

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ФИНАНСОВ И БИЗНЕСА

Утверждено:
на заседании кафедры
протокол от « 19» июня 2018г. № 11
Зав. кафедрой

Ману

Л.С. Валинурова

Согласовано:
Председатель УМК института

Ра -

/Л.Р. Абзалилова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Современный образовательные технологии

Вариативная часть, дисциплина по выбору

программа магистратуры

Направление подготовки
38.04.08Финансы и кредит

«Бухгалтерский учет, анализ и контроль»,

Квалификация
магистр

Разработчик (составитель):
Докт. экон. наук, профессор

Л.Е. Ёлкина

Ёлкина Л.Г.

Дата приема: 2018

Уфа- 2018 г.

Составитель : докт. экон. наук, профессор Ёлкина Л.Г.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры «Инновационная экономика» протокол от «19» июня 2018 г. № 11

Заведующий кафедрой



/ Валинурова Л.С/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины: обновлено программное обеспечение утверждены на заседании кафедры «Инновационная экономика», протокол № 5/1 от «18» января 2019 г.

Заведующий кафедрой



/ Валинурова Л.С/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры _____, протокол № ____ от «____» _____ 20 __ г.

Заведующий кафедрой _____ / _____ Ф.И.О/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры _____, протокол № ____ от «____» _____ 20 __ г.

Заведующий кафедрой _____ / _____ Ф.И.О/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры _____, протокол № ____ от «____» _____ 20 __ г.

Заведующий кафедрой _____ / _____ Ф.И.О/

Список документов и материалов

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.....	4
2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы	5
3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся).....	6
4. Фонд оценочных средств по дисциплине	9
4.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания	10
4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций.....	12
5.Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	24
5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.....	24
6.Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины	26
6.Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине	28

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения образовательной программы обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Результаты обучения		Формируемая компетенция (с указанием кода)	Примечание
Знания	- знать современные методы и методики преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	ПК-26 – способностью преподавать финансовые и денежно-кредитные дисциплины в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	
	– знать содержание образовательных программ и учебно-методических материалов,	ПК-27 – способностью осуществлять разработку образовательных программ и учебно-методических материалов	
Умения	- применять современные методы и методики преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	ПК-26 – способностью преподавать финансовые и денежно-кредитные дисциплины в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	
	– уметь разрабатывать элементы образовательных программ и учебно-методические материалы	ПК-27 – способностью осуществлять разработку образовательных программ и учебно-методических материалов	
Владеть	– навыками современных методов и методик преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	ПК-26 – способностью преподавать финансовые и денежно-кредитные дисциплины в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	
	– навыками разработки элементов образовательных программ и учебно-методических материалов	ПК-27 – способностью осуществлять разработку образовательных программ и учебно-методических материалов	

2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Современные образовательные технологии» является дисциплиной по выбору вариативной части.

Дисциплина изучается на 2 курсе на 1 и 2 сессиях заочной формы обучения.

Целью изучения дисциплины «Современные образовательные технологии» является обучение студентов навыкам разрабатывать учебные планы, программы и соответствующее методическое обеспечение для преподавания экономических дисциплин, применять современные методы и методики преподавания.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Финансово-денежные системы», «Финансовые и денежно-кредитные методы регулирования экономики», «Финансовый менеджмент», «Современное банковское дело» и других базовых экономических и управленческих дисциплин.

Дисциплина «Современные образовательные технологии» является базовой для выполнения программы педагогической практики.

3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФГБОУ ВО «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ФИНАНСОВ И БИЗНЕСА

СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

дисциплины «Современные образовательные технологии»
на 2 курсе, 1и 2 сессии заочной формы обучения

Вид работы	Объем дисциплины
Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / часов)	2/72
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
Лекций	6
практических/ семинарских	10
Лабораторных	
других (групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие работу обучающихся с преподавателем) (ФКР)	0,2
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	51,8
Учебных часов на подготовку к экзамену/зачету/ дифференцированному зачету (Контроль)	4

Форма(ы) контроля:

Зачет 2 сессии

№ п/п	Тема и содержание	Форма изучения материалов: лекции, практические занятия, семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельная работа и трудоемкость (в часах)				Основная и дополнительная литература, рекомендуемая студентам (номера из списка)	Задания по самостоятельной работе студентов	Форма текущего контроля успеваемости (коллоквиумы, контрольные работы, компьютерные тесты и т.п.)
		ЛК	ПР/СЕМ	ЛР	СР			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Модуль 1. Методическое обеспечение преподавания экономических и управлеченческих дисциплин							
1.	Основы дидактики и педагогики высшей школы (дидактика и педагогика высшей школы; особенности методики преподавания управлеченческих дисциплин)	0,5	1		8	№, № 1-4 из основного списка №, № 1-7 из дополнительного списка	Работа с литературой и другими рекомендованным и источниками. Подготовка к дискуссии	Дискуссия 1
2.	Методы обучения в высшей школе (традиционные и современные методы обучения; кооперативное обучение в высшей школе; модель активного обучения)	2	1		8	№, № 1-4 из основного списка №, № 1-7 из дополнительного списка	Работа с литературой и другими рекомендованным и источниками. Подготовка к дискуссии	Дискуссия 2
3.	Исследование и моделирование в учебном процессе. Характерные черты исследовательского подхода. Использование в экономике	0,5	2		9	№, № 1-4 из основного списка №, № 1-7 из дополнительного списка	Работа с литературой и другими рекомендованным и источниками.	Деловая игра 1 и 2

	исследовательских задач. Особенности метода моделирования, преимущества и недостатки. Деловые (ролевые) игры в преподавании управленческих дисциплин.						Подготовка к практическому занятию.	
	Модуль 2. Применение современных методов и методик в процессе преподавания экономических и управленческих дисциплин							
4.	Современные формы организации учебного процесса в высшей школе Технологии и современные формы проведения вузовской лекции. Современные формы организации семинаров (семинар – взаимное обучение, «чистая страница», семинар с использованием видеокейса, тренинговые и др.). Критерии оценки качества семинара. Организации СРС Дистанционное и открытое обучение, электронные средства и сеть Интернет в СРС. Обратная связь в организации самостоятельной работе студента. Виды и способы оценки знаний обучаемых. Эссе. Тестирование. Формы организации НИРС.	2	6		9	№, № 1-4 из основного списка №, № 1-7 из дополнительного списка	Работа с литературой и другими рекомендованным и источниками. Подготовка к практическим занятиям.	Деловая игра 3,4,5,6.
5.	Иновационные и информационные технологии обучения. Педагогическое взаимодействие Индивидуальные образовательные	1			17, 8	№, № 1-4 из основного списка	Вопросы для самоконтроля. Работа с литературой и	Защита контрольной работы.

	маршруты. Система оценок «портфолио». Компьютеризация учебного процесса. Формы и виды наглядности. Визуализации как способ активизации мыслительной деятельности студента. Педагогическое взаимодействие: понятие, модели.					№, № 1-7 из дополнительного списка	другими рекомендованным и источниками. Подготовка контрольной работы	
	<u>Всего часов:</u>	<u>6</u>	<u>10</u>		<u>51,8</u>			

4. Фонд оценочных средств по дисциплине

4.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

ПК-26 - способностью преподавать финансовые и денежно-кредитные дисциплины в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		Не зачтено	Зачтено
Первый этап (уровень)	Знать современные методы и методики преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	Отсутствие или фрагментарные представления о современных методах и методиках преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	Сформированные представления о современных методах и методиках преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях
Второй этап (уровень)	Уметь применять современные методы и методики преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	Отсутствие или фрагментарные умения применения современных методов и методик преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	Сформированные умения применения современных методов и методик преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях
Третий этап (уровень)	Владеть навыками применения современных методов и методик преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования,	Отсутствие или фрагментарные навыки применения современных методов и методик преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального	Сформированные навыки применения современных методов и методик преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального

	дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	образования, профессиональных образовательных организациях	образования, профессиональных образовательных организациях
--	--	--	--

ПК – 27 - способностью осуществлять разработку образовательных программ и учебно-методических материалов

Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения	
		Не зачтено	Зачтено
Первый этап (уровень)	Знать содержание образовательных программ и учебно-методических материалов, современные методы и методики преподавания экономических дисциплин в высших учебных заведениях	Отсутствие или фрагментарные представления о содержании образовательных программ и учебно-методических материалов, современные методы и методики преподавания экономических дисциплин в высших учебных заведениях	Сформированные представления о содержании образовательных программ и учебно-методических материалов, современные методы и методики преподавания экономических дисциплин в высших учебных заведениях
Второй этап (уровень)	Уметь разрабатывать элементы образовательных программ и учебно-методические материалы	Отсутствие или фрагментарные умения разрабатывать элементы образовательных программ и учебно-методические материалы	Сформированные умения разрабатывать элементы образовательных программ и учебно-методические материалы
Третий этап (уровень)	Владеть навыками разработки элементов образовательных программ и учебно-методических материалов	Отсутствие или фрагментарные навыки разработки образовательных программ и учебно-методических материалов	Сформированные навыки разработки элементов образовательных программ и учебно-методических материалов

4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Этапы освоения	Результаты обучения	Компетенция	Оценочное средство
1-й этап Знания	1. Современные методы и методики преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	ПК - 26	Дискуссия, деловая игра, контрольная работа, вопросы для опроса, зачетные вопросы
	2. Содержание образовательных программ и учебно-методических материалов, современные методы и методики преподавания экономических дисциплин в высших учебных заведениях	ПК - 27	Дискуссия, деловая игра, контрольная работа, вопросы для опроса, зачетные вопросы
2-й этап Умения	1. Применять современные методы и методики преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	ПК - 26	Дискуссия, деловая игра, контрольная работа, вопросы для опроса, зачетные вопросы
	2. Разрабатывать элементы образовательных программ и учебно-методические материалы	ПК - 27	Дискуссия, деловая игра, контрольная работа, вопросы для опроса, зачетные вопросы
3-й этап Владения (навыки / опыт деятельности)	1. Способностью применять современные методы и методики преподавания финансовых и денежно-кредитных дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях	ПК - 26	Дискуссия, деловая игра, контрольная работа, вопросы для опроса, зачетные вопросы
	2. Способностью разрабатывать элементы образовательных программ и учебно-методические материалы	ПК - 27	Дискуссия, деловая игра, контрольная работа, вопросы для опроса, зачетные вопросы

Оценка уровня освоения дисциплины осуществляется в виде текущего и промежуточного контроля успеваемости студентов, и на основе критериев оценки уровня освоения дисциплины.

Контроль представляет собой набор заданий и проводится в форме контрольных мероприятий по оцениванию фактических результатов обучения студентов и осуществляется ведущим преподавателем.

Формы и содержание текущего/рубежного контроля:

- контроль посещаемости занятий;
- оценка подготовки к практическим занятиям;
- выборочная проверка ответов на вопросы самоконтроля;
- оценка уровня развития компетенций в ходе решения ситуационных задач, case-study;
- тестирование.

Студенты допускаются к зачету по дисциплине при условии сдачи всех рубежей и заданий, предусмотренных программами текущего контроля. Зачет проводится в виде устного собеседования по учебному материалу дисциплины. Результат сдачи зачета оцениваются в ведомостях отметкой «зачтено», «не засчитано».

Критерии оценки (зачтено/не засчитано)

Критерии оценивания	Оценивание
Показывает знание теоретического материала; последовательно и четко отвечает на поставленные вопросы; ориентируется в проблемных ситуациях; демонстрирует способность применять теоретические знания для анализа практических ситуаций, делать правильные выводы, проявляет творческие способности в понимании, изложении и использовании программного материала.	Зачтено
Имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала по дисциплине; не способен аргументировано и последовательно его излагать, допускает грубые ошибки в ответах, неправильно отвечает на задаваемые вопросы или затрудняется с ответом.	Незачтено

Вопросы для зачета:

1. Педагогика высшей школы: сущность, объект и предмет, основные задачи и функции.
2. Законы обучения, сформулированные современной дидактикой, классические принципы дидактики.
4. Взаимосвязь понятий «обучение», «преподавание», «учение», «образование».
5. Понятие и сущность парадигм преподавания.
6. Сравнительный анализ образовательных парадигмы.
8. Федеральный государственный образовательный стандарт: сущность, функции.
9. Образовательная программа в высшей школе: сущность, структура, содержание разделов.
10. Характеристика учебно-методического комплекса.
11. Учебный план: определение, содержание и принципы разработки.
12. Образовательный процесс: понятие, цель, принципы, содержание, методы, средства и приемы, формы организации.
13. Пассивные (традиционные) методы обучения: сущность, достоинства и недостатки.
14. Лекции в учебном процессе: понятие, виды, основные структурные элементы лекции.
15. Варианты чтения лекций. Методы активизации.
16. Семинар: сущность, назначение, разновидности, критерии оценки.
17. Практическое занятие: сущность, назначение, критерии оценки.
18. Сущность, назначение, теоретическая основа метода кооперативного обучения
19. Модели совместного обучения.
20. Сущность и назначение исследования в учебном процессе.
21. Метод моделирования в преподавании: сущность, назначение и особенности
22. Достоинства и недостатки методов исследования и моделирования.

23. Особенности использования деловых игр в преподавании управленческих дисциплин.
24. Суть и назначение активного и интерактивного методов обучения.
25. Континуума целей, стиля преподавателя, опыта студентов.
26. Модели активного обучения.
27. Сущность, назначение, принципы и ключевые этапы разработки кейса.
28. Технологии в преподавании: понятие, классификация и отличительные особенности.
29. Методические основы организации самостоятельной работы студентов.
30. Учебный контроль в структуре обучения, формы и методы учебного контроля.
31. Виды и способы опроса.
32. Тесты: понятие, виды, правила разработки, организация процесса тестирования
33. Педагогическое взаимодействие: сущность, стадии педагогического общения.
34. Характеристика моделей педагогического взаимодействия.
35. Инновационно-информационные технологии обучения в высшей школе

Индивидуальные задания

Дискуссия 1 на тему: Сравнительный анализ парадигм преподавания

Цель: исследование процесса эволюции образовательных парадигм и их сравнительный анализ.

Инструкция: охарактеризуйте этапы развития образовательных парадигм и проведите их сравнительный анализ по следующим критериям: показатели успеха; структура учебного процесса; продуктивность; время и темп обучения; природа ролей участников образовательного процесса.

Ход выполнения: Самостоятельная работа с литературой и другими рекомендуемыми источниками, подготовка сообщений и докладов. Результаты работы обсуждаются на практическом занятии.

Дискуссия 2 на тему: Сравнительный анализ методов обучения

Цель – изучить методы (технологии) обучения и осуществить их сравнительный анализ с использованием различных критериев.

Инструкция:

1. Изучить сущность традиционных, активных и интерактивных методов обучения (подготовленный преподавателем учебный материал);
2. Осуществить сравнительный анализ методов обучения с использованием следующих критериев:

- позиция преподавателя;
- позиция обучаемого;
- мотивация обучаемого;
- соотнесение целей занятия с целями обучаемого;
- распределение ответственности за результаты;
- степень активности;
- возможности коммуникаций в учебном процессе;
- учет эмоционального состояния обучаемого в сложившейся ситуации;
- степень внутренней мыслительной активности и проявления рефлексии у обучаемого.

3. Обсудить результаты оценки.

Ход выполнения: Самостоятельная работа с литературой и другими рекомендуемыми источниками, подготовка сообщений и докладов. Результаты работы обсуждаются на практическом занятии.

Критерии оценивания дискуссии

Наименование критерия оценивания	Оценивание
Студент активно участвует в подготовке учебного материала, демонстрирует хороший уровень владения теоретическим материалом, четко формулирует выводы, аргументированно отстаивает свою точку зрения уровень, этично и качественно ведет дискуссию	зачтено
Студент не принимает активное участие в подготовке учебного материала, демонстрирует плохой уровень владения теоретическим материалом, не может четко формулировать выводы, не способен аргументированно отстаивать свою точку зрения уровень	Не зачтено

Задание 1: Деловая игра Разработка и использование экономических загадок на семинарском занятии

Цель – развитие творческого мышления и аналитических способностей студентов.

Инструкция:

1. В малых группах разработать по одной загадке и предложить для исследования другим группам.

2. В конце занятия провести конкурс на лучшую экономическую (управленческую) загадку.

Дополнительные пояснения. Разработка экономической (управленческой) загадки требует осуществить выявление проблемы и представить её в разных вариантах.

Пример экономической загадки: Почему преподаватель, имея «мизерную зарплату», добросовестно и ответственно относятся к своей работе.

Задание 2: Деловая игра (моделирование ситуации)

Цель – освоение методики моделирования ситуации для выработки навыков принятия управленческих решений

Инструкция:

- ознакомление с ситуацией;
- выявление проблем;
- формулирование альтернативных решений проблемы;
- оценка предложенных альтернатив;
- обсуждение и подведение итогов деловой игры.

Ситуация 1. Директор организации оповестил персонал о том, что в ближайшее время ожидается проверка представителей вышестоящего руководства, к которой следует должным образом подготовиться: от этого зависит будущее данной организации.

Рабочего времени на оформление документации не хватало, и сотрудникам ежедневно приходилось на несколько часов оставаться после работы. Когда же большинство документов были приведены в порядок, ведущие специалисты (начальники отделов) и заместитель директора отказались оставаться после рабочего дня, ссылаясь на то, что постоянное отсутствие дома разрушает их семьи, дети брошены и вообще они устали. Действующие лица: директор, заместитель директора, два начальника функциональных отделов.

Задание директору организации. Нужно поговорить с работниками, снять их эмоциональное напряжение и убедить в необходимости дополнительной работы еще несколько дней.

Инструкция начальникам отделов и заместителю директора. Реагировать бурно, отказываться выходить на сверхурочную работу; в процессе беседы вести себя по ситуации, в зависимости от того, как будет вести себя директор.

Ситуация 2. Управление подчиненным, который раньше был хорошим другом, коллегой. После получения диплома о втором высшем образовании по специальности менеджера вас назначили на должность директора той же организации, в которой вы работали раньше. Ваша подруга Валентина Петровна теперь стала вашей подчиненной и старалась при всех публично продемонстрировать свои близкие с вами отношения. На днях она заявила при всех, что власть быстро портит человека. С каждым днем вам становится все труднее отдавать приказы, контролировать их выполнение, оценивать результаты работы. На любое ваше замечание реакция у Валентины Петровны неадекватная, она пытается все время демонстрировать окружающим степень своей дружественности с вами и влияния на вас.

Вам это надоело. Вы решили изменить ситуацию.

Действующие лица: директор организации, ее бывшая подруга.

Задание. Установите хороший рабочий контакт со своей подчиненной. Объясните бывшей подруге, что ситуация изменилась и ей придется перестроить отношения с вами.

Задание 3: Деловая игра «Разработка и оценка проведения мини-лекции».

Цель – освоение методики разработки и проведения лекции.

Инструкция:

Студенты разбиваются на малые группы (8-10 человек), в которой каждый читает лекцию в своей подгруппе в течение 10 минут. Участники малой группы оценивают выступление каждого по определенному списку критериев. За основу взят список критериев оценки микро-урока, разработанный Международным центром экономического и бизнес – образования. Список критериев оценки занятия:

А.Методическая плоскость (по пятибалльной шкале).

- 1.Объяснение материала (нечеткое 1,2,3,4,5 исключительно четкое, ясное).
2. Использование примеров (слабое 1,2,3,4,5 достаточное).
3. Темп объяснения (неподходящий 1,2,3,4,5 подходящий).
4. Использование наглядных пособий (неадекватное 1,2,3,4,5 адекватное).
5. Доступность наглядных пособий (трудно воспринимаются 1,2,3,4,5 легко воспринимаются).
6. Использование вопросов, вовлекающих студентов в дискуссию (слабая активизация 1,2,3,4,5 сильная активизация).
7. Ответы на вопросы/ комментарии студентов (неэффективны 1,2,3,4,5 эффективны).
8. Тон изложения (монотонный 1,2,3,4,5 энергичный).

Б. Предметная плоскость

9. Преподнесение идей/ тем (беспорядочное 1,2,3,4,5 хорошо организованное).
10. Ключевые идеи (не подчеркнуты 1,2,3,4,5 особо выделены).
11. Объем материала за отведенное время (неоптимальный 1,2,3,4,5 оптимальный).
12. Знание материала (слабое 1,2,3,4,5 сильное).

В. Межличностные отношения.

13. Увлеченность преподавателя (равнодушное 1,2,3,4,5 очень увлеченное).
 14. Увлеченность студентов (равнодушие 1,2,3,4,5. увлеченное).
 15. Непосредственный контакт с аудиторией (недостаточный 1,2,3,4,5 хороший).
- Суммирование баллов по указанным параметрам в списке критериев оценки микро-занятия позволяет определить победителя, который должен набрать наибольшее количество баллов. Не следует ограничиваться выставлением баллов за микро-занятие. Необходимо обсудить хотя бы одно выступление студентов в малой группе. При таком подходе занятие анализируется глубоко и обстоятельно.

Задание 4: Деловая игра «Освоение методики обучения «Мозаика».

Цель – изучение нового учебного материала с помощью методики совместного обучения «Мозаика».

Инструкция:

- 1.Формируется учебный материал для занятия по избранной теме и разбивается на несколько смысловых частей.
2. В зависимости от количества смысловых частей определяется количество студентов в малых группах. Например, текст разбит на 4 части.
3. Участники распределяются на малые группы по 4 человека (студенческая группа из 16 человек – 4 малые группы)
5. Каждому студенту малой группы присваивается порядковый номер (от1 до 4-х).
6. Студенты, получив свою часть текста, работают с ним 15 минут.
7. После индивидуальной работы в малых группах образуются новые коллектизы. Принцип объединения - по номерам (первые номера из каждой группы, затем вторые номера и т.д.). Получается 4 малых группы по 4 человека.
8. В предметно специфических группах обсуждается учебный материал с целью добиться понимания текста настолько, что бы можно было преподавать его своим коллегам. В случае необходимости- участники предметных групп могут рассчитывать на помощь. Этот этап продолжается 20 минут.
9. Студенты возвращаются в свои первоначальные группы для изложения изученного материала.
10. В конце занятия проводится контрольная работа: каждый член группы излагает учебный материал по изучаемой теме.

Задание 5: Деловая игра «Освоение методики обучения «Метаплан».

Цель–организовать индивидуальную и групповую мыслительную деятельность для обсуждения следующих вопросов:

Вопрос 1. Цели и назначение высшего образования в России.

Вопрос 2. Проблемы высшего образования в России.

Вопрос 3. Каковы пути и средства совершенствования образования?

Инструкция:

- 1.Студенты записывают вопросы на отдельных листках. Лучше использовать цветные листы бумаги. Каждому вопросу соответствует свой цвет.
- 2.Индивидуальный подход. Каждый студент отвечает на три поставленных вопроса письменно, на отдельном листке бумаги.
- 3.Представление своего ответа. Каждый участник знакомит аудиторию со своими ответами без детальных комментариев (либо сразу заслушиваются 3 ответа, либо по одному поочередно). Листы сортируются по проблемам.
- 4.Анализ и обобщение всех ответов. Формируются три группы, и в каждой группе представляется отдельный вопрос с ответами участников по данной проблеме. Материал анализируется, обобщается, создается универсальный вариант. Форма представления не задается.
- 5.Представление результатов работы группы. Выступление каждой группы комментирует преподаватель.
6. Рефлексия состоявшегося взаимодействия. Определяется отношение к использованной методике.

Задание 6: Деловая игра «Кейс-метод в решении проблемной ситуации».

Цель – освоение кейс-метода в преподавании экономических и управлеченческих дисциплин

Инструкция:

- ознакомление групп с кейсом;
- выявление проблем;
- анализ имеющейся информации;
- формулирование альтернативных решений;
- оценка предложенных альтернатив;
- подготовка решений по итогам рассмотрения кейса;
- презентация результатов;
- обсуждение и подведение итогов с участием тренер

Ситуация. Предприятие обеспечивает энергетическую безопасность региона, являясь основным подрядчиком его энергосистемы. В зоне его ответственности - поддержание безаварийной работы генерирующих электроэнергию предприятий. Это одно из энергосервисное предприятие, выполняющее работы по техническому обслуживанию, всем видам ремонта, реконструкции, модернизации, монтажу энергетического оборудования. Предприятие имеет аттестованные в Системе экспертизы промышленной безопасности Ростехнадзора лаборатории Инженерно-диагностического центра, позволяющие осуществлять различные виды диагностики металла, технических устройств, метрологической калибровки, термографические обследования и другие виды исследований и экспертизы энергетического оборудования. Выполнение пуско-наладочных работ и энергетических обследований, с разработкой «Энергетического паспорта» предприятия, разработкой мероприятий и рекомендаций по повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов, а также оказание консалтинговых услуг силами квалифицированных специалистов. Экономические показатели предприятия, их динамика характеризуют предприятие как достаточно финансово устойчивое. Динамика товарной продукции по кварталам показал, что производственные мощности предприятия загружены неравномерно (таблица 1)

Таблица 1 - Динамика товарной продукции с разбивкой по кварталам

Объем товарной продукции (тыс.руб.)	1кв	2кв	3кв	4кв
2015г	121 863	128 455	152 207	193 212
2016г	88 754	143 049	167 472	144 597
2017г	104 330	164 498	239 693	191 735

Основные объемы ремонтных работ предприятия производятся в 3 квартале года (летний период времени), в остальной период рабочие бригады задействованы не полностью.

Данные таблицы свидетельствуют о том, что в 4 квартале ежегодно также отмечается повышенный объем ремонтных работ, такая тенденция связана с несвоевременной оплатой выполненных работ организациями-заказчиками и субподрядчиками. В связи с этим оплата проводимых ремонтных работ учитывается в следующем квартале.

Причиной неравномерного распределения объемов связано со спецификой осуществления ремонтных работ, требующих отключения тепловой энергии (например - ремонт турбин), что возможно только в теплый период времени года.

Неравномерное распределение объема работ в течение года обуславливает снижение эффективности использования производственных ресурсов предприятия, в том числе трудовых. В частности, несмотря на низкую загрузку основных рабочих в зимний период резко, предприятие сохраняет высококвалифицированного персонала, о чем свидетельствуют данные таблицы 2.

Таблица 2 - Темпы роста фонда оплаты труда и численности за 2017 год

Категория работающих	Темп роста ФОТ, %	Темп роста численности, %

Админ.-управлен. персонал	114,5	98,8
Основные рабочие	137,3	100,5
Вспомогательные рабочие	91,5	75,4
Итого	128,1	95,7

Изменение показателей использования и оплаты труда ресурсов работников по кварталам 2017г. представлено в таблице 3и 4.

Таблица 3 – Динамика объемов ТП и ФОТ по кварталам 2017г

Показатели	1кв	2кв	3кв	4кв
Объем товарной продукции, тыс.руб.	104 330	164 498	239 693	191 735
ФОТ работников, тыс.руб.	57 786	91 854	121 682	100 142
Среднеспис.числ. работников, чел.	1 061	1 072	1 078	1 051
Средняя ежемесячная ЗП, тыс.руб.	18,15	28,56	37,63	31,76

Объем работ в 1 квартале сокращается, и работники предприятия переводятся на сокращенную рабочую неделю (4 дня в неделю).

Таблица 4-Динамика темпов роста средней заработной платы и производительности труда

Показатель	Темпы роста по годам, %		
	2014- 2015	2015 - 2016	2016-2017
Темп роста средней заработной платы	105,62	121,29	128,1
Темп роста производительности труда	95,57	128,45	122,8

Таблица 5 – Структура работающих на предприятии, чел

Численность ППП:	человек	%
Админ.-управлен.персонал	83	7,8
Основные рабочие, в т.ч:		
по ремонту котлов	301	28,2
по ремонту турбин	291	27,4
по электрооборудования	126	11,8
тех.обслуживание	110	10,3
Вспомогательные рабочие	155	14,5
Итого	1066	100,0

Таблица 6– Численность рабочих по разрядам и возрастам в 2017г., чел.

Возраст	3 разряд	4 разряд	5 разряд	6 разряд	Итого
до 30лет	34	54	23	41	152
до 39лет	11	56	64	29	160
до 49лет	5	53	107	68	233
до 59лет	2	59	98	96	255
до 65лет	1	4	11	11	27

свыше 65 лет	0	0	1	0	1
Итого	53	226	304	245	828

Таблица 7 - Динамика рентабельности, в %

Наименование показателя	2016	2017	Абсолютное изменение(+/-)
Рентабельность от реализации ТП	5,05	5,12	0,07
Рентабельность активов	6,11	6,15	0,04

Рентабельность от реализации услуг в исследуемый период увеличилась незначительно: на 0,07% по сравнению с 2016 г, а рентабельность активов предприятия на 0,04%. Динамику изменения рентабельности производства (услуг) продукции по кварталам характеризуют данные таблицы 8.

Таблица 8 –Динамика рентабельности товарной продукции по кварталам 2017

Показатели	1кв	2кв	3кв	4кв
Объем товарной продукции (услуг) по отгрузке, без НДС	104330	164498	239693	191735
Себестоимость продукции	105558	153310	212468	193092
Рентабельность ТП, %	-1,2	7,3	12,8	-0,7

Фактор сезонности определяет негативные тенденции в деятельности предприятия:

- снижение заработной платы в связи с переходом на 4х-дневный режим работы;

- ухудшение экономических показателей, характеризующих деятельность предприятия

Задание: разработать мероприятия по повышению эффективности деятельности предприятия.

Критерии оценивания деловой игры

Критерии оценивания	Оценивание
Задание выполнено полностью: цель выполнения задания успешно достигнута; основные понятия определены; работа выполнена в полном объёме.	Зачислено
Задание не выполнено, цель выполнения задания не достигнута.	Не зачислено

Задания 7 « Контрольная работа» (творческое задание)

- Подготовить учебный материал для проведения занятия с применением интерактивной технологии обучения – парная или групповая работа студентов.
- Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Подготовка лекции с применением средств визуализации».
- Подготовить учебный материал для проведения открытого занятия на тему «Подготовка лекции с заранее запланированными ошибками».
- Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Подготовка практического занятия с применением кейс-технологии».
- Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Подготовка лабораторной работы».
- Подготовить учебный материал по разработки тестов и критериев их оценки.

7. Разработать материал для учебного занятия с применением активной технологии обучения – ролевые (деловые) игры.
8. Подготовить учебный материал для занятия на тему «Разработка фонда оценочных средств и критерии оценки знаний студентов».
9. Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Технологии кооперативного обучения».
10. Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Подготовка проблемной лекции».
11. Разработать учебный материал для проведения занятия на тему «Подготовка мини-лекции»
12. . Разработать учебный материал для проведения занятия на тему «Метаплан».
13. Подготовить учебный материал на тему «Самостоятельная работа студентов и критерии оценки знаний студентов».
14. Разработать учебный материал для проведения занятия на тему «Подготовка семинарского занятия».
15. Подготовить учебный материал для проведения занятия с применением методики «Мозаика».
16. Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Использование информационной технологии в преподавании экономических и управленческих дисциплин».
17. Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Разработка учебного задания исследовательского типа».
18. Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Подготовка лекции с процедурой пауз»
20. Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Метод моделирования: преимущества и недостатки».
21. Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Методы контроля знаний студентов».
22. Подготовить учебный материал на тему «Разработка балльно-рейтинговой системы контроля знаний студентов».
23. Подготовить учебный материал для проведения занятия на тему «Техника номинальной группы».

Тема и содержание учебного материала для выполнения задания выбирается студентом самостоятельно в соответствие с профилем подготовки по согласованию с преподавателем. Вариант задания соответствует номеру очередности фамилии студента в списке группы. Контрольную работу выполнить в письменном виде, если необходимо использовать средства визуализации. Она должна иметь следующую структуру: титульный лист, содержание, введение (1-3 с.), теоретическая часть работы (5-10 с.), практическая часть работы (5-10 с.), заключение (1-3 с.), список литературы, приложение (если необходимо).

Оформление: размер бумаги А4; поля – верхнее и нижнее по 2 см, правое 1 см, левое 3 см, шрифт 14, одинарный межстрочный интервал, автоматический перенос слов.

Критерии оценивания контрольной работы:

Критерии оценивания	Оценивание
Задание выполнено полностью: цель выполнения задания успешно достигнута; основные понятия определены; работа выполнена в полном объёме.	Зачтено
Задание не выполнено, цель выполнения задания не достигнута.	Не зачтено

Вопросы для опроса

- 1.Дайте определение педагогики высшей школы как науки.
- 2.Назовите объект и предмет педагогики высшей школы.
- 3.Сформулируйте основные задачи педагогики высшей школы.
- 4.Назовите законы обучения, сформулированные современной дидактикой.
- 5.Назовите классические принципы дидактики.
- 6.Назовите основные образовательные цели (таксономия Б. Блума).
- 7.Что означают следующие понятия: «обучение», «преподавание», «учение», и «образование»?
- 8.Понятие и сущность парадигм преподавания.
- 9.По каким критериям сравниваются традиционная парадигма и парадигмы «От учения к учебе»?
- 10.Назовите и охарактеризуйте уровни усвоения учебного материала.
- 11.Дайте характеристику понятия «Федеральный государственный образовательный стандарт»
- 12.Дайте характеристику понятия «Образовательная программа»
- 13.Дайте характеристику понятия «Учебно-методический комплекс»
- 14.Дайте характеристику понятия «Учебный план».
- 15.В чем суть и назначение метода кооперативного обучения.
- 16.Какие теории определяют основу кооперативного обучения
- 17.Можно ли выделить определяющий элемент из пяти при эффективном взаимодействии в малой группе.
- 18.Назовите модели совместного обучения.
- 19.Перечислите преимущества исследования в учебном процессе.
- 20.Каким образом можно создать проблемную ситуацию? Приведите конкретные примеры.
- 21 .В чем особенности метода моделирования?
- 22.Имеет ли негативные качества метод исследования?
- 23.Что объединяет методы исследования и моделирования?
- 24.Особенности использования деловых игр в преподавании управлеченческих дисциплин.
25. Каково назначение лекции в учебном процессе?
26. Какие основные структурные элементы выделяют в лекции?
27. Что следует делать лектору, чтобы хорошо выступить в аудитории?
28. Назовите условия полноценного лекционного общения.
- 29.Какова роль паузы в лекционном общении?
30. Какие варианты чтения лекции Вы предпочли и почему?
- 31.Чем семинар отличается от лекции?
- 32.Какова роль преподавателя на семинарском занятии?
- 33.Сформулировать функции семинара?
- 34.В чем состоит подготовка преподавателя к семинару?
- 35.Назовите типичные формы семинарских занятий для управлеченческих дисциплин?
- 36 .По каким критериям оценивается практическое занятие?
- 37..В чем суть и назначение активного (интерактивного) метода обучения.
- 38.В чем суть континуума целей, стиля преподавателя, опыта студентов.
- 39.Назовите ключевые этапы разработки кейса.
- 40.Назовите модели активного обучения.
- 41.Назовите барьеры при использовании активных методик.
- 42.Назовите методические основы организации самостоятельной работы студентов.
- 43.Что означает учебный контроль в структуре обучения.
- 44.Назовите формы и методы учебного контроля.
- 45.Назовите виды и способы опроса.

46. Дайте определение понятию «Эссе».
47. Педагогическое взаимодействие: сущность, стадии педагогического общения.
48. Дайте характеристику моделям педагогического взаимодействия.
49. Что такое – наставничество? Перечислите критерии отбора наставников.
50. Назовите основные модели наставничества и охарактеризуйте их.
51. В чем заключается эффективность наставничества как метода обучения.
52. Положение о наставничестве в организации, его назначение.
53. Охарактеризуйте инновационно-информационные технологии в обучении студентов

Критерии оценивания опроса:

Наименование критерия оценивания	Оценивание
Студент демонстрирует хороший уровень владения теоретическим материалом	зачтено
Студент демонстрирует плохой уровень владения теоретическим материалом	Незачтено

5.Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература:

1. Багадирова, С.К. Мониторинг качества образования: учебное пособие для обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре / С.К. Багадирова, Е.И. Шарова, М.Р. Кудайнетов. – М.; Берлин: Директ-Медиа, 2016. – 129 с. :ил.,табл.–Библиогр.ВН.–ISBN978 – 5 – 4475 – 7175-7; <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=434944>
2. Блинов, В.И., Виненко, В.Г. Методика преподавания в высшей школе: учебно-практич. Пособие / В.И. Блинов, В.Г. Виненко. – М.: Изд. Юрайт, 2013. – 315с., <https://elibrary.ru/defaultx.asp?rpage=https://elibrary.ru/item.asp?id=25854014>
3. Бочков, Д.В. Экономическое мышление педагога / Д.В. Бочков. – М.; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 61 с. – Библиогр. ВН. – ISBN 978-5-447-5891-8; Тоже[Электронный ресурс].[URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=375248](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=375248).
4. Елкина, Л.Г. Методика преподавания экономических и управленческих дисциплин: учебное пособие / Л.Г. Ёлкина. – Уфа: РИЦ БашГУ, 2016. – 105с.; https://elib.bashedu.ru/dl/read/Elkina_Metodika%20prepodavanija%20ekonomiceskikh%20disciplin_up_2017.pdf.

Дополнительная литература:

1. Бреус, М.Е., Довгополая, Н.В., Ноговицына, А.В. Совершенствование преподавания экономики в вузе и формирование экономической культуры в образовательном процессе // Аграрный вестник Верхневолжья. – 2015. – № 2. – С. 51–55. <https://elibrary.ru/item.asp?id=23904468>.
2. Дистанционное и виртуальное обучение: научный журнал / учредитель НОУ Современная гуманитарная академия; ред. Совет: Я.А. Ваграменко и др.; гл. ред. Г.И. Письменский– М.: Издательство Современного гуманитарного университета, 2015. - № 10(100).-132с.:ил.-ISSN1561-2449. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=428736>.
3. Ильин, Г.Л. Инновации в образовании: Учебное пособие. М.: Прометей, 2015. -425 с. ISBN 978-5-7042-2542-3; <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=437317>.
4. Инновационные методы в преподавании экономических и управленческих дисциплин: материалы межвузовской конференции (Омск, 31 октября 2013 г.) / о.у. Частное : Ответственный редактор И.Л. Медведев. – Омск: Омский юридический институт, 2014. – 74 с.: табл. – ISBN 978-5-98065-119-0. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=375138>
5. Клименко, А.В., Несмелова, М.Л., Пономарев, М.В. Инновационное проектирование оценочных средств в системе контроля качества обучения в вузе: Учебное пособие. М.: МПГУ,2014. -124 с.: ISBN 978-5-4263-0142-9; <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=274985>
6. Подымова, Л.С. Психолого-педагогическая инноватика: личностный аспект: монография / Л.С. Подымова; Министерство образования и науки Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего профессионального образования «Московский педагогический государственный университет». – М.: МПГУ, 2012. – 207 с. – ISBN 978-5-4263-0108-5.
–URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=212099>.

7. Татур, Ю.Г. Высшее образование: методология и опыт проектирования: учебно-методическое пособие / Ю.Г. Татур. – М.: Логос, 2006.-130с.-ISBN5-98704-136-8URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=84742>.

6.Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины

№	Наименование Интернет-ресурса	Ссылка (URL) на Интернет ресурс
1.	Электронно-библиотечная система «Электронный читальный зал»	https://bashedu.bibliotech.ru/Account/LogOn
2.	Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online»	http://www.biblioclub.ru/
3.	Электронно-библиотечная система издательства «Лань»	http://e.lanbook.com/
4.	Научная электронная библиотека (eLibrary)	http://elibrary.ru/
5.	База данных «Вестники Московского университета» (на платформе EastView)	http://online.ebiblioteka.ru/
6.	База данных «Издания по общественным и гуманитарным наукам» (на платформе EastView)	http://online.ebiblioteka.ru/
7.	База данных «POLPRED»	http://www.polpred.com/
8.	Электронная база данных диссертаций РГБ	http://www.diss.rsl.ru/
9.	SCOPUS	http://www.scopus.com/
10.	TaylorandFrancis	http://www.tandfonline.com/
11.	Wiley	http://onlinelibrary.wiley.com/

1. База данных периодических изданий на платформе EastView: «Вестники Московского университета», «Издания по общественным и гуманитарным наукам» - <https://dlib.eastview.com/>
2. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» - <http://window.edu.ru>
3. Научная электронная библиотека eLibrary.ru - <http://elibrary.ru/defaultx.asp>
4. Справочно-правовая система Консультант Плюс - <http://www.consultant.ru/>
5. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» – <https://biblioclub.ru/>
6. Электронная библиотечная система «ЭБ БашГУ» – <https://elib.bashedu.ru/>
7. Электронная библиотечная система издательства «Лань» – <https://e.lanbook.com/>
8. Электронный каталог Библиотеки БашГУ – <http://www.bashlib.ru/catalogi>.
9. Архивы научных журналов на платформе НЭИКОН (Cambridge University Press, SAGE Publications, Oxford University Press) - <https://archive.neicon.ru/xmlui/>
10. Издательство «Annual Reviews» - <https://www.annualreviews.org/>
11. Издательство «Taylor&Francis» - <https://www.tandfonline.com/>
12. Windows 8 Russian. Windows Professional 8 Russian Upgrade Договор №104 от 17.06.2013 г. Лицензии бессрочные.
13. Microsoft Office Standard 2013 Russian. Договор №114 от 12.11.2014 г. Лицензии бессрочные.

6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
<p>1. учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа: лаборатория социально-экономического моделирования № 107 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), лаборатория анализа данных № 108 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 110 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 111 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 114 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 122 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 204 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 207 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 208 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 209 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 210 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 212 (гуманитарный корпус), аудитория № 213 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 218 (гуманитарный корпус), аудитория № 220 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 221 (гуманитарный корпус), аудитория № 222 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 301 (гуманитарный корпус), аудитория № 305 (гуманитарный корпус), аудитория № 307 (гуманитарный корпус), аудитория № 308 (гуманитарный корпус), аудитория № 309 (гуманитарный корпус), лаборатория исследования процессов в экономике и управлении № 311а (гуманитарный корпус), лаборатория информационных технологий в экономике и управлении № 311в (гуманитарный корпус), аудитория № 312 (гуманитарный корпус).</p> <p>2. учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа: лаборатория социально-экономического моделирования № 107 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), лаборатория анализа данных № 108 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 110 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 111 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 114 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 122 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 204 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 207 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 208 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 209 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 210 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 212 (гуманитарный корпус), аудитория № 213 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 220 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 221 (гуманитарный корпус), аудитория № 222 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 301 (гуманитарный корпус), аудитория № 305 (гуманитарный корпус), аудитория № 307 (гуманитарный корпус), аудитория № 308 (гуманитарный корпус), аудитория № 309 (гуманитарный корпус), лаборатория исследования процессов в экономике и управлении № 311а (гуманитарный корпус), лаборатория информационных технологий в экономике и управлении № 311в (гуманитарный корпус).</p> <p>3. учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций: лаборатория социально-экономического моделирования № 107 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), лаборатория анализа данных № 108 (помещение, ул.Карла Маркса, д.3, корп.4), аудитория № 110</p>	<p>лаборатория социально-экономического моделирования № 107: учебная мебель, доска, проекционный экран с электродиодом lumien master control, проектор casio, персональный компьютер пэвм кламас в комплекте – 18 шт.</p> <p>лаборатория анализа данных № 108: учебная мебель, доска, персональный компьютер пэвм кламас в комплекте – 17 шт.</p> <p>аудитория № 110: учебная мебель, доска, телевизор led.</p> <p>аудитория № 111: учебная мебель, доска, телевизор led.</p> <p>аудитория № 114: учебная мебель, доска.</p> <p>аудитория № 115: учебная мебель, колонки (2 шт.), динамики, dvd плеер toshiba, магнитола sony (4 шт.).</p> <p>аудитория № 118: учебная мебель, проектор benq, колонки (2 шт.), музыкальный центр lg, флипчарт магнитно-маркерный на треноге.</p> <p>аудитория № 122: учебная мебель, доска.</p> <p>аудитория № 204: учебная мебель, доска, проекционный экран с электродиодом lumien master control, проектор casio.</p> <p>аудитория № 207: учебная мебель, доска, телевизор led tcl.</p> <p>аудитория № 208: учебная мебель, доска, телевизор led tcl.</p> <p>аудитория № 209: учебная мебель, доска.</p> <p>аудитория № 210: учебная мебель, доска.</p> <p>аудитория № 212: учебная мебель, доска, проектор infocus.</p> <p>аудитория № 213: учебная мебель, доска, проекционный экран с электродиодом lumien master control, проектор casio.</p> <p>аудитория № 218:</p>

