

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ФИНАНСОВ И БИЗНЕСА

Утверждено:
на заседании кафедры
финансов и налогообложения
протокол №10 от «19» мая 2017 г.

Зав. кафедрой



Галимова Г.А.

Согласовано:
Председатель УМК Института



Вишневская Н.Г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративное управление в кредитной организации

Вариативная часть

программа магистратура

Направление подготовки
38.04.08 Финансы и кредит

Направленность (профиль) подготовки: «Банковское дело»

Квалификация
магистр

Разработчик (составитель)
к.э.н., доцент



/ Байгузина Л.З. _____

Для приема: 2017 г.

Уфа 2017г.

Составитель / составители: Байгузина Л.З.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры финансов и налогообложения протокол № 10 от «19» мая 2017 г.

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины (обновление литературы, программного обеспечения, профессиональных баз данных и информационных систем, необходимых для реализации программы), утверждены на заседании кафедры финансов и налогообложения, протокол № 11 от «18» мая 2018 г.

Заведующий кафедрой



Галимова Г.А.

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины (обновление литературы, программного обеспечения, профессиональных баз данных и информационных систем, необходимых для реализации программы), утверждены на заседании кафедры финансов и налогообложения, протокол № 4/1 от «18» января 2019 г.

Заведующий кафедрой



Галимова Г.А.

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры _____,
протокол № ____ от « ____ » _____ 20 _ г.

Заведующий кафедрой

_____ / _____ Ф.И.О/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры _____,
протокол № ____ от « ____ » _____ 20 _ г.

Заведующий кафедрой

_____ / _____ Ф.И.О/

Список документов и материалов

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 4
2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы 5
3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся) 5
4. Фонд оценочных средств по дисциплине 10
 - 4.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания 10
 - 4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций 12
5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины 24
 - 5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины 24
 - 5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины 25
6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине 26

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения образовательной программы обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине «Корпоративное управление в кредитной организации»

Результаты обучения		Формируемая компетенция (с указанием кода)	Примечание
Знания	1.Знать: теоретические и практические основы стратегического менеджмента в коммерческом банке;	ПК-8 способностью предложить конкретные мероприятия по реализации разработанных проектов и программ	
	2.Знать: законодательные и нормативные документы, регулирующие систему корпоративного управления в банковской системе России	ПК-12 способностью руководить разработкой краткосрочной и долгосрочной финансовой политики и стратегии развития организаций, в том числе финансово-кредитных и их отдельных подразделений на основе критериев финансово-экономической эффективности, а также финансовой политики публично-правовых образований	
Умения	1.Уметь: использовать средства программного обеспечения для оценки эффективности корпоративного управления в банке	ПК-8 способностью предложить конкретные мероприятия по реализации разработанных проектов и программ	
	2. Уметь: разработать мероприятия по повышению эффективности управления капиталом, инвестиционный привлекательности банка.	ПК-12 способностью руководить разработкой краткосрочной и долгосрочной финансовой политики и стратегии развития организаций, в том числе финансово-кредитных и их отдельных подразделений на основе критериев финансово-экономической эффективности, а также финансовой политики публично-правовых образований	
Владения (навыки / опыт деятель	1.Владеть: применять эффективное взаимодействие собственников, менеджмента и совета директоров кредитной организации.	ПК-8 способностью предложить конкретные мероприятия по реализации разработанных проектов и программ	

ности)	2. Владеть: навыками позволяющими эффективную корпоративных практические корпоративного банке;	практическими управления, формировать систему отношений, методики управления в	ПК-12 способностью руководить разработкой краткосрочной и долгосрочной финансовой политики и стратегии развития организаций, в том числе финансово-кредитных и их отдельных подразделений на основе критериев финансово-экономической эффективности, а также финансовой политики публично-правовых образований	
--------	--	--	---	--

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Б1.В.04 Дисциплина «Корпоративное управление в кредитной организации» относится к вариативной части

Дисциплина изучается *для заочного отделения на 2 курсе 2,3 сессия*.

Целью изучения дисциплины «Корпоративное управление в кредитной организации» является освоение магистрантами теоретических основ и практических навыков системы корпоративного управления в кредитных организациях и возможное использование в диссертационных исследованиях.

Для успешного освоения курса «Корпоративное управление в кредитной организации» необходимы компетенции, сформированные в результате освоения таких дисциплин учебного плана как «Методы исследования финансовых процессов», «Финансово-кредитная система», «Финансовые рынки и финансовые инструменты», «Иностранный язык в профессиональной сфере», «Управление рисками и внутренний контроль», «Учет и анализ деятельности кредитных организаций», «Современное банковское дело».

Дисциплина «Корпоративное управление в кредитной организации» является предшествующей и наиболее значимой для таких дисциплин, как «Управление бизнес-процессами в кредитной организации», «Стратегическое управление кредитной организацией», «Управление проектами и проектное финансирование», «Финансовый менеджмент (продвинутый уровень)».

3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

дисциплины Корпоративное управление в кредитной организации
на 2 курс, 2,3 сессия
заочной формы обучения

Вид работы	Объем дисциплины
Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / часов)	5/72
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	16,2
лекций	6
практических/ семинарских	10
лабораторных	-
других (групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие работу обучающихся с преподавателем)	0,2
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР) включая подготовку к экзамену/зачету (контроль)	51,8
Учебных часов на подготовку к экзамену/зачету/дифференцированному зачету (Контроль)	4

Форма(ы) контроля:
Зачет 2 курс, 3 сессия.

№ п/п	Тема и содержание	Форма изучения материалов: лекции, практические / семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельная работа и трудоемкость (в часах)				Основная и дополнительная литература, рекомендуемая студентам (номера из списка)	Задания по самостоятельной работе студентов	Форма текущего контроля успеваемости (коллоквиумы, контрольные работы, компьютерные тесты и т.п.)
		ЛК	ПР/СЕМ	ЛР	СР			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Модуль 1. Теоретические основы корпоративного управления в кредитных организациях								
1	Принципы корпоративного управления в кредитных организациях. Деятельность Совета организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Цели и задачи корпоративного управления в кредитных организациях. Принципы корпоративного управления. Создание эффективной системы корпоративного управления. Права акционеров и основные функции собственников. Равенство условий для акционеров. Роль в корпоративном управлении заинтересованных сторон. Раскрытие информации и прозрачность. Обязанности Совета директоров. Принципы Базельского комитета для оценки системы корпоративного управления в кредитных организациях.	0,5	0,5	2	14	О:1,2,3,4 Д:5,6,7,8,9	Аналитический обзор литературы, подготовка к докладам, эссе, написание научной статьи	Проверка эссе, докладов. Проверка выполнения практических заданий. Проверка тестов
2	Модели корпоративного управления в банковской системе. Формирование моделей корпоративного управления в зависимости от структуры акционерного капитала. Модели корпоративного управления: по степени концентрации собственности; по функциональному назначению Совета	0,5	0,5	2	14	О:1,2,3,4 Д:5,6,7,8,9	Аналитический обзор литературы, подготовка к докладам, эссе, написание научной статьи	Проверка эссе, докладов. Проверка выполнения практических заданий. Проверка тестов

	директоров; по структуре Совета директоров. Аутсайдерская и инсайдерская модели корпоративного управления в кредитных организациях. Англосаксонская, континентальная, японская модели корпоративного управления. Модели корпоративного по структуре Совета директоров: унитарная и модель двойных советов.							
3	Современные подходы к организации корпоративного управления в банковской системе Российской Федерации. Законодательные нормы, регулирующие систему корпоративного управления в России. Федеральный закон "Об акционерных обществах?", Федеральный закон "О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком?", Рекомендации Банка России "О современных подходах к организации корпоративного управления в кредитных организациях?". Управление корпоративными интересами. Прозрачность и раскрытие информации, сделки с заинтересованностью, конфликт интересов. Механизмы корпоративного контроля. Роль Банка России в развитии системы корпоративного управления	1	1	2	14	О:1,2,3,4 Д:5,6,7,8,9	Аналитический обзор литературы, подготовка к докладам, эссе, написание научной статьи	Проверка эссе, докладов. Проверка выполнения практических заданий. Проверка тестов
Модуль 2. Корпоративного управления в кредитных организациях								
4	Теоретические предпосылки формирования системы корпоративного управления в банке. Участники системы корпоративного управления в кредитных организациях. Система взаимодействия акционеров,	1	1	2	15	О:1,2,3,4 Д:5,6,7,8,9	Аналитический обзор литературы, подготовка к докладам, эссе, написание научной статьи	Проверка эссе, докладов. Проверка выполнения практических заданий. Проверка тестов

	наблюдательного совета и менеджмента коммерческого банка. Акционерная ценность. Понятие агентского конфликта. Дивидендная политика. Современные проблемы корпоративного управления в кредитных организациях России. Процедуры и механизм внутреннего контроля и аудита							
5	Кодекс корпоративного управления в банках. Концептуальные основы разработки кодексов корпоративного управления в банках. Независимые члены наблюдательного Совета. Комитеты наблюдательного Совета. Раскрытие информации. Защита прав миноритарных акционеров. Инсайдерская информация. Сделки с заинтересованностью. Предотвращение конфликта интересов в банке. Контроль за правомерным использованием инсайдерской информации и манипулированию рынком. Контроль за противодействием легализации доходов, полученных преступным путем. Система управления рисками в банке. Корпоративное управление в финансово-промышленных группах. Система мотивации менеджмента банка	1	1	2	15	О:1,2,3,4 Д:5,6,7,8,9	Аналитический обзор литературы, подготовка к докладам, эссе, написание научной статьи	Проверка эссе, докладов. Проверка выполнения практических заданий. Проверка тестов
6	Международная практика корпоративного управления в кредитных организациях. Модели корпоративного управления в странах Восточной Европы. Американская система корпоративного управления. Особенности корпоративного управления в Германии. Ключевые участники японской модели корпоративного управления	0,5	0,5	2	15	О:1,2,3,4 Д:5,6,7,8,9	Аналитический обзор литературы, подготовка к докладам, эссе, написание научной статьи	Проверка эссе, докладов. Проверка выполнения практических заданий. Проверка тестов
9	Всего часов:	6	10		51,8			

4. Фонд оценочных средств по дисциплине

4.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания ПК-8 способностью предложить конкретные мероприятия по реализации разработанных проектов и программ

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		Не зачтено	Зачтено
Первый этап (уровень)	Знать: теоретические и практические основы стратегического менеджмента в коммерческом банке;	Отсутствие или фрагментарные знания теоретические и практические основы стратегического менеджмента в коммерческом банке	Сформированные систематические представления знаний теоретические и практические основы стратегического менеджмента в коммерческом банке
Второй этап (уровень)	Уметь: использовать средства программного обеспечения для оценки эффективности корпоративного управления в банке	Отсутствие или фрагментарные умения использовать средства программного обеспечения для оценки эффективности корпоративного управления в банке	Сформированное умение использовать средства программного обеспечения для оценки эффективности корпоративного управления в банке
Третий этап (уровень)	Владеть: применять эффективное взаимодействие собственников, менеджмента и совета директоров кредитной организации.	Отсутствие или фрагментарные владение применять эффективное взаимодействие собственников, менеджмента и совета директоров кредитной организации.	Успешное и систематическое владение применять эффективное взаимодействие собственников, менеджмента и совета директоров кредитной организации.

ПК-12 способностью руководить разработкой краткосрочной и долгосрочной финансовой политики и стратегии развития организаций, в том числе финансово-кредитных и их отдельных подразделений на основе критериев финансово-экономической эффективности, а также финансовой политики публично-правовых образований

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		Не зачтено	Зачтено
Первый этап (уровень)	Знать: законодательные и нормативные документы, регулирующие систему корпоративного управления в банковской системе России	Отсутствие или фрагментарные знания законодательные и нормативные документы, регулирующие систему корпоративного управления в банковской системе России	Сформированные систематические представления знаний законодательные и нормативные документы, регулирующие систему корпоративного управления в банковской системе России
Второй этап (уровень)	Уметь: разработать мероприятия по повышению эффективности управления капиталом, инвестиционный привлекательности банка.	Отсутствие или фрагментарные умения разработать мероприятия по повышению эффективности управления капиталом, инвестиционный привлекательности банка	Сформированное умение разработать мероприятия по повышению эффективности управления капиталом, инвестиционный привлекательности банка
Третий этап (уровень)	Владеть: практическими навыками управления, позволяющими формировать эффективную систему корпоративных отношений, практические методики корпоративного управления в банке	Отсутствие или фрагментарные владение практическими навыками управления, позволяющими формировать эффективную систему корпоративных отношений, практические методики корпоративного управления в банке	Успешное и систематическое владение практическими навыками управления, позволяющими формировать эффективную систему корпоративных отношений, практические методики корпоративного управления в банке

4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Этапы освоения	Результаты обучения	Компетенция	Оценочное средство
1-й этап Знания	1.Знать: теоретические и практические основы стратегического менеджмента в коммерческом банке;	ПК-8	Вопросы к зачету
	2.Знать: законодательные и нормативные документы, регулирующие систему корпоративного управления в банковской системе России	ПК-12	Вопросы к зачету
2-й этап Умения	1.Уметь: использовать средства программного обеспечения для оценки эффективности корпоративного управления в банке	ПК-8	практические задания; эссе, доклады: тестовые задания
	2. Уметь: разработать мероприятия по повышению эффективности управления капиталом, инвестиционный привлекательности банка.	ПК-12	практические задания эссе, доклады: тестовые задания
3-й этап Владения (навыки / опыт деятельности)	1.Владеть: применять эффективное взаимодействие собственников, менеджмента и совета директоров кредитной организации.	ПК-8	практические задания; эссе, доклады: тестовые задания
	2.Владеть: практическими навыками управления, позволяющими формировать эффективную систему корпоративных отношений, практические методики корпоративного управления в банке;	ПК-12	практические задания; эссе, доклады: тестовые задания

Темы докладов (вариант1)

1. Современное состояние банковской системы России и направления ее дальнейшего развития.
2. Проблемы совершенствования российской банковской системы.
3. Банковская инфраструктура и ее развитие в современных условиях.
4. Банковский надзор за деятельностью кредитных организаций и направления его развития.
5. Территориальные учреждения Центрального банка России: содержание их деятельности, проблемы, пути повышения их роли.
6. Особенности работы иностранных банков в России
7. Проблемы создания и развития банковских групп и холдингов в России.
8. Структура коммерческого банка: типы структур принципы их выбора и направления их развития.
9. Банковские услуги и условия их развития в России.
10. Проблемы формирования ресурсной базы коммерческого банка.

11. Современный механизм кредитования и перспективы его развития.
12. Критерии оценки качества ссуд в коммерческом банке.
13. Кредитный портфель коммерческого банка и совершенствование методов управления им.
14. Методы оценки кредитоспособности клиентов коммерческого банка.
15. Особенности работы банка с проблемными кредитами.
16. Риски банковской инвестиционной деятельности и пути их снижения.
17. Валютные риски и способы управления ими.
18. Управление процентным риском в коммерческом банке.
19. Кредитный риск методы оценки и регулирования.
20. Операции коммерческого банка с ценными бумагами: проблемы и перспективы развития.

Темы докладов (вариант2)

21. Формирование портфеля ценных бумаг коммерческого банка и организация работы по управлению им.
22. Организация работы коммерческого банка по эмиссии собственных ценных бумаг.
23. Кредитная политика коммерческого банка.
24. Овердрафт: проблемы и перспективы развития.
25. Организация работы коммерческого банка на денежном и финансовом рынках.
26. Деятельность коммерческого банка как агента валютного контроля.
27. Комплексное банковское обслуживание юридических лиц и его значение для развития коммерческого банка.
28. Ипотечное кредитование: проблемы и перспективы развития.
29. Организация работы коммерческого банка с частными лицами: проблемы и перспективы развития.
30. Место и роль небанковских кредитных организаций в банковской системе России.
31. Банковские продукты: сущность, виды и перспективы развития.
32. Потребительское кредитование: проблемы и перспективы.
33. Доходы и расходы коммерческого банка: их структура, методы оценки и способы управления.
34. Операции коммерческого банка с пластиковыми картами и их роль в обеспечении комплексного обслуживания клиентов.
35. Проблемы и перспективы развития инвестиционных банков в России.
36. Роль коммерческих банков России в развитии реального сектора экономики.
37. Синдицированные кредиты: сущность и перспективы развития.
38. Инвестиционные компании и банки: сущность, роль и перспективы развития.
39. Операции коммерческих банков с векселями.
40. Цели и себестоимость банковских услуг (на примере отдельных видов услуг).
41. Финансовое планирование в коммерческом банке.
42. Роль межбанковских кредитных операций в деятельности коммерческого банка.
43. Ресурсы коммерческого банка: сущность, структура, способы оценки ресурсной базы.
44. Капитал банка оценка и методы управления.
45. Современные технологии кредитования корпоративных клиентов.
46. Сравнительная оценка механизма кредитования в российской и зарубежной практике.
47. Цена и себестоимость отдельных видов банковских продуктов.
48. Реструктуризация как фактор стабильности банковской системы.
49. Непроцентные расходы коммерческого банка: методы оценки, способы управления.
50. Дистанционное банковское обслуживание клиентов.
51. Виды электронного банковского обслуживания, используемые российскими коммерческими банками.

Критерии оценивания доклада	
Критерии оценивания для докладов с защитой презентации	Оценка
Доклад содержит хороший обоснованный анализ в табличном и графическом виде. В работе использованы статистические данные, использованы мнения различных авторов, приведены источники литературы, ссылки.	5 (отлично)
Тема раскрыта не полностью. Работа оформлена поверхностно, но в целом логика выводов выдержана. В работе имеются небольшие недочеты.	4 (хорошо)
Тема не соответствует, доклад содержит обоснованный анализ в табличном и графическом виде. В работе нет статистических данных.	3(удовлетворительно)
Тема не соответствует, доклад не содержит обоснованный анализ в табличном и графическом виде. В работе нет статистических данных	2(неудовлетворительно)

Практическая работа (вариант1)

Задача 1. Заемщик берет ссуду на сумму 110 000 руб. сроком на 6 месяцев. Через 6 месяцев заемщик погашает ссуду и выплачивает 2 000 руб. процентов по ней. Определить годовую ставку процентов по ссуде.

Задача 2. Банк выдал первому заемщику кредит на сумму 100 000 руб. сроком на 2 месяца по ставке 20% годовых и второму заемщику – на сумму 200 000 руб. сроком на 3 месяца по ставке 25% годовых. Определить сумму полученных банком процентов по предоставленным кредитам.

Задача 3. Под какой процент была вложена 1000 рублей, если через 7 лет сумма наращенного капитала составила 5600 рублей

Задача 4. Кредит в размере 20000 у.е. выдан на 3 года. Реальная доходность операции должна составить 12% годовых по номинальной процентной ставке (начисление по квартально). Ожидаемый уровень инфляции составляет 0,5% в месяц. Определить номинальную процентную ставку, учитывающую инфляцию, и наращенную сумму.

Задача 5. Определить реальную доходность финансовой операции, если при уровне инфляции 0,9% в месяц выдается кредит на 2 года по номинальной учетной ставке 8%. Начисление происходит ежемесячно.

Практическая работа (вариант2)

Задача 1. Государственная краткосрочная бескупонная облигация (ГКО) выдана на 280 дней под 12% годовых с погашением по 14 млн руб. (год не високосный). Определить доход держателя облигации.

Задача 2. Акция номиналом 150 руб. со ставкой дивиденда 15% приобретена по двойному номиналу и продана после выплаты годовых дивидендов, обеспечив владельцу 5 руб. с каждого инвестированного рубля. Определить курс акции в момент ее продажи.

Задача 3. Акция номиналом 1000 руб. куплена с коэффициентом 1,7 и продана владельцем на четвертый год после приобретения. В первый год уровень дивиденда составил 150 руб., во второй год рендит оценивался в 20%, в третий год ставка дивиденда определялась в 15%. Определить показатели доходности за время владения акцией.

Задача 4. Акционерное общество за три года своего существования выплатило дивиденды в размере 223, 228, 232 руб. при ставке по депозитным банковским вкладам 14, 18, 20%. Определить насколько объективна рыночная цена акций общества, составляющая на дату

расчета 450 руб.

Критерии оценивания	Оценка
Полное верное решение. В логическом рассуждении и решении нет ошибок, задачи решены рациональным способом. Получен правильный ответ. Ясно описан способ решения.	5 (отлично)
Верное решение, но имеются небольшие недочеты, в целом не влияющие на решение, такие как небольшие логические пропуски, не связанные с основной идеей решения. Решение оформлено не вполне аккуратно, но это не мешает пониманию решения.	4 (хорошо)
Имеются существенные ошибки в логическом рассуждении и в решении. Рассчитанное значение искомой величины искажает экономическое содержание ответа. Доказаны вспомогательные утверждения, помогающие в решении задачи.	3(удовлетворительно)
Отсутствует решение задачи	2(неудовлетворительно)

Темы эссе (вариант1)

1. Структура банковской системы России, тенденции в ее изменении
2. Функции коммерческих банков, их роль в экономике страны.
3. Современное состояние банковской системы России, основные проблемы дальнейшего развития
4. Правовые основы функционирования КБ и принципы их деятельности
5. Порядок создания и прекращения деятельности КБ.
6. Взаимоотношения коммерческого банка с клиентами. Основные этапы работы банка с клиентурой.
7. Банковская тайна, ее границы.
8. Государственное регулирование деятельности коммерческих банков. Основные инструменты и методы денежно-кредитной политики ЦБ.
9. Сущность и назначение обязательных резервных требований.
10. Операции на открытом рынке как инструмент регулирования деятельности коммерческих банков.

Темы эссе (вариант2)

1. Собственные средства банка, их состав и структура
2. Роль и функции капитала банка, пути наращивания
3. Расчет собственных средств (капитала) банка
4. Методы оценки достаточности капитала коммерческого банка
5. Доходы коммерческого банка, их состав, пути и резервы увеличения.
6. Расходы коммерческого банка, их состав и структура.
7. Банковская маржа, показатели ее характеризующие
8. Прибыль коммерческого банка, факторы, ее определяющие и резервы роста. Распределение и использование прибыли банка.
9. Показатели рентабельности деятельности КБ, их экономический смысл и методика расчета.
10. Понятия "платежеспособность" и "ликвидность" коммерческого банка, их взаимосвязь и различия. Оценка платежеспособности банка

Критерии оценивания эссе	Оценка
Эссе выполнено в соответствии со структурой содержит вступление, основную часть, заключение. Тема полностью раскрыта, содержит анализ и правильный ход мысли, сделаны выводы.	5 (отлично)
Тема раскрыта не полностью. Работа оформлена поверхностно, но в целом логика выводов выдержана. В работе имеются небольшие недочеты.	4 (хорошо)
Тема не соответствует, эссе не содержит обоснованный анализ в табличном и графическом виде. В работе нет статистических данных.	3(удовлетворительно)
Эссе не отвечает рекомендациям содержания	2(неудовлетворительно)

Тестовое задание (вариант1)

- Акционерная форма организации производства была заимствована американцами у:
 - англичан;
 - французов;
 - китайцев;
 - россиян
- К видам корпораций не относятся:
 - хозяйственные общества;
 - кооперативы;
 - муниципальные учреждения;
 - ассоциации
- Участниками договора простого товарищества могут быть только:
 - коммерческие организации и (или) индивидуальные предприниматели;
 - некоммерческие организации;
 - коммерческие организации;
 - коммерческие и некоммерческие организации;
- Какое минимальное количество участников в обществе с ограниченной ответственностью:
 - 1;
 - 2;
 - 3;
 - 1 физическое лицо и 1 юридическое
- Нарушение прав и (или) законных интересов участников и (или) общества в результате совершения правонарушений со стороны других участников или менеджмента общества называется:
 - корпоративное управление;
 - корпоративный конфликт;
 - корпоративный контроль;
 - конфликт интересов
- Консорциум характеризуется следующими основными чертами (отметить неправильный вариант):
 - согласованность цели участников в реализации инвестиционного проекта;
 - договорной характер взаимоотношений между участниками и между консорциумом и

заказчиком, а также третьими лицами;
отсутствие статуса юридического лица;
сохранение участниками, являющимися субъектами предпринимательской деятельности, юридической самостоятельности;
постоянный характер создания

7. Сроки ликвидации общества не могут быть:

менее двух месяцев;
более двух месяцев;
менее 6 месяцев;
более 6 месяцев

8. Учредительными документами торговых товариществ в Бельгии и Австралии является (являются):

меморандум и устав;
акт об инкорпорации;
устав и внутренний регламент;
меморандум и внутренний регламент;
устав и учредительный договор

9. Акции, приобретенные акционерами называются:

размещенные;
голосующие;
объявленными;
обыкновенными

10. К хозяйственным обществам применимы такие условия ликвидации юридических лиц, как:

в добровольном порядке;
законным путем;
принудительное;
правовое

11. Основными целями образования совета директоров являются:

обеспечение прав и законных интересов акционеров;
выпуск акций и облигаций;
осуществление мониторинга за деятельностью исполнительных органов;
распределение прибыли акционерного общества между ее участниками;

12. Такие признаки, как условия и порядок размещения акций, права акционеров по их отчуждению и преимущественное приобретение являются главными отличительными признаками для обществ:

закрытых и открытых акционерных;
с дополнительной и ограниченной ответственностью;
хозяйственных и открытых акционерных;
дочерних и зависимых

13. К корпоративным объединениям вертикального типа относятся:

полный товарищества;
командитные товарищества;
простые товарищества;
холдинги;

14. Объектом корпоративного правоотношения следует признать:
деятельность субъектов, направленную на получение материальных благ;
деятельность субъектов, направленную на получение прибыли;
материальные блага;
нематериальные блага

15. Коммерческая организация любой организационно-правовой формы, реализующая полномочия единоличного исполнительного органа хозяйственного общества называется:
орган юридического лица;
управляющая организация;
ревизионная комиссия

16. В Италии % уставного капитала должна быть оплачена на момент инкорпорации:
20;
25;
30;
50

17. Структуру уставного капитала акционерного общества составляют акции, а общества с ограниченной ответственностью — ...
пай;
доли;
облигации;
векселя

18. Укажите три положения, которые являются основаниями для прекращения прав акционера (участника) на акции (доли):
ликвидация общества, в том числе реорганизация;
гражданско-правовая сделка по отчуждению акций;
выход из состава участников общества;
заключение гражданско-правовой сделки по передаче прав на акции или долю;
государственной регистрации выпуска акций

19. Не относится к признакам производственного кооператива:
добровольность возникновения;
права участников зависящие от размера пая;
членство;
совместное осуществление производственной и иной хозяйственной деятельности

20. Такие виды общих собраний акционеров (участников), как очередные и внеочередные собрания, относятся к классификационной группе по:
форме проведения;
количеству участников;
периодичности проведения;
виду повестки для собрания

21. К функциям уставного капитала не относится:
гарантийная;
материально-обеспечительная;
информационная;
распределительная

22. Какие органы управления создаются в ПАО?

- 1) Общее собрание акционеров
- 2) Совет акционерного общества (наблюдательный совет)
- 3) Правление общества
- 4) Ревизионная комиссия общества
- 5) Все вышеперечисленные

23. Часть чистой прибыли, которая выплачивается акционеру в расчете на одну принадлежащую ему акцию определенного типа или класса, называется

- 1) премия
- 2) дивиденд
- 3) процент
- 4) вознаграждение
- 5) бенефит

24. По чьему решению акционерное общество может осуществлять эмиссию акций?

- 1) по решению государственной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку
- 2) по решению общих сборов
- 3) по решению акционера, владеющего контрольным пакетом акций
- 4) АО не имеет право осуществлять эмиссию акций, если это не предусмотрено в учредительном договоре
- 5) не имеет право

25. Общество выплачивает дивиденды исключительно:

- 1) материальными средствами
- 2) ценными бумагами
- 3) денежными средствами
- 4) денежными средствами и ценными бумагами
- 5) банковскими золотыми слитками

Тестовое задание (вариант2)

1. Одной из реальностей экономических преобразований в России постсоветского периода является:

- а) приватизация;
- б) создание крупных интегрированных корпораций;
- в) малых предприятий;
- г) частных предприятий.

2. Проблема организации эффективного корпоративного управления обусловлена в основном:

- а) появлением большого количества ООО;
- б) развитием малого бизнеса;
- в) созданием в стране условий для интеграции предприятий;
- г) развитием частного предпринимательства

3. Понятийный аппарат корпоративного управления не включает:

- а) сущность управления;
- б) цели управления;
- в) задачи управления;
- г) функции управления по менеджменту

4. Корпорация – это:

- а) полное товарищество;
- б) общество с ограниченной ответственностью;
- в) производственный кооператив;
- г) акционерное общество.

5. Часть чистой прибыли, которая выплачивается акционеру в расчете на одну принадлежащую ему акцию определенного типа или класса, называется

- 1) премия
- 2) дивиденд
- 3) процент
- 4) вознаграждение
- 5) бенефит

6. Корпоративное управление — это управление:

- а) совместным капиталом;
- б) трудовыми ресурсами;
- в) технологиями;
- г) производством.

7. Объектом корпоративного управления является:

- а) труд;
- б) капитал;
- в) техника и технология;
- г) отношения.

8. К настоящему времени сформировалась концепция сущности корпоративного управления:

- а) финансы компании;
- б) менеджмент компании;
- в) богатый спектр факторов, обуславливающих эффективность функционирования корпораций;
- г) крупные акционеры.

9. Основной вид отношений корпоративного управления:- это:

- а) отношения акционеров;
- б) совладельцев капитала общества;
- в) применение менеджмента различного уровня;
- г) нет неверных ответов.

10. Важный вид отношений корпоративного управления:

- а) выплата дивидендов акционерам;
- б) рентабельность корпораций;
- в) распределение ответственности акционеров;
- г) выплата налогов.

11. Может акционерное общество продавать акции ниже номинала?

- 1) да
- 2) нет
- 3) можно, при условии, что рыночная стоимость акции не ниже 75 процентов от номинала.
- 4) можно, при условии, что рыночная стоимость акции не ниже 65 процентов от номинала.
- 5) можно, при условии, что рыночная стоимость акции не ниже 55 процентов от номинала.

12. Решения общего собрания акционеров по таким вопросам как изменение устава общества; принятие решения о прекращении деятельности общества; создание и прекращение деятельности дочерних предприятий, филиалов и представительств общества принимаются:

- 1) абсолютным большинством акционеров, участвующих в собрании
- 2) простым большинством акционеров, участвующих в собрании
- 3) большинством в 3/4 голосов акционеров, участвующих в собрании
- 4) большинством в 2/3 голосов акционеров, участвующих в собрании
- 5) большинством в «1/2 плюс один» голосов акционеров, участвующих в собрании.

13. Какой орган управления является исполнительным органом акционерного общества? Назовите.

- 1) Общее собрание акционеров
- 2) Совет акционерного общества (наблюдательный совет)
- 3) Правление общества
- 4) Ревизионная комиссия общества
- 5) все.

14 - Тест. Что «дает» акционеру 1 акция

- 1) 1% от общего денежного оборота общества
- 2) 0,1% от уставного фонда при ликвидации общества
- 3) 1 голос для решения каждого вопроса на общих собраниях
- 4) все права акционеров равны, не зависимо от количества акций
- 5) 2 голоса для решения каждого вопроса на общих собраниях

15. Пакет акций номиналом 1000 руб. приобретен по курсу 250% от номинала. По пакету выплачивается дивиденд 50% годовых. Определить текущую доходность акции (отношение полученного дохода по акции к цене приобретения).

- 1) 19 %
- 2) 20%
- 3) 21%
- 4) 18%
- 5) 17%

16. Уставный капитал акционерного общества в размере 10 млн. руб. разделен на 900 обыкновенных и 100 привилегированных акций одинаковой номинальной стоимостью. Предполагаемый размер прибыли к распределению 2 млн. руб. Фиксированная ставка дивиденда по привилегированным акциям составляет 20%. Определить, на получение какого дивиденда может рассчитывать владелец обыкновенной акции?

- 1) 2100
- 2) 1300
- 3) 2000
- 4) 1600
- 5) 1700

17. Значительный пакет акций акционерного общества составляет:

- 1) 20% простых акций
- 2) 50 % простых акций
- 3) 10 и > % простых акций
- 4) 65% простых акций
- 5) 50 % и более простых акций

18. Кто может быть членом ревизионной комиссии:

- 1) член Наблюдательного совета
- 2) корпоративный секретарь
- 3) лицо, обладающее полной гражданской дееспособностью
- 4) член Исполнительного совета
- 5) только лица, в ответах 1 и 4

19. Какой лимит акционеров не может превышать количественный состав частного АО:

- 1) 50
- 2) 100
- 3) 150
- 4) 200
- 5) 250

20. Какую долю в уставном капитале не могут превышать привилегированные акции:

- 1) 10 %
- 2) 25%
- 3) 30%
- 4) 35%
- 5) 40%

21. Минимальный размер уставного капитала:

- 1) 2500 минимальных заработных плат
- 2) 1250 минимальных заработных плат
- 3) 1000 минимальных заработных плат
- 4) 1500 минимальных заработных плат
- 5) 3000 минимальных заработных плат

22. В какие сроки должна быть осуществлена выплата дивидендов участникам акционерного общества:

- 1) не позднее 1 июля следующего за отчетным годом (через 6 месяцев)
- 2) не позднее 31 декабря отчетного года
- 3) не позднее 1 марта следующего за отчетным годом (через 3 месяца)
- 4) не установлены
- 5) по решению общего собрания акционерного общества

23. Тест. Общее собрание акционеров признается полномочным, если для участия в нем зарегистрировались акционеры, которые вместе являются собственниками:

- 1) не меньше 60% голосующих акций
- 2) не меньше 70% голосующих акций
- 3) не меньше 75% голосующих акций
- 4) не меньше 50% голосующих акций
- 5) не меньше 55% голосующих акций

24. Интеграция организаций на временной основе для реализации конкретной производственной или иной экономической программы, требующей мобилизации значительных ресурсов, подразумевает следующее образование:

- 1) Концерн
- 2) Холдинг
- 3) Синдикат
- 4) Картель
- 5) Консорциум

25. Объединение, созданное в данной форме, призвано обеспечить процесс образования финансового капитала в результате интеграции промышленного и банковского капиталов, конкретные формы существования которых объединяются в единую систему хозяйствования

- 1) Концерн
- 2) Холдинг
- 3) Финансово-промышленная группа
- 4) Консорциум
- 5) Франчайзинг

Критерии оценивания	
Процент правильных ответов	
80-100 %	5 (отлично)
60-79%	4 (хорошо)
50-59%	3 (удовлетворительно)
менее 50%	2 (неудовлетворительно)

Вопросы к зачету

1. Изучение теоретического лекционного материала, основной и дополнительной литературы.
2. Подготовка к семинарским и практическим занятиям, контрольной работе.
3. Доработка заданий, выполняемых на практических занятиях.
4. Самостоятельное изучение вопросов, не рассматриваемых на лекциях, перечисленных ниже, на основании данных об обязательном раскрытии информации с сайтов банков,
6. указанных в разделе программное обеспечение и Интернет-ресурсы:
7. Раскрыть принципы Базельского комитета по банковскому надзору.
8. Раскрыть показатели эффективности корпоративного контроля.
9. Изучить особенности системы корпоративного управления в банковской системе России.
10. Изучить дивидендную политику банка.
11. Изучить внутренние документы конкретного банка по корпоративному управлению.
12. Изучить устав конкретной кредитной организации.
13. Изучить порядок проведения собрания акционеров в банке.
14. Изучить Положение о правлении банка.
15. Изучить Положение о ревизионной комиссии банка.
16. Раскрыть содержание корпоративного контроля.
17. Изучить систему защиты прав акционеров.
18. Раскрыть систему предотвращения конфликта интересов.
19. Раскрыть порядок распределения полномочий между органами управления. Функции
20. исполнительных органов власти кредитной организации.
21. Изучить функции корпоративного секретаря коммерческого банка.
22. Изучить Положение по наблюдательному совету банка.
23. Изучить порядок раскрытия информации кредитной организации.
24. Изучить систему управления инсайдерской информацией в банке.
25. Раскрыть систему контроля за противодействием легализации доходов, полученных
26. преступным путем в кредитной организации.
27. Изучить систему контроля за противодействием неправомерному
28. Изучить систему мотивации в кредитной организации.
29. использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в конкретном
- банке.
30. Изучить особенности системы корпоративного управления в банковской системе в
- Германии

Критерии оценивания на зачете:

- оценка «зачтено» выставляется студенту, если студент дал полные, развернутые ответы на все теоретические вопросы, продемонстрировал знание функциональных возможностей, терминологии, основных элементов;

- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если студент раскрыл в основном теоретические вопросы, однако допущены неточности в определении основных понятий.

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература:

1. Банковское дело : учебник / Ю.М. Склярова, И.Ю. Скляров, Н.В. Собченко и др. ; под общ. ред. Ю.М. Скляровой ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет. - Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. - 400 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9596-1395-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=484973>
2. Институциональная экономика : учебник / И.К. Ларионов, А.Т. Алиев, К.В. Антипов и др. ; под ред. И.К. Ларионова. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2017. - 360 с. : табл., схем. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-02614-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=450745>
3. Управление корпоративными финансами : учебное пособие / О.Н. Ермолина, Н.Ю. Калашникова, Н.П. Кашенцева и др. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2016. - 531 с. : ил., схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-8597-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444207>
4. Цибульникова, В.Ю. Корпоративные финансы : учебное пособие / В.Ю. Цибульникова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники (ТУСУР). - Томск : Эль Контент, 2014. - 170 с. : схем. - Библиогр.: с. 165 - ISBN 978-5-4332-0192-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=48046>

Дополнительная литература

1. Банковское дело : учебник / под ред. Е.Ф. Жукова ; ред. Н.Д. Эриашвили. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 654 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01454-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114529>
2. Ганеев, Р.Ш. Отчетность кредитных организаций : учебное пособие : в 2 ч. / Р.Ш. Ганеев ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. - Москва : Прометей, 2018. - Ч. 2. - 179 с. : табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-907003-08-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494867>
3. Свиридов, О.Ю. Банковское дело: 100 экзаменационных ответов : учебное пособие / О.Ю. Свиридов, А.А. Лысоченко. - Ростов-на-Дону : Издательство «Феникс», 2014. - 320 с. - (Зачет и экзамен). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-222-22841-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=271605>
4. Тавасиев, А.М. Банковское дело : учебное пособие / А.М. Тавасиев, В.А. Москвин, Н.Д. Эриашвили. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 287 с. -

- Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01017-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116705>
5. Челноков, В.А. Деньги. Кредит. Банки : учебное пособие / В.А. Челноков, Н.Д. Эриашвили, А.И. Ольшаный. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 481 с. : табл., схемы - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01222-3 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114797>

5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины

В ходе подготовки к практическим занятиям, а также выполнении заданий для самостоятельной работы обучающиеся могут при необходимости использовать возможности информационно - справочных систем, электронных библиотек и архивов БашГУ:

№	Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины	Ссылка (URL) на Интернет ресурс
ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		
1.	Федеральная служба государственной статистики	www.gks.ru
2.	Министерство финансов РФ	www.minfin.ru
3.	Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования	www.forecast.ru
4.	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по РБ	www.bashstat.ru
5.	Информационно-издательский центр «Статистика России»	www.infostat.ru
6.	Единый архив экономических и социологических данных ВШЭ	http://sophist.hse.ru/
базы данных		
1.	Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online». Полнотекстовая БД учебных и научных электронных изданий	Регистрация из сети БашГУ, дальнейший доступ из любой точки сети Интернет. http://www.biblioclub.ru/
2.	Электронно- библиотечная система «ЭБ БашГУ». Собственная электронная библиотека учебных и научных электронных изданий, которая включает издания преподавателей БашГУ	Регистрация в Библиотеке БашГУ, дальнейший доступ из любой точки сети Интернет https://elib.bashedu.ru/
3.	Электронно-библиотечная система издательства «Лань». Полнотекстовая БД учебных и научных электронных изданий	Регистрация из сети БашГУ, дальнейший доступ из любой точки сети Интернет http://e.lanbook.com/

4.	Электронно-библиотечная система «ЮРАЙТ». Регистрация из сети БашГУ, дальнейший доступ из любой точки сети Интернет	https://biblio-online.ru/
5.	Научная электронная библиотека (eLibrary). Полнотекстовая и аннотированная БД электронных научных изданий и публикаций в периодических изданиях; доступ к информационно-аналитической системе Science Index. Регистрация из сети БашГУ	http://elibrary.ru/
6.	Электронная база данных диссертаций РГБ. Полнотекстовая БД электронных диссертаций, хранящихся в фонде РГБ. Регистрация в Отделе Электронной информации Библиотеки (корпус физмата, к.201)	http://www.diss.rsl.ru
7.	SCOPUS. Наукометрическая, библиографическая и реферативная база данных издательской корпорации Elsevier. Язык английский.	http://www.scopus.com/
8.	Web of Science. Наукометрическая, библиографическая и реферативная база данных компании Clarivate Analytics . Язык английский.	http://apps.webofknowledge.com/
программное обеспечение, необходимое для освоения дисциплины		
1.	Windows 8 Russian. Windows Professional 8 Russian Upgrade. Договор № 104 от 17.06.2013 г. Лицензии – бессрочные	
2.	MicrosoftOfficeStandard 2013 Russian. Договор № 114 от 12.11.2014 г. Лицензии – бессрочные	
3.	КонсультатнтПлюс. Договор № 28826 от 09.01.2019г. Лицензии бессрочные	

6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

<p>1. учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа: лаборатория социально-экономического моделирования № 107 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), лаборатория анализа данных № 108 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 110 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 111 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 114 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 122 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 204 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 207 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 208 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 209 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 210 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 212 (гуманитарный корпус), аудитория № 213 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 218 (гуманитарный корпус), аудитория № 220 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4),</p>	<p>лаборатория социально-экономического моделирования № 107: учебная мебель, доска, проекционный экран с светодиодом lumien master control, проектор casio, персональный компьютер пэвм кламас в комплекте – 18 шт.</p> <p>лаборатория анализа данных № 108: учебная мебель, доска, персональный компьютер пэвм кламас в комплекте – 17 шт.</p> <p>аудитория № 110: учебная мебель, доска, телевизор led.</p> <p>аудитория № 111: учебная мебель, доска, телевизор led.</p>
--	---

аудитория № 221 (гуманитарный корпус), аудитория № 222 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 301 (гуманитарный корпус), аудитория № 305 (гуманитарный корпус), аудитория № 307 (гуманитарный корпус), аудитория № 308 (гуманитарный корпус), аудитория № 309 (гуманитарный корпус), лаборатория исследования процессов в экономике и управлении № 311а (гуманитарный корпус), лаборатория информационных технологий в экономике и управлении № 311в (гуманитарный корпус), аудитория № 312 (гуманитарный корпус).

2. учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа: лаборатория социально-экономического моделирования № 107 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), лаборатория анализа данных № 108 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 110 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 111 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 114 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 122 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 204 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 207 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 208 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 209 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 210 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 212 (гуманитарный корпус), аудитория № 213 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 218 (гуманитарный корпус), аудитория № 220 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 221 (гуманитарный корпус), аудитория № 222 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 301 (гуманитарный корпус), аудитория № 305 (гуманитарный корпус), аудитория № 307 (гуманитарный корпус), аудитория № 308 (гуманитарный корпус), аудитория № 309 (гуманитарный корпус), лаборатория исследования процессов в экономике и управлении № 311а (гуманитарный корпус), лаборатория информационных технологий в экономике и управлении № 311в (гуманитарный корпус).

3. учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций: лаборатория социально-экономического моделирования № 107 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), лаборатория анализа данных № 108 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 110 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 111 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 114 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3,

аудитория № 114:

учебная мебель, доска.

аудитория № 115:

учебная мебель, колонки (2 шт.), динамики, dvd плеер toshiba, магнитола sony (4 шт.).

аудитория № 118:

учебная мебель, проектор benq, колонки (2 шт.), музыкальный центр lg, флипчарт магнитно-маркерный на треноге.

аудитория № 122:

учебная мебель, доска.

аудитория № 204:

учебная мебель, доска, проекционный экран с светодиодом lumien master control, проектор casio.

аудитория № 207:

учебная мебель, доска, телевизор led tcl.

аудитория № 208:

учебная мебель, доска, телевизор led tcl.

аудитория № 209:

учебная мебель, доска.

аудитория № 210:

учебная мебель, доска.

аудитория № 212:

учебная мебель, доска, проектор infocus.

аудитория № 213:

учебная мебель, доска, проекционный экран с светодиодом lumien master control, проектор casio.

аудитория № 218:

учебная мебель, доска, мультимедиа-проектор infocus.

аудитория № 220:

учебная мебель, доска.

аудитория № 221:

учебная мебель, доска.

аудитория № 222:

учебная мебель, доска.

аудитория № 301:

учебная мебель, экран на штативе, проектор aser.

аудитория № 302:

учебная мебель, персональный компьютер в комплекте hp, моноблок, персональный

корп.4), аудитория № 122 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 204 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 207 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 208 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 209 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 210 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 212 (гуманитарный корпус), аудитория № 213 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 218 (гуманитарный корпус), аудитория № 220 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 221 (гуманитарный корпус), аудитория № 222 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 301 (гуманитарный корпус), аудитория № 305 (гуманитарный корпус), аудитория № 307 (гуманитарный корпус), аудитория № 308 (гуманитарный корпус), аудитория № 309 (гуманитарный корпус), лаборатория исследования процессов в экономике и управлении № 311а (гуманитарный корпус), лаборатория информационных технологий в экономике и управлении № 311в (гуманитарный корпус).

4. учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации: лаборатория социально-экономического моделирования № 107 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), лаборатория анализа данных № 108 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 110 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 111 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 114 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 122 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 204 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 207 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 208 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 209 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 210 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 212 (гуманитарный корпус), аудитория № 213 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 218 (гуманитарный корпус), аудитория № 220 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 221 (гуманитарный корпус), аудитория № 222 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 301 (гуманитарный корпус), аудитория № 305 (гуманитарный корпус), аудитория № 307 (гуманитарный корпус), аудитория № 308 (гуманитарный корпус), аудитория № 309 (гуманитарный корпус), лаборатория исследования процессов в экономике и управлении № 311а (гуманитарный корпус), лаборатория информационных технологий в экономике и управлении № 311в

компьютер в комплекте моноблок
iru.

аудитория № 305:

учебная мебель, доска, проектор
infocus.

аудитория № 307:

учебная мебель, доска.

аудитория № 308:

учебная мебель, доска.

аудитория № 309:

учебная мебель, доска.

**лаборатория исследования
процессов в экономике и
управлении № 311а:**

учебная мебель, доска,
персональный компьютер lenovo
thinkcentre – 16 шт.

**лаборатория информационных
технологий в экономике и
управлении № 311в:**

учебная мебель, доска,
персональный компьютер в
комплекте № 1 iru corp 510 – 14 шт.

аудитория № 312:

учебная мебель, доска.

(гуманитарный корпус).

5. помещения для самостоятельной работы:
аудитория № 302 читальный зал (гуманитарный корпус).

6. помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: аудитория № 115 (помещение, ул. Карла Маркса, д.3, корп.4), 118 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4)