- ❖ 5. Прекращение трудового договора.

2. Основной этап (работа в малых группах) – 40 мин.

1. Во время работы в малых группах должен быть выделен короткий период «мозгового штурма», во время которого всеми участниками группы (за этим следит координатор) набрасываются

основные идеи по полученному заданию, которое заключается в обосновании включения или не включения в трудовой договор того, или иного условия выполнения трудовой функции. В этот период запрещены критика идей и их обсуждение. И критика (доброжелательная), и обсуждение возможны и необходимы после того, как группа сочтет достаточным количество предложенных идей. Принятые идеи должны получить свое творческое воплощение. Выбор формата данного творческого представления своей позиции остаются на выбор студентов. Возможны следующие варианты:

- презентация с использованием мультимедийного оборудования;
- театрализованное представление;
- коллаж на ватмане с использованием вырезок из журналов и пр.

Требование творческого воплощения обязательно для всех групп.

2. Презентация позиции группы: выступление перед одноклассниками с представлением своих аргументов.

3. *Завершающий этап.*

По окончании ведущий (преподаватель) систематизирует прозвучавшие аргументы и дает свою оценку занятию. Каждому студенту дается возможность высказать свое мнение по результатам деловой игры.

Критерии оценки:

- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он отказывается от участия в интерактивном занятии, демонстрирует отсутствие знаний содержания темы дисциплины, необходимых для участия в интерактивном занятии;
- оценка «зачтено» выставляется студенту, если его участие в интерактивном занятии активно, он проявляет творческий подход, демонстрирует знания по теме занятия.

Образец интерактивного занятия

по дисциплине

Правовое регулирование трудовых отношений в нефтегазовых компаниях

В форме анализа деловой ситуации

Тема: «Организация и регулирование заработной платы работников нефтегазовых компаний»

Вид интерактива: «Анализ деловой ситуации».

Порядок проведения:

Цель: развитие коммуникативных умений и навыков, развитие навыков анализа и разрешения юридических споров по вопросам регулирования оплаты труда работников нефтегазовых компаний.

1. Подготовительный этап.

1. Подготовить ответы на следующие вопросы:

- Тарифные ставки, доплаты и надбавки компенсационного характера, устанавливаемые в нефтяных компаниях.
- Районные коэффициенты, коэффициенты тарифных ставок по видам деятельности в нефтегазовой отрасли.
- Минимальный размер оплаты труда.
- Ответственность работодателя при невыплате и задержке выплаты заработной платы.

2. Изучить порядок определения и размер заработной платы сотрудников нефтегазовых компаний, работающих вахтовым методом.

3. Подобрать примеры судебной практики по разрешению юридических споров, связанных с оплатой труда работников нефтегазовых компаний.

2. Проведение занятия

1. Студенты делятся на три равные группы: одна – сторона – «работник»; другая – сторона – «работодатель». Количество студентов в группе должно быть равным. Третья группа – судьи во главе с председателем (преподавателем).

2. Преподаватель начинает работу групп: объявляет и формулирует спорную юридическую ситуацию и устанавливает регламент подготовки к выступлению (7-10 минут).

3. Дискуссия и анализ проблемной ситуации.

Председатель знакомит участников с регламентом и правилами проведения дискуссии. Команды готовятся к дискуссии: определяют аргументы в поддержку своей позиции.

Выступающие имеют в распоряжении 5-7 минут. Участники излагают основные доводы и предложения по разрешению спорной юридической ситуации. Последующие участники – «работники», «работодатели» и «суд» предлагают собственный взгляд на освещаемую деловую ситуацию. Участники могут задавать вопросы основному докладчику, вступают в дебаты, дискуссию, предлагают собственный взгляд на освещаемый вопрос.

3. Завершающий этап.

По окончании ведущий (преподаватель) систематизирует прозвучавшие аргументы и дает свою оценку занятию. Каждому студенту дается возможность высказать свое мнение по результатам Анализа деловой ситуации.

Критерии оценки:

- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он отказывается от участия в интерактивном занятии, демонстрирует отсутствие знаний содержания темы дисциплины, необходимых для участия в интерактивном занятии;

- оценка «зачтено» выставляется студенту, если его участие в интерактивном занятии активно, он проявляет творческий подход, демонстрирует знания по теме занятия.

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература:

1. Трудовое право: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов и др. ; под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 503 с. - (Dura lex, sed lex). - Библиогр. в кн.. - [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575>

2. Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения : учебное пособие / К.К. Гасанов, Е.В. Чупрова, Н.Д. Эриашвили и др. ; под ред. К.К. Гасанова. - Москва : Юнити-Дана, 2017. - 159 с. - (Magister). - Библиогр. в кн. - [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=473283>

3. Кязимов, К.Г. Регулирование рынка труда и занятости населения : монография / К.Г. Кязимов. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. - 204 с. : схем., табл. - Библиогр.: с. 199; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=456085>

Дополнительная литература:

1. Гладков, Н. Г. Трудовые споры : учеб.-практ. пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. - М. : Издательство Юрайт, 2019. - 191 с. [Электронный ресурс] - www.biblio-online.ru/book/67348041-3D3E-4195-872F-B702C9EACED8.
2. Сафонов, В. А. Социальное партнерство : учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Сафонов. М. : Издательство Юрайт, 2019. 395 с. [Электронный ресурс] - www.biblio-online.ru/book/355CDBE3-C342-4DC6-AACB-99FE0355D312.
3. Петров, А. Я. Ответственность по трудовому праву + доп. Материал в ЭБС : учеб. пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. - М. : Издательство Юрайт, 2019. - 303 с. [Электронный ресурс] - www.biblio-online.ru/book/8D43CBE6-4BA5-4FAF-B000-EC0505D53780.
4. Петров, А. Я. Трудовой договор : учеб. пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 294 с. [Электронный ресурс] - www.biblio-online.ru/book/03163DBC-0A73-464C-806A-F1C49B5375AC.
5. Бюллетень Верховного Суда РФ. 2018. №1-8 // Читальный зал №6 Института права БашГУ.
6. Краткий юридический словарь : 3 000 понятий / отв. ред. А. В. Малько .— Изд.второе .— Москва : Проспект, 2017 .— 547 с. — С учетом последних изменений, внесенных в законодательство .— ISBN 978-5-392-21494-5 :

5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины, включая профессиональные базы данных, информационные справочные системы

интернет-ресурсы:

- ✓ Официальный сайт Верховного Суда РФ www.supcourt.ru
- ✓ Официальный сайт Конституционного Суда РФ www.ksrf.ru
- ✓ Официальный сайт компании «Консультант Плюс» www.consultant.ru
- ✓ Информационно-правовой портал «Гарант» www.garant.ru
- ✓ Официальный сайт Российской газеты www.rg.ru
- ✓ Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации www.mzsrfr.ru
- ✓ Официальный сайт Фонда социального страхования Российской Федерации www.fss.ru
- ✓ Официальный сайт Федерального фонда обязательного медицинского страхования www.ffoms.ru

программное обеспечение

- ❖ Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»
- ❖ Информационная система «КОНТИНЕНТ»
- ❖ Microsoft Office
- ❖ Windows

Учебная дисциплина обеспечена учебно-методической документацией и материалами. Ее содержание представлено в локальной сети вуза и на сайте Института права БашГУ www.law-bsu.ru. Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам в компьютерном классе Института права БашГУ.

6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
---	---	--

1. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа:
 актовый зал, аудитория № 102, аудитория № 103, аудитория № 107, аудитория № 110, аудитория № 202, аудитория № 209, аудитория № 210, аудитория № 302, аудитория № 310, аудитория № 314, аудитория № 315, аудитория № 316, аудитория № 317–318, аудитория № 401, аудитория № 402, аудитория № 404, аудитория № 405, аудитория № 408, аудитория № 409, аудитория № 410 (учебный корпус (лит. А, А1), ул. Достоевского, 131)

Актовый зал

Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Трибуна. Пианино «Ласточка». Доска аудиторная меловая 3-секционная (120 × 360). Полотно с электроприводом (275 × 400). Проектор Mitsubishi. Микшерный пульт Yamaha MG 102с. Микрофон Orus 29S. Микшер-усилитель звука MA 125 Apart. Двухканальный цифровой подаватель обратной связи и эквалайзер Digisynthetic DS212MO. Усилитель Kramer VM-3AN. Колонки Apart – 5 шт. Сетевой фильтр. Учебно-наглядные пособия. Ноутбук HP ProBook

Аудитория № 102

Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Трибуна. Экран переносной (180 × 180). Ноутбук HP630 Intel Core. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U

Аудитория № 103

Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Экран настенный/потолочный (185 × 240). Шкаф металлический для хранения учебно-наглядных пособий – 2 шт. Трибуна. Телевизор Samsung. Фотоувеличитель Ленинград 6У – 2 шт. Учебно-наглядные пособия. DVD-плеер Samsung. Ноутбук HP630 Intel Core. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U

Аудитория № 107

Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Экран настенный/потолочный (170 × 180). Проектор Benq. Учебно-наглядные пособия. Шкаф для документов. Шкаф металлический для хранения учебно-наглядных пособий. Трибуна настольная. Ноутбук HP630 Intel Core

Аудитория № 110

Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Экран настенный/потолочный (220 × 212). Шкаф плательный. Шкаф выставочный. Проектор NEC Nomi. Учебно-наглядные пособия. Трибуна. Ноутбук HP630 Intel Core

Аудитория № 202

Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Трибуна. Колонки Apart – 4 шт. Учебно-наглядные пособия. Экран переносной (180 × 180). Ноутбук HP ProBook. Проектор переносной Acer XD1150

Аудитория № 209

Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Учебно-наглядные пособия. Трибуна. Экран переносной (180 × 180). Ноутбук HP630 Intel Core. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U

Аудитория № 210

Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Учебно-наглядные пособия. Экран настенный/потолочный (180 × 180). Ноутбук HP630 Intel Core. Проектор переносной Acer XD1150.

1. Windows 8 Russian. Windows Professional 8 Russian Upgrade. Договор № 104 от 17.06.2013. Лицензии бессрочные.
 2. Microsoft Office Standard 2013 Russian. Договор № 114 от 12.11.2014. Лицензии бессрочные.
 3. Справочная правовая система «КонсультантПлюс». Договор № б/н от 12.09.2012 бессрочный.
 4. Информационная система «Континент». Договор № 16102801 от 28.10.2016.
 5. Acrobat Reader DC (бесплатное ПО)

<p>2. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа: аудитория № 102, аудитория № 103, аудитория № 107, аудитория № 110, аудитория № 202, аудитория № 205, компьютерный класс № 1 (аудитория № 207), аудитория № 209, аудитория № 210, компьютерный класс № 2 (аудитория № 213), аудитория № 310, аудитория № 313, аудитория № 314, аудитория № 315, аудитория № 316, аудитория № 317–318, аудитория № 402, аудитория № 404, аудитория № 405, аудитория № 408, аудитория № 409, аудитория № 410, аудитория № 411 (учебный корпус (лит. А, А1), ул. Достоевского, 131), аудитория № 208, компьютерный класс (аудитория № 403) (учебный корпус, ул. Мингажева, 100)</p>	<p style="text-align: center;">Аудитория № 102</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Трибуна. Экран переносной (180 × 180). Ноутбук HP630 Intel Core. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 103</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Экран настенный/потолочный (185 × 240). Шкаф металлический для хранения учебно-наглядных пособий – 2 шт. Трибуна. Телевизор Samsung. Фотоувеличитель Ленинград 6У – 2 шт. Учебно-наглядные пособия. DVD-плеер Samsung. Ноутбук HP630 Intel Core. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 107</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Экран настенный/потолочный (170 × 180). Проектор Benq. Учебно-наглядные пособия. Шкаф для документов. Шкаф металлический для хранения учебно-наглядных пособий. Трибуна настольная. Ноутбук HP630 Intel Core</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 110</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Экран настенный/потолочный (220 × 212). Шкаф плательный. Шкаф выставочный. Проектор NEC Nomi. Учебно-наглядные пособия. Трибуна. Ноутбук HP630 Intel Core</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 202</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Трибуна. Колонки Apart – 4 шт. Учебно-наглядные пособия. Экран переносной (180 × 180). Ноутбук HP ProBook. Проектор переносной Acer XD1150</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 205</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Доска аудиторная маркерная (100 × 170). Рабочее место преподавателя. Экран переносной (180 × 180). Ноутбук HP ProBook. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U</p> <p style="text-align: center;">Компьютерный класс № 1 (аудитория № 207)</p> <p>Учебная мебель (компьютерные столы, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (125 × 200). Доска передвижная маркерная (125 × 160). Компьютер IRU Corp (монитор, процессор, клавиатура, мышь) – 23 шт. Экран переносной (180 × 180). Проектор переносной Mitsubishi EX 240U</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 209</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Учебно-наглядные пособия. Трибуна. Экран переносной (180 × 180). Ноутбук HP630 Intel Core. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 210</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Учебно-наглядные пособия. Экран настенный/потолочный (180 × 180). Ноутбук HP630</p>	
---	---	--

<p>3. Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций, учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации: актовый зал, аудитория № 102, аудитория № 103, аудитория № 107, аудитория № 110, аудитория № 202, аудитория № 205, компьютерный класс № 1 (аудитория № 207), аудитория № 209, аудитория № 210, компьютерный класс № 2 (аудитория № 213), аудитория № 302, аудитория № 310, аудитория № 313, аудитория № 314, аудитория № 315, аудитория № 316, аудитория № 317–318, аудитория № 401, аудитория № 402, аудитория № 404, аудитория № 405, аудитория № 408, аудитория № 409, аудитория № 410, аудитория № 411 (учебный корпус (лит. А, А1), ул. Достоевского, 131)</p>	<p style="text-align: center;">Актовый зал</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Трибуна. Пианино «Ласточка». Доска аудиторная меловая 3-секционная (120 × 360). Полотно с электроприводом (275 × 400). Проектор Mitsubishi. Микшерный пульт Yamaha MG 102с. Микрофон Orus 29S. Микшер-усилитель звука MA 125 Apart. Двухканальный цифровой подаватель обратной связи и эквалайзер Digisynthetic DS212MO. Усилитель Kramer VM-3AN. Колонки Apart – 5 шт. Сетевой фильтр. Учебно-наглядные пособия. Ноутбук HP ProBook</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 102</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Трибуна. Экран переносной (180 × 180). Ноутбук HP630 Intel Core. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 103</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Экран настенный/потолочный (185 × 240). Шкаф металлический для хранения учебно-наглядных пособий – 2 шт. Трибуна. Телевизор Samsung. Фотоувеличитель Ленинград 6У – 2 шт. Учебно-наглядные пособия. DVD-плеер Samsung. Ноутбук HP630 Intel Core. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 107</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Экран настенный/потолочный (170 × 180). Проектор Benq. Учебно-наглядные пособия. Шкаф для документов. Шкаф металлический для хранения учебно-наглядных пособий. Трибуна настольная. Ноутбук HP630 Intel Core</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 110</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Экран настенный/потолочный (220 × 212). Шкаф плательный. Шкаф выставочный. Проектор NEC Nomi. Учебно-наглядные пособия. Трибуна. Ноутбук HP630 Intel Core</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 202</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (100 × 170). Трибуна. Колонки Apart – 4 шт. Учебно-наглядные пособия. Экран переносной (180 × 180). Ноутбук HP ProBook. Проектор переносной Acer XD1150</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 205</p> <p>Учебная мебель (парты, стулья). Доска аудиторная маркерная (100 × 170). Рабочее место преподавателя. Экран переносной (180 × 180). Ноутбук HP ProBook. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U</p> <p style="text-align: center;">Компьютерный класс № 1 (аудитория № 207)</p> <p>Учебная мебель (компьютерные столы, стулья). Рабочее место преподавателя. Доска аудиторная меловая (125 × 200). Доска передвижная маркерная (125 × 160). Компьютер IRU Corp (монитор, процессор, клавиатура, мышь) – 23 шт. Экран переносной (180 × 180). Проектор переносной</p>	
--	---	--

<p>4. Помещения для самостоятельной работы: читальный зал, аудитория № 203 (учебный корпус (лит. А, А1), ул. Достоевского, 131), читальный зал № 1 (главный корпус, ул. З. Валиди, 32), читальный зал № 2 (физмат корпус, ул. З. Валиди, 32), читальный зал № 5, читальный зал № 7 (гуманитарный корпус, ул. К. Маркса, 3, корп. 4)</p>	<p style="text-align: center;">Читальный зал</p> <p>Моноблок – 3 шт. Компьютер (монитор, процессор, клавиатура, мышь) – 9 шт. Учебная мебель (парты, стулья). Шкаф выставочный – 2 шт. Каталог. Газетный накопитель. Стол под каталог. Стол-кафедра. Стол компьютерный с 2 тумбами. Тумба. Стеллаж – 4 ряда/22 шт. Телефонный аппарат – 1 шт. МФУ Kyocera M240 dn Ecosys – 1 шт. Источник бесперебойного питания – 1 шт. МФУ HP LaserJet Pro M132a – 1 шт. Сканер штрих-кода с подставкой – 1 шт.</p> <p style="text-align: center;">Аудитория № 203</p> <p>Учебная мебель (компьютерные столы, стулья). Компьютер (монитор, процессор, клавиатура, мышь) – 8 шт. Моноблок. Колонки Genius. Принтер Kyocera. Принтер ECOSYS P2035d. Сканер Epson</p> <p style="text-align: center;">Читальный зал № 1</p> <p>Мебель (столы, стулья). Компьютер (монитор, процессор, клавиатура, мышь) – 4 шт. Моноблок IRU. Моноблок Compaq. WiFi-router. Выставочный шкаф – 4 шт. Каталог. Сканер штрих-кода с подставкой – 2 шт. Стеллаж для газет</p> <p style="text-align: center;">Читальный зал № 2</p> <p>Мебель (столы, стулья). Каталог. Выставочный шкаф – 3 шт. Стеллаж для периодических изданий – 8 шт. Сканер штрих-кода с подставкой. Компьютер (монитор, процессор, клавиатура, мышь) – 2 шт. МФУ Kyocera. Моноблок Compaq – 8 шт. Проектор переносной PJD5226</p> <p style="text-align: center;">Читальный зал № 5</p> <p>Мебель (столы, стулья). Каталог. Выставочный шкаф 3-секционный. Моноблок IRU. Моноблок Compaq. Компьютер (монитор, процессор, клавиатура, мышь) – 2 шт. МФУ Kyocera. Сканер Epson. Выставочный шкаф – 2 шт.</p> <p style="text-align: center;">Читальный зал № 7</p> <p>Мебель (столы, стулья). Стеллаж – 23 шт. Выставочный шкаф – 3 шт. Сканер штрих-кода с подставкой. Компьютер (монитор, процессор, клавиатура, мышь) – 5 шт. Моноблок Compaq. Каталог</p>
<p>5. Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: аудитория № 111 (учебный корпус (лит. А, А1), ул. Достоевского, 131)</p>	<p style="text-align: center;">Аудитория № 111</p> <p>Экран переносной (180 × 180) – 4 шт. Ноутбук HP630 Intel Core – 3 шт. Проектор переносной Mitsubishi EX 240U. Проектор переносной Acer XD1150. Проектор переносной Nec M361X. Магнитофон Panasonic RX-FT530 – 4 шт. Магнитофон Mystery. Ноутбук HP ProBook. Инструменты (отвертки, паяльник, пассатижи и пр.)</p>

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ПРАВА

СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

дисциплины Правовое регулирование трудовых отношений в нефтегазовых компаниях
на 4 семестр

по очной форме обучения

Вид работы	Объем дисциплины
Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / часов)	2/72
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	26,2
лекций	4
практических/ семинарских	22
лабораторных	0
других (групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие работу обучающихся с преподавателем) (ФКР)	0,2
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	45,8
Учебных часов на подготовку к экзамену/зачету/дифференцированному зачету (Контроль)	

Форма контроля:
зачет 4 семестр

№ п/п	Тема и содержание	Форма изучения материалов: лекции, практические занятия, семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельная работа и трудоемкость (в часах)				Основная и дополнительная литература, рекомендуемая студентам (номера из списка)	Задания по самостоятельной работе студентов	Форма текущего контроля успеваемости (коллоквиумы, контрольные работы, компьютерные тесты и т.п.)
		ЛК	ПР/СЕМ	ЛР	СР			
1	2	4	5	6	7	8	9	10
	Тема 1. Особенности правового регулирования трудовых отношений в нефтегазовых компаниях. (ПК-2, ПК-7) 1. Особенности правового регулирования труда работников нефтегазовых компаний. Дифференциация в правовом регулировании труда работников нефтегазовой отрасли. 2. Коллективные договоры и соглашения в нефтегазовых компаниях. 3. Межотраслевые, отраслевые и внутриотраслевые нормативные акты как регуляторы трудовых отношений в нефтегазовом комплексе.	1	2		4	Основная литература: 1-3. Дополнительная литература: 1-6.	1. Подготовка к устному опросу; 2. Подготовка к интерактивному занятию	Текущий контроль: 1) устный опрос 2) проверка подготовленности к интерактивному занятию
2.	Тема 2. Социальное партнерство как метод правового регулирования социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли (ПК-2) 5. Роль актов социального партнерства в регулировании труда работников нефтегазового комплекса. 6. Отраслевое соглашение по		2		4	Основная литература: 1-3. Дополнительная литература: 1-6.	1. Подготовка к устному опросу; 2. Подготовка к тестированию	Текущий контроль: 1) устный опрос 2) тестирование

	<p>организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ: порядок принятия и распространение действия на работодателей, не участвовавших в его заключении. Основные условия отраслевого соглашения.</p> <p>7. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организациях нефтегазового комплекса.</p> <p>Содержание и порядок принятия локальных нормативных правовых актов работодателей нефтегазового комплекса, содержащих нормы трудового права.</p>							
3.	<p>Тема 3. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками нефтегазовой отрасли (ПК-2)</p> <p>1. Особенности порядка приема на работу работников нефтегазового комплекса. Первичный и периодический медицинский осмотр (освидетельствование).</p> <p>2. Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования для отдельных категорий работников.</p> <p>3. Особенности содержания трудовых договоров, заключаемых с работниками нефтегазового комплекса.</p> <p>4. Прекращение трудового договора.</p>	1	2		4	<p>Основная литература: 1-3. Дополнительная литература: 1-6.</p>	<p>1. Подготовка к устному опросу;</p> <p>2. Подготовка к интерактивному занятию</p>	<p>Текущий контроль:</p> <p>1) устный опрос</p> <p>2) проверка подготовленности к интерактивному занятию</p>
4.	Тема 4. Особенности правового регулирования рабочего времени	1	4		8	Основная литература: 1-3.	1. Подготовка к устному опросу;	Текущий контроль: 1) устный опрос

	<p>работников нефтегазодобывающей отрасли. (ПК-2)</p> <p>1. Режимы рабочего времени в нефтяных компаниях.</p> <p>2. Сокращенная продолжительность рабочего времени.</p> <p>3. Применение вахтового метода организации работ в нефтегазовых компаниях.</p> <p>4. Учет рабочего времени, непрерывная работа.</p> <p>5. Правовое регулирование сверхурочной работы, ненормированного рабочего дня и работы в ночное время.</p>					Дополнительная литература: 1-6.		
3.	<p>Тема 5. Правовое регулирование времени отдыха работников нефтегазового сектора. (ПК-2)</p> <p>1. Перерыв, ежедневный (междусменный) отдых работников нефтегазовых компаний.</p> <p>2. Ежегодные оплачиваемые отпуска и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска для работников в районах Крайнего Севера, во вредных и (или) опасных условиях труда и на тяжелых работах.</p> <p>3. Порядок предоставления и переноса отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы.</p> <p>4. Коллективно-договорное регулирование времени отдыха в нефтегазовой отрасли.</p>	1	2		4	<p>Основная литература: 1-3.</p> <p>Дополнительная литература: 1-6.</p>	1. Подготовка к устному опросу;	Текущий контроль: а. устный опрос
4.	<p>Тема 6. Организация и регулирование заработной платы работников нефтегазовых компаний.</p>		2		4	<p>Основная литература: 1-3.</p> <p>Дополнительная</p>	1. Подготовка к устному опросу; 2. Подготовка к	Текущий контроль: 1) устный опрос 2) проверка готовности

	(ПК-2) 1. Тарифные ставки, доплаты и надбавки компенсационного характера, устанавливаемые в нефтяных компаниях. 2. Районные коэффициенты, коэффициенты тарифных ставок по видам деятельности в нефтегазовой отрасли. 3. Минимальный размер оплаты труда. 4. Ответственность работодателя при невыплате и задержке выплаты заработной платы.					литература: 1-6.	интерактивному занятию	к интерактивному занятию
5.	Тема 7. Охрана труда в нефтегазовых компаниях (ПК-2) 1. Понятие охраны труда. Система правового регулирования охраны труда в нефтегазовой отрасли. 2. Требования по охране труда в нефтегазовой отрасли. 3. Технические регламенты. Обучение и проверка знаний по охране труда, технике безопасности и производственной безопасности. 4. Особенности расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в нефтегазовой отрасли.	1	2		4	Основная литература: 1-3. Дополнительная литература: 1-6.	1. Подготовка к устному опросу; 2. Решение задач.	Текущий контроль: 1) устный опрос 2) проверка решенных задач
6.	Тема 8. Дисциплина труда работников нефтегазовых компаний (ПК-2) 1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. 2. Правила внутреннего трудового распорядка в компаниях нефтегазовой отрасли. 3. Меры поощрения за		2		4	Основная литература: 1-3. Дополнительная литература: 1-6.	1. Подготовка к устному опросу.	Текущий контроль: 1) устный опрос

	добросовестный труд. Ведомственные награды в нефтегазовой отрасли. 4. Дисциплинарная ответственность в нефтегазовой отрасли.							
7.	Тема 9. Гарантии и компенсации, предоставляемые в связи с работой в районах Крайнего Севера. (ПК-2) 1. Отнесение территорий к районам Крайнего Севера и приравненным к нему местностям. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях. 2. Исчисление трудового стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях. 3. Оплата труда: районный коэффициент и северная надбавка за стаж работы на Крайнем Севере. 4. Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях. 5. Компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно. Компенсации расходов, связанных с переездом.		2		4	Основная литература: 1-3. Дополнительная литература: 1-6.	1. Подготовка к устному опросу;	Текущий контроль: 1) устный опрос
8.	Тема 10. Актуальные проблемы правового регулирования трудовых отношений в нефтегазовой отрасли. (ПК-2, ПК-7) 1. Новеллы законодательства в сфере правового регулирования труда работников нефтяных компаний. 2. Проблемы реализации отраслевого социального		2		5,8	Основная литература: 1-3. Дополнительная литература: 1-6.	1. Подготовка к устному опросу; 2. Подготовка к интерактивному занятию	Текущий контроль: b. устный опрос c. Проверка готовности к интерактивному занятию

	партнерства в нефтегазовой отрасли. 3. Регулирование рынка занятости, эффективность заключения коллективных трудовых договоров в нефтяной промышленности. 4. Зарубежный опыт правового регулирования трудовых отношений в нефтяных компаниях.							
	1. Всего часов:	4	22		45,8			

