

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ФИНАНСОВ И БИЗНЕСА

Утверждено:
на заседании кафедры
протокол № 12 от 8 июня 2018 г.

Согласовано:
Председатель УМК института

Зав. кафедрой



Назарова У.А.



Л.Р. Абзалилова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Политика доходов и заработной платы»
Вариативная часть

программа бакалавриата

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) подготовки
Экономика и управление персоналом

Квалификация
Бакалавр

Разработчик (составитель):
к.э.н., доцент



Галимова А.Ш.


Для приема: 2018 г.

Уфа 2018 г.

Составитель: к. э. н., доцент Галимова А.Ш.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры социологии труда и экономики предпринимательства, протокол _ от «_8_» июня___ 2018 _ г. № _12

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры социологии труда и экономики предпринимательства: программное обеспечение, протокол № _6_ от «_18_» января_ 2019 _ г.

И.о. заведующего кафедрой  / Назарова У.А.

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены _____ на _____ заседании _____ кафедры _____, протокол № _____ от «_____» _____ 20_ г.

Заведующий кафедрой _____ / _____ Ф.И.О/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены _____ на _____ заседании _____ кафедры _____, протокол № _____ от «_____» _____ 20_ г.

Заведующий кафедрой _____ / _____

Список документов и материалов

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	4
2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы	5
3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся).....	5
4. Фонд оценочных средств по дисциплине	16
4.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания	16
4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	18
4.3. Рейтинг-план дисциплины	31
5. Учебно-методическое и информационные обеспечение дисциплины	33
5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	33
5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины.....	
6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине	

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения образовательной программы обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Результаты обучения		Формируемая компетенция (с указанием кода)	Примечание
Знания	1. Знать: принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда)	ПК-8 - знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	
Умения	1. Уметь: формировать систему мотивации и стимулирования персонала	ПК-8 - знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	
Владения (навыки / опыт деятель	1. Владеть навыками формирования системы мотивации и стимулирования персонала	ПК-8 - знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения	

ности)		дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	
--------	--	---	--

2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Политика доходов и заработной платы» относится к вариативной части.

Дисциплина изучается на 3 курсе в 5 семестре очной формы;

На 4 курсе (2 и 3 сессии) заочной формы.

Целью изучения учебной дисциплины «Политика доходов и заработной платы» является формирование у обучающихся компетенций в области политики формирования доходов и заработной платы на макро- и микроуровнях, формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике. Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Экономическая теория», «Основы статистики», «Демография и трудовая миграция».

Дисциплина «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений» предшествует дисциплинам «Экономическая социология», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Оплата труда персонала», а также производственным практикам: Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (регулирование социально-трудовых отношений), Преддипломная практика.

3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИСТИТУТ ЭКОНОМИКИ ФИНАНСОВ И БИЗНЕСА

СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

дисциплины Политика доходов и заработной платы
на 5 семестр
очной формы обучения

Вид работы	Объем дисциплины
Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / часов)	5/180
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
Лекций	18
практических/ семинарских	36
Лабораторных	
других (групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие работу обучающихся с преподавателем) (ФКР)	1,2
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	70,8
Учебных часов на подготовку к экзамену (Контроль)	54

Форма контроля:
экзамен 5 семестр

№ п/п	Тема и содержание	Форма изучения материалов: лекции, практические занятия, семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельная работа и трудоемкость (в часах)				Основная и дополнительная литература, рекомендуемая студентам (номера из списка)	Задания по самостоятельной работе студентов	Форма текущего контроля успеваемости (коллоквиумы, контрольные работы, компьютерные тесты и т.п.)
		ЛК	ПР/СЕМ	ЛР	СРС			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Модуль 1. Доходы и их виды								
1.	Тема 1. Основные цели и задачи политики доходов и заработной платы. Политика доходов и заработной платы в рыночной экономике. Социально-экономические основы реформирования ПДЗП. Механизм осуществления ПДЗП.	1	1		0,8	1	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 1	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
2.	Тема 2. Доходы и расходы населения: экономическая природа, взаимосвязь и взаимозависимость Доходы, расходы и сбережения населения: источники, виды, структура.	1	3		5	1-7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 2	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
3.	Тема 3. Уровень и качество жизни: понятия, индикаторы, современное состояние в России. Понятие и система индикаторов уровня жизни. Понятие и система индикаторов качества жизни. Социальная защищенность и борьба с бедностью	1	2		5	1-5	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 3	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
4.	Тема 4. Заработная плата как основной источник доходов	1	4		5	3-7	Вопросы для самостоятельного	Проверка выполнения

	работников наемного труда Экономическая природа заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата.						контроля к теме 4	ответов на вопросы самоконтроля
5.	Тема 5. Формирование доходов работников Тарифная система. Формы и системы заработной платы. Механизмы установления заработной платы. Современные формы оплаты труда.	1	2		5	1-5	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 5	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
6.	Тема 6. Социальные трансферты и их роль в формировании доходов населения. Сущность, функции и их роль в формировании доходов населения. Модели социальных трансфертов. Финансирование социальных трансфертов. Реформирование системы социальных трансфертов.	1	3		5	5.6,7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 6	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
Модуль 2. Государственное регулирование доходов и заработной платы.								
7	Тема 7. Регулирование доходов и заработной платы. Основы государственного регулирования доходов и заработной платы. Коллективно-договорное регулирование доходов и заработной платы. Формы и методы территориального регулирования доходов и заработной платы.	1	2		5	1.4, 7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 7	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
8	Тема 8. Социальные стандарты: формирование и использование. Понятие социального стандарта. Состояние социального нормирования. Государственные	2	4		5	1-5,7	Составить табл. «Соц. станд. В обл: здравоохр., обрия. культуры»	Проверка таблиц

	минимальные социальные стандарты. Прожиточный минимум. Применение социальных стандартов.							
9	Тема 9. Инфляция и ее влияние на доходы населения. Виды и последствия инфляции. Антиинфляционная политика. Индексация денежных доходов населения в РФ. Индексация денежных доходов населения в развитых странах.	1	2		5	1,3	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 9	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
10	Тема 10. Методы прогнозирования динамики доходов и потребления населения. Инструментарий прогнозных расчетов. Классификация методов прогнозирования доходов населения. Баланс денежных доходов и расходов населения	1	2		5	5.7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 10	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
11	Тема 11. Доходы теневой экономики. Понятие теневой экономики, причины и факторы ее существования. Формы теневой экономики. Доходы теневой экономики. Оценки масштабов теневой экономики	1	3		5	1,2	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 11	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
Модуль 3. Политика доходов домашних хозяйств								
12	Тема 12. Налогообложение доходов. Понятие и виды налогов. Правовая база налогообложения. Налогообложение доходов домашних хозяйств. Налогообложение доходов	1	2		5	1.3	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 12	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля

	предприятий							
13	Тема 13. Зарубежный опыт в формировании и политике доходов. Профсоюзы на рынке труда. Политика налогообложения в странах с развитой рыночной экономикой.	1	2		5		Вопросы для самостоятельного контроля к теме 13	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
14	Тема 14. Сбережения населения. Понятие и виды сбережений. Мотивы и факторы сбережений. Стратегии домохозяйств в рыночных условиях. Формы денежных сбережений населения. Экономическая и правовая защита сбережений населения	2	2		3	3,7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 14	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
15	Тема 15. Инвестиционная деятельность домашних хозяйств. Понятие инвестиций, их виды. Субъекты рынка денежных сбережений населения. Деятельность финансовых посредников на рынке денежных сбережений населения	2	2		2	3,7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 15	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
	Всего часов:	18	36		70,8			

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИСТИТУТ ЭКОНОМИКИ ФИНАНСОВ И БИЗНЕСА

СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

дисциплины Политика доходов и заработной платы
на 4 курсе 2 и 3 сессиях
заочной формы

Вид работы	Объем дисциплины
Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / часов)	5/180
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
Лекций	6
практических/ семинарских	10
Лабораторных	-
других (групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие работу обучающихся с преподавателем) (ФКР)	1,2
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	153,8
Учебных часов на подготовку к экзамену (Контроль)	9

Форма контроля: экзамен 4 курс

№ п/п	Тема и содержание	Форма изучения материалов: лекции, практические занятия, семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельная работа и трудоемкость (в часах)				Основная и дополнительная литература, рекомендуемая студентам (номера из списка)	Задания по самостоятельной работе студентов	Форма текущего контроля успеваемости (коллоквиумы, контрольные работы, компьютерные тесты и т.п.)
		ЛК	ПР/СЕМ	ЛР	СРС			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Модуль 1. Доходы и их виды								
1.	Тема 1. Основные цели и задачи политики доходов и заработной платы. Политика доходов и заработной платы в рыночной экономике. Социально-экономические основы реформирования ПДЗП. Механизм осуществления ПДЗП.	0,5	0,5		10	1	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 1	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
2.	Тема 2. Доходы и расходы населения: экономическая природа, взаимосвязь и взаимозависимость Доходы, расходы и сбережения населения: источники, виды, структура.	0,5	0,5		10	1-7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 2	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
3.	Тема 3. Уровень и качество жизни: понятия, индикаторы, современное состояние в России. Понятие и система индикаторов уровня жизни. Понятие и система индикаторов качества жизни. Социальная защищенность и борьба с бедностью	0,5	0,5		10	1-5	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 3	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
4.	Тема 4. Заработная плата как	0,5			10	3-7	Вопросы для	Проверка

	основной источник доходов работников наемного труда Экономическая природа заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата.						самостоятельного контроля к теме 4	выполнения ответов на вопросы самоконтроля
5.	Тема 5. Формирование доходов работников Тарифная система. Формы и системы заработной платы. Механизмы установления заработной платы. Современные формы оплаты труда.	0,5			10	1-5	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 5	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
6.	Тема 6. Социальные трансферты и их роль в формировании доходов населения. Сущность, функции и их роль в формировании доходов населения. Модели социальных трансфертов. Финансирование социальных трансфертов. Реформирование системы социальных трансфертов.	0,5	0,5		10	5.6,7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 6	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
Модуль 2. Государственное регулирование доходов и заработной платы.								
7	Тема 7. Регулирование доходов и заработной платы. Основы государственного регулирования доходов и заработной платы. Коллективно-договорное регулирование доходов и заработной платы. Формы и методы территориального регулирования доходов и заработной платы.	0,5	0,5		10	1.4, 7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 7	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
8	Тема 8. Социальные стандарты: формирование и использование. Понятие социального стандарта.		0,5		10	1-5,7	Составить табл. «Соц. станд. в обл.: здравоохран.,	Проверка таблиц

	Состояние социального нормирования. Государственные минимальные социальные стандарты. Прожиточный минимум. Применение социальных стандартов.						образования, культуры»	
9	Тема 9. Инфляция и ее влияние на доходы населения. Виды и последствия инфляции. Антиинфляционная политика. Индексация денежных доходов населения в РФ. Индексация денежных доходов населения в развитых странах.	0,5	0,5		10	1,3	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 9	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
10	Тема 10. Методы прогнозирования динамики доходов и потребления населения. Инструментарий прогнозных расчетов. Классификация методов прогнозирования доходов населения. Баланс денежных доходов и расходов населения				10	5.7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 10	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
11	Тема 11. Доходы теневой экономики. Понятие теневой экономики, причины и факторы ее существования. Формы теневой экономики. Доходы теневой экономики. Оценки масштабов теневой экономики	0,5	0,5		10	1,2	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 11	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
Модуль 3. Политика доходов домашних хозяйств								
12	Тема 12. Налогообложение доходов. Понятие и виды налогов. Правовая база налогообложения. Налогообложение доходов	0,5	0,5		10	1.3	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 12	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля

	домашних хозяйств. Налогообложение доходов предприятий							
13	Тема 13. Зарубежный опыт в формировании и политике доходов. Профсоюзы на рынке труда. Политика налогообложения в странах с развитой рыночной экономикой.				10		Вопросы для самостоятельного контроля к теме 13	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
14	Тема 14. Сбережения населения. Понятие и виды сбережений. Мотивы и факторы сбережений. Стратегии домохозяйств в рыночных условиях. Формы денежных сбережений населения. Экономическая и правовая защита сбережений населения	0,5	0,5		10	3,7.	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 14	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
15	Тема 15. Инвестиционная деятельность домашних хозяйств. Понятие инвестиций, их виды. Субъекты рынка денежных сбережений населения. Деятельность финансовых посредников на рынке денежных сбережений населения	0,5			13,8	3,7	Вопросы для самостоятельного контроля к теме 15	Проверка выполнения ответов на вопросы самоконтроля
	Всего часов:	6	10		153,8			

4. Фонд оценочных средств по дисциплине

4.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

ПК-8 - знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения			
		2 («Не удовлетворительно»)	3 («Удовлетворительно»)	4 («Хорошо»)	5 («Отлично»)
Первый этап (уровень)	1. Знать: принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала	Фрагментарные представления об основах формирования системы мотивации и стимулирования персонала	Неполные представления об основах формирования системы мотивации и стимулирования персонала	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы представления об основах формирования системы мотивации и стимулирования персонала	Сформированные систематические представления об основах формирования системы мотивации и стимулирования персонала
Второй этап (уровень)	1. Уметь: формировать систему мотивации и стимулирования персонала	Фрагментарные умения формировать систему мотивации и стимулирования персонала	В целом успешное, но не систематическое умение формировать систему мотивации и стимулирования персонала	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умения формировать систему мотивации и стимулирования	Сформированное умение формировать систему мотивации и стимулирования персонала

				персонала	
Третий этап (уровень)	Владеть навыками формирования системы мотивации и стимулирования персонала	Фрагментарное владение навыками формирования системы мотивации и стимулирования персонала	В целом успешное, но не систематическое владение навыками формирования системы мотивации и стимулирования персонала	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы применение навыков формирования системы мотивации и стимулирования персонала	Успешное и систематическое применение навыков формирования системы мотивации и стимулирования персонала

Показатели сформированности компетенции:

Критерии оценки в баллах, выставяемых преподавателем за виды деятельности по итогам изучения модулей (разделов дисциплины), и соответствующие оценочные средства приведены в разделе 4.2.

Оценка уровня сформированности компетенций в рамках учебной дисциплины осуществляется на основе модульно-рейтинговой системы оценки согласно Положения БашГУ о модульно-рейтинговой системе обучения и оценки успеваемости студентов.

Индивидуальная рейтинговая оценка по результатам обучения студента определяется по 100-балльной шкале и суммарно складывается из балльных оценок текущего, рубежного и промежуточного контроля (экзамена). Распределение баллов рейтинговой оценки между видами контроля установлено в соотношении: текущий контроль – 40 баллов; рубежный контроль – 30 баллов; итоговый контроль по дисциплине – экзамен с максимально возможной суммой баллов – 30 баллов.

Шкала оценивания с учетом оценки на экзамене:

от 45 до 59 баллов (и не менее 10 баллов на экзамене) – «удовлетворительно»;

от 60 до 79 баллов (и не менее 15 баллов на экзамене) – «хорошо»;

от 80 баллов (и не менее 20 баллов на экзамене) – «отлично».

Предусмотрены поощрительные баллы за учебную и научную активность студента (участие в конференциях, конкурсах, олимпиадах, активная работа на занятиях, публикация статей, выполнение заданий повышенной сложности, работа со школьниками и др.) – до +10 баллов (не более за семестр).

4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Этапы освоения	Результаты обучения	Компетенции	Оценочные средства
1-й этап Знания	1. Знать: принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала принципы и основы формирования	ПК-8 - знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской	индивидуальные задания, тест, контрольная работа

	системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда)	дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	
2-й этап Умение	1.Уметь: формировать систему мотивации и стимулирования персонала	ПК-8 - знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	индивидуальное задание; контрольная работа
3-й этап Владение навыками	1.Владеть навыками формирования системы мотивации и стимулирования персонала	ПК-8 - знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	практическое задание

Типовые контрольные задания

Задания для текущего контроля

Вопросы для семинарских занятий

Модуль 1. Доходы и их виды

Занятие №1. Основные цели и задачи политики доходов и заработной платы.

1. Дайте понятие политики доходов и заработной платы в рыночной экономике
2. Каковы социально-экономические предпосылки и основы реформирования ПДЗП?
3. Опишите основные элементы и механизм осуществления ПДЗП.

Занятие №2. Доходы и расходы населения: экономическая природа, взаимосвязь и взаимозависимость.

1. Что такое доход? Перечислите виды доходов, проведите их классификацию.
2. Что представляют собой расходы населения?

3. Сбережения населения: источники, виды, структура.
4. Составьте таблицы: «Рента. Теории ренты», «Процент. Теории процента», «Предпринимательский доход (прибыль). Теории предпринимательского дохода (прибыли)», «Заработная плата. Теории заработной платы».

Занятие № 3. Уровень и качество жизни: понятия, индикаторы, современное состояние в России.

1. Что такое уровень жизни населения?
2. Перечислите основные индикаторы уровня жизни
3. Что такое качество жизни?
4. Перечислите и раскройте содержание индикаторов качества жизни
5. Что такое социальная защищенность?
6. Как государством и обществом ведется борьба с бедностью?

Занятие № 4. Заработная плата как основной источник доходов работников наемного труда.

1. Какова экономическая природа заработной платы? Дайте определение заработной платы как экономической категории
2. Назовите отличия между номинальной и реальной заработной платой?
3. Дайте определение таким явлениям как понижение, занижение и повышение заработной платы.
4. Каковы основные направления реформирования заработной платы в условиях рыночной экономики?

Занятие № 5. Формирование доходов работников.

1. История развития тарифной системы в России в 20 и 21 веках
2. Формы и системы заработной платы
3. Децентрализованный способ установления заработной платы
4. Централизованный способ установления заработной платы
5. Современные формы оплаты труда в развитых странах

Занятие № 6. Социальные трансферты и их роль в формировании доходов населения.

1. Какова сущность, функции социальных трансфертов и их роль в формировании доходов населения?
2. Назовите модели социальных трансфертов
3. Как происходит финансирование социальных трансфертов в России и за рубежом?

Модуль 2. Государственное регулирование доходов и заработной платы.

Занятие № 7. Регулирование доходов и заработной платы.

Вопросы для подготовки к обсуждению:

1. Основы государственного регулирования доходов и заработной платы.
2. Правовая база коллективно-договорного регулирования доходов и заработной платы.
3. Назовите формы и методы территориального регулирования доходов и заработной платы. Приведите примеры по РФ.

Занятие № 8. Социальные стандарты: формирование и использование.

1. Что такое социальный стандарт?
2. Каково состояние социального нормирования в нашей стране?
3. Что представляют собой государственные минимальные социальные стандарты? Перечислите их.
4. Что такое прожиточный минимум? Что в него входит?
5. Как применяются социальные стандарты?

Занятие №9. Инфляция и ее влияние на доходы населения.

1. Что такое инфляция?
2. Виды инфляции
3. Последствия инфляции для экономики
4. Основные элементы антиинфляционной политики
5. Индексация денежных доходов населения в РФ
6. Индексация денежных доходов населения в развитых странах

Занятие № 10. Методы прогнозирования динамики доходов и потребления населения.

1. Инструментарий прогнозных расчетов.
2. Классификация методов прогнозирования доходов населения.
3. Баланс денежных доходов и расходов населения.

Занятие №11. Доходы теневой экономики.

1. Понятие теневой экономики? Почему она так называется?
2. Причины и факторы существования теневой экономики
3. Формы теневой экономики, их особенности
4. Субъекты теневой экономики
5. Доходы теневой экономики
6. Оценки масштабов теневой экономики

Модуль 3. Политика доходов домашних хозяйств

Занятие №12. Налогообложение доходов.

1. Что такое налог?
2. Какие виды налогов существуют в современной экономике?
3. Правовая база налогообложения в РФ
4. Налогообложение доходов домашних хозяйств
5. Налогообложение доходов предприятий

Занятие №13. Зарубежный опыт в формировании и политике доходов.

1. Профсоюзы на рынке труда.
2. Политика налогообложения в странах с развитой рыночной экономикой.

Занятие № 14. Сбережения населения.

1. Понятие и виды сбережений
2. Мотивы сбережений
3. Факторы сбережений.
4. Стратегии домохозяйств в рыночных условиях
5. Формы денежных сбережений населения
6. Экономическая и правовая защита сбережений населения
7. Теория сбережений Модильяни
8. Теория Фишера
9. Теория сбережений Дьюзенберри

Занятие №15. Инвестиционная деятельность домашних хозяйств

1. Понятие инвестиций, их виды
2. Деятельность финансовых посредников на рынке денежных сбережений населения
3. Финансовые пирамиды на рынке денежных сбережений населения

Критерии оценивания (в баллах):

Критерии оценивания ответа на контрольный вопрос	Количество баллов
Дан полный, развернутый, обоснованный ответ, в соответствии с правилом ТАП («тезис» - «аргумент» - «поддержка»): ответ содержит верный тезис или формулировку определения, логически верное обоснование, или апелляция к теоретической модели, пример из практики, или описание решения в конкретной ситуации	1
Дан в целом неверный ответ, или два элемента ТАП в структуре ответа отсутствуют, неверны или противоречат верному ответу («тезису»)	0

Критерии оценивания (для заочной формы):

Критерии оценивания ответа на контрольный вопрос	оценка
Дан полный, развернутый, обоснованный ответ, в соответствии с правилом ТАП («тезис» - «аргумент» - «поддержка»): ответ содержит верный тезис или формулировку определения, логически верное обоснование, или апелляция к теоретической модели, пример из практики, или описание решения в конкретной ситуации	зачтено

Дан в целом неверный ответ, или два элемента ТАП в структуре ответа отсутствуют, неверны или противоречат верному ответу («тезису»)	не зачтено
---	------------

Индивидуальные задания

Темы докладов (эссе)

Тема 1. Основные цели и задачи политики доходов и заработной платы.

Темы докладов:

1. Социально-экономические основы реформирования ПДЗП.
2. Механизм осуществления ПДЗП.

Тема 2. Доходы и расходы населения: экономическая природа, взаимосвязь и взаимозависимость.

Темы докладов:

1. Предпринимательский доход (прибыль).
2. Теории предпринимательского дохода (прибыли).
3. Заработная плата.
4. Теории заработной платы

Тема 3. Уровень и качество жизни: понятия, индикаторы, современное состояние в России.

Темы докладов:

1. Понятие и система индикаторов качества жизни.
2. Социальная защищенность и борьба с бедностью.

Тема 4. Заработная плата как основной источник доходов работников наемного труда.

Темы докладов:

1. Понижение, занижение и повышение заработной платы.
2. Основы реформирования заработной платы в условиях рыночной экономики.

Тема 5. Формирование доходов работников.

Темы докладов:

1. Механизмы установления заработной платы.
2. Современные формы оплаты труда.

Тема 6. Социальные трансферты и их роль в формировании доходов населения.

Темы докладов:

1. Реформирование системы социальных трансфертов
2. Деятельность Пенсионного Фонда РФ

3. Деятельность Фонда социального страхования РФ

Тема 7. Регулирование доходов и заработной платы.

Темы докладов:

1. Коллективно-договорное регулирование доходов и заработной платы.
2. Формы и методы территориального регулирования доходов и заработной платы.

Тема 8. Социальные стандарты: формирование и использование.

Темы докладов:

1. Государственные минимальные социальные стандарты.
2. Прожиточный минимум.
3. Применение социальных стандартов

Тема 9. Инфляция и ее влияние на доходы населения.

Темы докладов:

1. Индексация денежных доходов населения в РФ.
2. Индексация денежных доходов населения вразвитых странах.

Тема 10. Методы прогнозирования динамики доходов и потребления населения.

Темы докладов:

1. Классификация методов прогнозирования доходов населения.
2. Баланс денежных доходов и расходов населения.

Тема 11. Доходы теневой экономики.

Темы докладов:

1. Доходы теневой экономики.
2. Оценки масштабов теневой экономики

Тема 12. Налогообложение доходов.

Темы докладов:

1. Налогообложение доходов домашних хозяйств.
2. Налогообложение доходов предприятий.

Тема 13. Зарубежный опыт в формировании и политике доходов.

Темы докладов и рефератов:

1. Особенности налогообложения в США
2. Особенности налогообложения в Германии
3. Особенности налогообложения в Великобритании
4. Особенности налогообложения в Израиле
5. Особенности налогообложения в Швеции
6. Особенности налогообложения в Франции
7. Особенности налогообложения в Японии

8. Особенности налогообложения в ОАЭ

Тема 14. Сбережения населения.

Темы докладов:

1. Формы денежных сбережений населения.
2. Экономическая и правовая защита сбережений населения.

Тема 15. Инвестиционная деятельность домашних хозяйств

Темы докладов:

1. Субъекты рынка денежных сбережений населения.
2. Деятельность финансовых посредников на рынке денежных сбережений населения.
3. Финансовые пирамиды на рынке денежных сбережений населения

Критерии оценивания индивидуальных заданий (в баллах):

Критерии оценивания заданий	Количество баллов
Задание выполнено полностью: цель задания успешно достигнута; основные понятия определены; получены верные ответы на основные и дополнительные вопросы, работа выполнена в полном объеме.	3
Задание в целом выполнено: цель задания достигнута; получены верные ответы на основные вопросы, однако не на все дополнительные вопросы получены верные ответы.	2
Задание выполнено в основном, но не в полном объеме: цель задания в целом достигнута, получены верные ответы на более половины основных вопросов	1
Задание не выполнено, цель выполнения задания не достигнута.	0

Критерии оценивания индивидуальных заданий (для заочной формы)

Критерии оценивания заданий	оценка
Задание выполнено полностью или в основном: цель задания успешно достигнута; основные понятия определены; получены верные ответы на основные и дополнительные вопросы или не на все дополнительные вопросы получены верные ответы	зачтено
Задание не выполнено или выполнено не в полном объеме, фрагментарно, цель выполнения задания не достигнута.	не зачтено

Задания для рубежного контроля Задания для контрольной работы

Тематика контрольных работ:

- 1) Доходы и их виды
- 2) Государственное регулирование доходов и заработной платы

3) Доходы домашних хозяйств

Пример задания для письменной контрольной работы «Доходы и их виды» по итогам 1-го модуля

1. Доходы, расходы и сбережения населения: источники, виды, структура.
2. Охарактеризуйте основные элементы тарифной системы оплаты труда
3. Напишите индикаторы уровня и качества жизни

Критерии оценивания заданий (в баллах) для студентов дневной формы обучения:

Критерии оценивания заданий	Количество баллов
Задание выполнено полностью: цель задания успешно достигнута; основные понятия определены; получены верные ответы на основные и дополнительные вопросы, работа выполнена в полном объёме.	10
Задание в целом выполнено: цель задания достигнута; получены верные ответы на основные вопросы, однако не на все дополнительные вопросы получены верные ответы.	5
Задание выполнено в основном, но не в полном объёме: цель задания в целом достигнута, получены верные ответы на более половины основных вопросов	3
Задание не выполнено, цель выполнения задания не достигнута.	0

Критерии оценивания (для заочной формы):

Критерии оценивания ответа на контрольный вопрос	оценка
Дан полный, развернутый, обоснованный ответ, в соответствии с правилом ТАП («тезис» - «аргумент» - «поддержка»): ответ содержит верный тезис или формулировку определения, логически верное обоснование, или апелляция к теоретической модели, пример из практики, или описание решения в конкретной ситуации	зачтено
Дан в целом неверный ответ, или два элемента ТАП в структуре ответа отсутствуют, неверны или противоречат верному ответу («тезису»)	не зачтено

Тестовые задания

Тестирование уровня усвоения основных понятий, концепций, теоретических моделей (10 тестовых вопросов, контрольное время 7 мин.).

Пример заданий для тестового контроля уровня усвоения учебного материала:

1. Что является трудовым доходом, представляющее собой совокупное вознаграждение наемным работникам за выполненную работу:
 - а) Заработная плата;
 - б) Чистая прибыль;
 - в) Валовая прибыль;
 - г) Себестоимость.

2. Степень удовлетворения материальных, духовных и социальных потребностей человека:
 - а) Достаток;
 - б) Качество жизни;
 - в) Благополучие;
 - г) Социальная безопасность.

3. Что является Важнейшим обобщающим фактором жизни?
 - а) Уровень заработной платы;
 - б) Индекс развития человеческого потенциала;
 - в) Социальный статус;
 - г) Условия жизни.

4. Основная форма доходов семей получаемых в виде денежных средств:
 - а) Денежные расходы населения;
 - б) Премии;
 - в) Денежные доходы населения;
 - г) Приобретение ценных бумаг.

5. Денежный документ, удостоверяющий имущественное право или отношение займа владельца документа к лицу, выпустившему такой документ:
 - а) Закладная;
 - б) Акция;
 - в) Ценная бумага;
 - г) Облигация

6. Располагаемый доход - это:
 - а) заработная плата, жалованье, рента и доход в форме процента на капитал;
 - б) заработная плата и жалованье, доход в форме процента на капитал минус налог на личный доход;
 - в) личный доход минус индивидуальные налоги и другие обязательные платежи;
 - г.) личный доход.

7. Для чего исчисляется трудовой стаж?

- а) Для выявления продолжительности работы работника;
- б) Для определения права на пенсию, пособий, льгот, надбавок;
- в) Для получения премий;
- г) Для определения отпуска.

8. Прибыль предпринимателя в качестве составной части предпринимательского дохода обозначают как:

- а) остаточный доход;
- б) дополнительный доход;
- в) трудовой доход;
- г) доход от собственности.

9. Форма регулярных денежных выплат, являющихся основным источником средств существования в старости, при наступлении инвалидности, потере кормильца и в других случаях:

- а) Премия;
- б) Стипендия;
- в) Заработная плата;
- г) Пенсия.

10. Договорное регулирование социально-трудовых отношений.

- а) Социальное партнерство;
- б) Трудовой кодекс;
- в) Должностная инструкция;
- г) Нормативные документы.

Описание методики оценивания при тестовом контроле:

На оценку степени сформированности знаниевой компоненты компетенции при рубежном контроле отводится не менее 15 вопросов теста. Число правильных ответов теста от 45 до 59% соответствует начальному (пороговому) уровню овладения компетенцией, от 60 до 80 % - базовому уровню, от 81 до 100 % - повышенному (продвинутому) уровню сформированности компетенции.

Критерии оценки (в баллах):

Процент правильных ответов	Количество баллов
95 - 100 %	10
85 - 94 %	9
75 - 84%	8
65 - 74%	7
55 - 64%	6
45 – 54%	5
менее 45%	0

Критерии оценивания (для заочной формы):

Процент правильных ответов	оценка
81 - 100 %	зачтено
60 - 80 %	
45 - 59%	
менее 45%	не зачтено

Итоговый контроль

Описание методики оценивания:

Перед проведением итогового контроля (экзамен) вычисляется общее количество баллов по результатам текущего и рубежного контроля за семестр с учетом посещаемости занятий и дополнительных поощрительных баллов.

Для допуска к сдаче экзамена общее количество предварительно набранных баллов должно быть не менее 35.

Обучающийся по заочной форме допускается к прохождению итогового контроля по дисциплине при условии выполнения всех заданий рубежного и текущего контроля, предусмотренных программой дисциплине. При этом положительно оценены должны быть все рубежные контрольные работы и не менее 50% заданий текущего контроля.

Структура экзаменационного билета: экзаменационный билет содержит 2 теоретических вопроса: Теоретические вопросы позволяют оценить степень сформированности компетенций ПК-8 в части знаний

Перечень вопросов для экзамена:

- 1) Доходы, расходы и сбережения населения: источники, виды, структура
- 2) Рента. Теории ренты.
- 3) Процент. Теории процента.
- 4) Предпринимательский доход (прибыль). Теории предпринимательского дохода (прибыли)
- 5) Заработная плата. Теории заработной платы
- 6) Политика доходов и заработной платы в рыночной экономике
- 7) Социально-экономические основы реформирования ПДЗП
- 8) Механизм осуществления ПДЗП
- 9) Понятие и система индикаторов уровня жизни
- 10) Понятие и система индикаторов качества жизни
- 11) Социальная защищенность и борьба с бедностью
- 12) Экономическая природа заработной платы
- 13) Номинальная и реальная заработная плата.
- 14) Понижение, занижение и повышение заработной платы.

- 15) Основы реформирования заработной платы в условиях рыночной экономики
- 16) Сущность, функции и роль социальных трансфертов в формировании доходов населения
- 17) Модели социальных трансфертов
- 18) Финансирование социальных трансфертов
- 19) Реформирование системы социальных трансфертов
- 20) Понятие теневой экономики, причины и факторы ее существования
- 21) Формы теневой экономики
- 22) Доходы теневой экономики
- 23) Оценки масштабов теневой экономики
- 24) Методы прогнозирования динамики доходов и потребления населения
- 25) Баланс денежных доходов и расходов населения
- 26) Понятие социального стандарта. Состояние социального нормирования
- 27) Государственные минимальные социальные стандарты
- 28) Прожиточный минимум
- 29) Применение социальных стандартов
- 30) Основы государственного регулирования доходов и заработной платы
- 31) Коллективно-договорное регулирование доходов и заработной платы
- 32) Формы и методы территориального регулирования доходов и заработной платы
- 33) Инфляция и ее влияние на доходы населения
- 34) Антиинфляционная политика
- 35) Индексация денежных доходов населения в РФ
- 36) Индексация денежных доходов населения в развитых странах
- 37) Тарифная система заработной платы
- 38) Формы и системы заработной платы
- 39) Механизмы установления заработной платы
- 40) Современные формы оплаты труда
- 41) Вертикальное и горизонтальное перераспределение
- 42) Зарубежный опыт в формировании и политике доходов
- 43) Профсоюзы на рынке труда
- 44) Политика налогообложения в странах с развитой рыночной экономикой

Образец экзаменационного билета

Башкирский государственный университет

Институт экономики, финансов и бизнеса

Кафедра социологии труда
и экономики предпринимательства

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

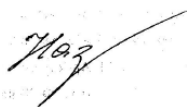
Очная форма обучения

Дисциплина «Политика доходов и
заработной платы»

Экзаменационный билет № 1

1. Политика доходов и заработной платы в рыночной экономике
2. Прожиточный минимум.

Зав. кафедрой



Назарова У.А.

Критерии оценивания для очной (в баллах) и заочной форм:

25 - 30 баллов («отлично») выставляется студенту, если студент дал полные, развернутые ответы на все теоретические вопросы билета, продемонстрировал знание функциональных возможностей, терминологии, основных элементов, студент без затруднений ответил на все дополнительные вопросы.

17 - 24 баллов («хорошо») выставляется студенту, если студент раскрыл в основном теоретические вопросы, однако допущены неточности в определении основных понятий. При ответе на дополнительные вопросы допущены небольшие неточности.;

10 - 16 баллов («удовлетворительно») выставляется студенту, если при ответе на теоретические вопросы студентом допущено несколько существенных ошибок в толковании основных понятий. Логика и полнота ответа страдают заметными изъянами. Заметны пробелы в знании основных методов. Теоретические вопросы в целом изложены достаточно, но с пропусками материала. Имеются принципиальные ошибки в логике построения ответа на вопрос.

1 - 9 баллов («неудовлетворительно») выставляется студенту, если ответ на теоретические вопросы свидетельствует о непонимании и крайне неполном знании основных понятий и методов.

Студент не смог ответить ни на один дополнительный вопрос.

Решение об аттестации студентов очной формы принимается преподавателем на основании действующего Положения о модульно-рейтинговой системе обучения и оценки успеваемости студентов.

Баллы, полученные при сдаче экзамена, суммируются с баллами, полученными в течение учебного семестра. Перевод оценки из 100-балльной в четырехбалльную производится следующим образом:

5. «отлично» – от 80 до 100 (110 баллов, включая 10 поощрительных баллов);
6. «хорошо» – от 60 до 79 баллов;
7. «удовлетворительно» – от 45 до 59 баллов;
8. «неудовлетворительно» – менее 45 баллов.

4.3. Рейтинг-план дисциплины

Политика доходов и заработной платы

Направление 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Экономика и управление персоналом»

Курс 3, семестр 5

Виды учебной деятельности студентов	Балл за конкретное задание	Число заданий за семестр	баллы		
			Мин.	Макс.	
Модуль 1.					
Текущий контроль					
1	Аудиторная работа	1	3	0	3
2	Индивидуальные задания	3	3	0	9
Рубежный контроль					
1	Контрольная работа	10	1	0	10
Модуль 2.					
Текущий контроль:					
1	Аудиторная работа	1	3	0	3
2	Индивидуальные задания	3	4	0	12
Рубежный контроль					
1	Контрольная работа	10	1	0	10
Модуль 3.					
Текущий контроль					
1	Аудиторная работа	1	4	0	4
2	Индивидуальные задания	3	3	0	9
Рубежный контроль					
1	Тест	10	1	0	10
Поощрительные баллы					
1	Студенческая олимпиада	5	1	0	5
2	Публикация статей	5	1	0	5
Посещаемость					
1	Посещение лекционных занятий			0	-6
	экзамен			0	30

2	Посещение практических (семинарских, лабораторных занятий)			0	-10
Итоговый контроль:					
1	экзамен			0	30

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература:

- 1) Щербакова, А.А. Оплата труда в Российской Федерации: современное состояние и проблемы / А.А. Щербакова. - М.: Лаборатория книги, 2015. - 45с. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=96749>
- 2) Оплата труда [Электронный ресурс] / Буянова А.В., Приженникова А.Н. - М.: Проспект, 2017. Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785990950559.html>
Электронное издание на основе: Оплата труда: учебное пособие. - Москва: Оригинал-макет, 2017. - 80 с. - ISBN 978-5-9909505-5-9.
- 3) Митрофанова, И.А. Экономика труда: теория и практика: учебное пособие / И.А. Митрофанова, А.Б. Тлисов. - М.: Директ-Медиа, 2015. - 148с. [Электронный ресурс]. - <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905>

Дополнительная литература:

- 4) Вишневская, Н. Г. Экономика социально-трудовых отношений [Электронный ресурс]: учеб. пособие / Н. Г. Вишневская, А. Э. Галина, Л. В. Беззубко; БашГУ. — Уфа: РИЦ БашГУ, 2014. — Электрон. версия печ. публикации. — Доступ возможен через Электронную библиотеку БашГУ. — [<URL:https://elib.bashedu.ru/dl/read/VishnevskayGalinaBezzubkoEkonomikaSocialno-trudov.OtnocheniiUchPos.2014.pdf>](https://elib.bashedu.ru/dl/read/VishnevskayGalinaBezzubkoEkonomikaSocialno-trudov.OtnocheniiUchPos.2014.pdf).
- 5) Юкин, Ю.В. Аудит и анализ заработной платы / Ю.В. Юкин. - М.: Лаборатория книги, 2015. - 288с. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=97700>
- 6) Управление региональным развитием: теория, методология, практика [Электронный ресурс]: учеб. пособие / Башкирский государственный университет; под ред. К.Е. Гришина; Н.А. Кузьминых. — Уфа: РИЦ БашГУ, 2018. — Электрон. версия печ. публикации. — Доступ возможен через Электронную библиотеку БашГУ. —

<URL:https://elib.bashedu.ru/dl/read/Grishin_red_Upravlenie_regionalnym_razvitiem_up_2018.pdf

- 7) People-management в условиях цифровой трансформации экономики [Электронный ресурс]: материалы I Международной научно-практической конференции / Башкирский государственный университет, Институт экономики, финансов, бизнеса; отв. ред. А.Э. Галина. — Уфа: РИЦ БашГУ, 2018. — Электрон. версия печ. публикации. — Доступ возможен через Электронную библиотеку БашГУ. — <URL: https://elib.bashedu.ru/dl/local/Galina_otv_red_People-management_sb_2018.pdf

5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины

№	Наименование Интернет-ресурса	Ссылка (URL) на Интернет ресурс
1	Электронно- библиотечная система «ЭБ БашГУ»	https://elib.bashedu.ru/
2	Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online»	http://www.biblioclub.ru/
3	Электронно-библиотечная система издательства «Лань»	http://e.lanbook.com/
4	Сайт дистанционного обучения БашГУ	sdo.bashedu.ru
5	Справочная правовая система «Консультант плюс»	http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=home&utm_csource=online&utm_medium=button
6	Официальный сайт Арбитражного суда Республики Башкортостан	www.ufa.arbitr.ru
7	Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан	www.mintrudrb.ru
8	Экономика, социология, менеджмент	www.ecsocman.edu.ru

Программное обеспечение

1. Windows 8 Russian. Windows Professional 8 Russian Upgrade. Договор № 104 от 17.06.2013 г. Лицензии – бессрочные.

2. Microsoft Office Standard 2013 Russian. Договор № 114 от 12.11.2014 г. Лицензии – бессрочные.
3. Система централизованного тестирования БашГУ (Moodle). GNU General Public License Version 3, 29 June 2007

6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа: №№ 107, 108, 110, 111, 114, , 122 , 204, 207, 208, 209, 210, 212, № 213, 218, 220, 221, 222, 301, 305, 307, 308, 309, 311а, 311в, 312 .	Лекции	Учебная мебель, доска, проекционный экран, проектор, персональные компьютеры.
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа: №№ 107, 108, 110, 111, 114, , 122 , 204, 207, 208, 209, 210, 212, № 213, 218, 220, 221, 222, 301, 305, 307, 308, 309, 311а, 311в, 312 .	Практические/семинарские занятия	Учебная мебель, доска, проекционный экран, проектор, персональные компьютеры.
Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций, учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации: №№ 107, 108, 110, 111, 114, , 122 , 204, 207, 208, 209, 210, 212, № 213, 218, 220, 221, 222, 301, 305, 307, 308, 309, 311а, 311в, 312.	Групповые и индивидуальные консультации, текущий контроль и промежуточная аттестация	Учебная мебель, доска, проекционный экран, проектор, персональные компьютеры.
Помещения для самостоятельной работы: 302 читальный зал (гуманитарный корпус).	Самостоятельная работа	Учебная мебель, персональные компьютеры в комплекте HP, моноблок, персональный компьютер в комплекте моноблок iRU.
Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: №№ 115 , 118	-	115: учебная мебель, колонки (2 шт.), динамики, dvd плеер toshiba, магнитола sony (4 шт.) 118: учебная мебель, проектор benq, колонки (2 шт.), музыкальный центр lg, флипчарт магнитно-маркерный на треноге